



**MEMORIA SOCIAL 2025**

---

**FOAL**

# I. ÍNDICE

---

|                                                                                            |    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 1. ÍNDICE .....                                                                            | ii |
| 2. CARTA DEL PRESIDENTE .....                                                              | 3  |
| 3. QUIÉNES SOMOS .....                                                                     | 5  |
| 4. DATOS 2025 .....                                                                        | 7  |
| 5. EVENTOS.....                                                                            | 8  |
| 6. PRINCIPALES PROGRAMAS .....                                                             | 14 |
| 7. INCLUSIÓN EDUCATIVA, EQUITATIVA Y<br>DE CALIDAD .....                                   | 17 |
| 8. INCLUSIÓN LABORAL: FORMACIÓN<br>OCUPACIONAL Y EMPLEO.....                               | 21 |
| 9. HABILITACIÓN Y REHABILITACIÓN .....                                                     | 26 |
| 10. APOYO AL FORTALECIMIENTO DE<br>ORGANIZACIONES Y PARTICIPACIÓN DE<br>SUS MIEMBROS ..... | 30 |
| 11. IGUALDAD DE GÉNERO .....                                                               | 32 |
| 12. VOLUNTARIADO.....                                                                      | 33 |
| 13. RECURSOS WEB Y FÍSICOS .....                                                           | 34 |
| 14. ALIADOS .....                                                                          | 35 |
| 15. PATRONATO .....                                                                        | 37 |
| 16. TRANSPARENCIA .....                                                                    | 38 |
| 17. INFORME DE AUDITORÍA .....                                                             | 41 |
| 18. MEMORIA SOCIAL.....                                                                    | 42 |

## 2. CARTA DEL PRESIDENTE

---

Queridas amigas y amigos:

El año 2025 ha sido, para la Fundación ONCE para la Solidaridad con las Personas Ciegas de América Latina (FOAL), un periodo de consolidación, avance y compromiso renovado con nuestra misión: promover la plena inclusión de las personas con discapacidad visual en la región.

En un contexto latinoamericano marcado aún por profundas desigualdades sociales y económicas, hemos reafirmado nuestra convicción de que la inclusión no es solo un objetivo, sino una responsabilidad compartida. La discapacidad visual sigue siendo, para muchas personas, un factor de exclusión estructural. Sin embargo, también hemos comprobado que, mediante la cooperación, la innovación y el trabajo en red, es posible generar oportunidades reales de transformación.

Durante 2025, FOAL ha mantenido su presencia activa en 19 países, impulsando acciones que han impactado directamente en miles de personas. Más de **6.400 beneficiarios en educación**, **7.400 en inclusión laboral**, **21.500 a través del fortalecimiento de organizaciones** y más de **1.000 en habilitación y rehabilitación** dan cuenta del alcance de nuestro trabajo. Estas cifras no son solo indicadores, sino historias de vida, de superación y de acceso a derechos fundamentales.

Uno de los ejes clave de este año ha sido la apuesta decidida por la **educación inclusiva y digital**, con iniciativas innovadoras como el proyecto de *Educación digital para mujeres diversas con discapacidad en Colombia*, que aborda no solo la formación, sino también la prevención de la violencia y el empoderamiento personal. Del mismo modo, hemos seguido fortaleciendo la capacitación docente, la accesibilidad de los recursos educativos y el trabajo con los sistemas educativos nacionales.

En el ámbito del empleo, el **Programa ÁGORA** ha continuado consolidándose como una herramienta fundamental para la inclusión laboral en la región, facilitando formación, acceso al empleo y apoyo al emprendimiento. La incorporación de nuevas tecnologías, incluida la inteligencia artificial, abre nuevas oportunidades para eliminar barreras y ampliar horizontes profesionales.

Asimismo, 2025 ha sido un año especialmente significativo en materia de **alianzas y proyección internacional**. La firma de un nuevo acuerdo estratégico con la OEI, la colaboración con entidades como Fundación MAPFRE o la participación en foros globales —como el Foro de los Países de América Latina y el Caribe sobre Desarrollo Sostenible o la Cumbre Mundial de la Ceguera— reafirman nuestro papel como actor relevante en la agenda internacional de discapacidad.

Quiero destacar también nuestro firme compromiso con la **igualdad de género**, avanzando en programas que sitúan a las mujeres con discapacidad visual en el centro de las políticas de inclusión, así como el trabajo con colectivos especialmente vulnerables, como personas en entornos rurales o comunidades indígenas.

Nada de esto sería posible sin el apoyo constante de la ONCE, cuya solidaridad sostiene gran parte de nuestra actividad, ni sin la colaboración de nuestros aliados estratégicos, organismos internacionales, administraciones públicas, y organizaciones de la sociedad civil.

Pero, sobre todo, estos logros son el resultado del esfuerzo conjunto de miles de personas: profesionales, voluntarios, entidades colaboradoras y, especialmente, las propias personas con discapacidad visual, protagonistas del cambio que impulsamos.

Miramos al futuro con determinación. Los desafíos siguen siendo grandes, pero también lo es nuestra capacidad de respuesta. En FOAL seguiremos trabajando para que la inclusión deje de ser una aspiración y se convierta, definitivamente, en una realidad para todas las personas.



**Alberto Durán López**

Presidente

Fundación ONCE – América Latina

### 3. QUIÉNES SOMOS

#### Fundación ONCE para la Solidaridad con las Personas Ciegas de América Latina (FOAL)

Somos una entidad creada en 1998 por iniciativa de la ONCE (Organización Nacional de Ciegos Españoles) y trabajamos para promover la plena inclusión educativa, social y laboral de las personas con discapacidad visual de América Latina.

Tratamos de contribuir al goce pleno y en condiciones de igualdad de sus derechos humanos y libertades fundamentales, mediante los instrumentos de cooperación internacional para el desarrollo y sobre la base de la Convención de los Derechos de las Personas con Discapacidad y la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible. Facilitamos la consecución de su autonomía personal, su plena inclusión social y derechos de ciudadanía, la igualdad de oportunidades y no discriminación y la minimización del impacto de la ceguera o deficiencia visual grave en sus vidas.

Estos fines se llevan a cabo en 19 países, mediante programas de educación, inclusión laboral, integración social y fortalecimiento institucional de organizaciones públicas, privadas o de la sociedad civil. Desde FOAL, también impulsamos acciones de mejora de la rehabilitación de las personas con discapacidad visual, actividades recreativas y deportivas, investigación y aplicación de nuevas tecnologías dirigidas al campo de la discapacidad visual y, en general, actividades de acción social destinadas al cumplimiento del fin principal perseguido.

FOAL financia sus acciones mayoritariamente con fondos de la ONCE, gracias a los ingresos procedentes de la venta de sus productos de juego responsable llevada a cabo día a día por personas con discapacidad en España, pero también redobla esfuerzos para captar fondos tanto públicos como privados.

#### EL CAMBIO QUE IMPULSAMOS

Desde FOAL, asumimos el enfoque y los desafíos planteados en la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad (CDPD) y actuamos para **promover, proteger y garantizar el disfrute pleno y en condiciones de igualdad** de todos los derechos humanos y las libertades por parte de todas las personas, tengan o no discapacidad.

Para ello, nuestras acciones se centran en la eliminación de cualquier barrera física o actitudinal que limita o impide la participación plena y efectiva en la sociedad, en igualdad de condiciones.

Potenciamos los **derechos** de niñas, niños, jóvenes, personas mayores, hombres y mujeres con discapacidad visual de América Latina, facilitando el acceso a la formación, al empleo, al deporte, al ocio y, en definitiva, al derecho de tomar sus propias decisiones sobre su vida.

Trabajamos por **romper el círculo de pobreza y exclusión asociado a la discapacidad**, potenciando las capacidades de las personas, apoyando a sus familias y trabajando de modo coordinado con los estados, centros educativos, empresas, entidades públicas y/o privadas. Potenciamos iniciativas dirigidas a colectivos específicos, tratando de ofrecer mayores oportunidades a los que lo tienen más difícil: las niñas y mujeres con discapacidad visual, personas que viven en entornos rurales, población indígena, jóvenes o personas con sordoceguera.

Procuramos generar alianzas, seguros de que el trabajo en red y de la mano de otras organizaciones (públicas o privadas), nos permitirá llegar más lejos, contribuyendo al intercambio de conocimientos, recursos y tecnología, apoyando la construcción de evidencias sobre prácticas innovadoras en accesibilidad e inclusión social.

Así, trabajamos con organizaciones de la sociedad civil (conformadas por personas con discapacidad o no), organizaciones internacionales, entidades gubernamentales de América Latina, y organizaciones regionales representativas de personas ciegas como ULAC o ICEVI Latinoamérica, con el único objetivo de generar igualdad de oportunidades para personas con ceguera o baja visión de la región y promover de planes, medidas y marcos normativos nacionales, regionales e internacionales que garanticen esta igualdad.

## 4. DATOS 2025

---

| ÁREA                                                                              | IMPACTO LOGRADO                                  |
|-----------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|
| <b>Educación inclusiva, equitativa y de calidad</b>                               | 6.494 personas físicas<br>250 personas jurídicas |
| <b>Inclusión laboral, orientación profesional, formación y empleo</b>             | 7.455 personas físicas<br>75 personas jurídicas  |
| <b>Apoyo al fortalecimiento de organizaciones y participación de sus miembros</b> | 21.530 personas físicas<br>71 personas jurídicas |
| <b>Rehabilitación y habilitación</b>                                              | 1.013 personas físicas<br>131 personas jurídicas |

---

## 5. EVENTOS

En el año 2025, FOAL hemos llevado a cabo una serie de eventos y proyectos significativos orientados a la inclusión laboral, la formación profesional y el fortalecimiento de organizaciones de personas con discapacidad visual. Estas iniciativas han destacado por su alcance internacional y su enfoque innovador, abarcando desde programas de educación digital para mujeres diversas con discapacidad en Colombia hasta la promoción de buenas prácticas en América Latina y la colaboración con entidades como la OEI y la Fundación MAPFRE. Se detallan a continuación hitos clave:

### Proyecto “Educación digital: Mujeres Diversas con Discapacidad en Colombia”

Tras el éxito en su presentación en 2024, este año 2025 se ha comenzado a implementar el proyecto **“Educación digital: Mujeres Diversas con Discapacidad en Colombia”** financiado por la AECID y desarrollado por FOAL, la Fundación General de la Universidad Complutense de Madrid, CONALIVI y la Asociación Colombiana de Sordociegos.

El proyecto se ha iniciado en Colombia en los departamentos de Cali, Chocó, Cucutá, Quibdó, La Guajira, León, Norte de Santander, Santa Cruz de Guachavés y Patios. Entre otras cuestiones, se ha trabajado la identificación de la violencia en sus diversas formas, las causas estructurales y la prevención, y la importancia de la formación digital para el acceso a oportunidades y el desarrollo de su perfil personal y profesional.

Niñas con discapacidad visual desde los 9 años recibieron capacitación en JAWS además de refuerzo de braille.



### Convocatoria de Buenas Prácticas – ICEVI LA

En febrero **ICEVI Latinoamérica ha lanzado una convocatoria** para la presentación de buenas prácticas en la atención de personas con discapacidad visual, en el contexto de la celebración en mayo de 2025 de su III Conferencia y I Congreso Técnico en Brasil.

El objetivo de la convocatoria es conocer experiencias, enfoques innovadores y soluciones efectivas que han promovido la inclusión y el bienestar de las personas con discapacidad y además identificar y difundir estas buenas prácticas, promover el intercambio de conocimientos y experiencias entre profesionales y fomentar la colaboración y el desarrollo de políticas efectivas que garanticen una inclusión real.



### Fundación MAPFRE y FOAL

FOAL ha puesto en marcha el proyecto **“Inclusión laboral de personas con discapacidad visual en República Dominicana, Perú y México”**, que cuenta con el apoyo financiero de la **Fundación MAPFRE**. La iniciativa busca mejorar la empleabilidad y promover la inclusión laboral de personas ciegas o con baja visión grave, en tres países prioritarios de América Latina. El proyecto se ha llevado a cabo a través del Programa ÁGORA, con el objetivo de combatir la exclusión sistemática que enfrenta este colectivo en el acceso al empleo, la formación profesional y el emprendimiento.

Gracias al apoyo de la Fundación MAPFRE, se podrá dar continuidad y ampliar el impacto del compromiso conjunto con la inclusión sociolaboral de personas en situación de vulnerabilidad, siguiendo con la colaboración entre los aliados.

El proyecto se ha ejecutado de forma directa con organizaciones locales aliadas: CODIP (Perú), AMADIVI (México) y la Fundación Dominicana de Ciegos (FUDCI). Cada entidad aporta su experiencia en formación para el empleo, orientación laboral, capacitación en emprendimiento y vinculación con el sector empresarial y público; y aborda acciones de formación para empresas en inclusión de personas con discapacidad y asesoramiento técnico para la adaptación de puestos de trabajo mediante tecnologías accesibles.



### Cumbre Mundial de Discapacidad

Celebrada en Alemania en el mes de febrero, el evento ha contado con la participación de FOAL. Se extrajeron **compromisos tangibles** para promover la inclusión de la discapacidad.

Identificada la brecha del 15%: las personas con discapacidad representan el 15% de la población mundial, la Cumbre introdujo un nuevo objetivo: garantizar que al menos el 15% de los proyectos de desarrollo a nivel nacional se centren en la inclusión de la discapacidad.

Más de 80 gobiernos y organizaciones adoptaron la **Declaración de Amán-Berlín**.

### Chile – Proyecto “Tecnología y Educación: Empoderando a estudiantes albinos con baja visión”

En marzo, FOAL ha lanzado el proyecto **“Tecnología y Educación: Empoderando a estudiantes albinos con baja visión”** en Chile, junto a la **ONG Albinos Chile**.

La iniciativa busca promover la educación inclusiva con ayudas técnicas y recursos digitales adaptados, beneficiando a 100 estudiantes con albinismo y baja visión en todo el país, y capacitando a 200 docentes, madres y padres. Se han distribuido lupas digitales, monoculares y cápsulas educativas, además de contar con el apoyo de Braille Chile para capacitaciones, plataforma digital y acompañamiento pedagógico.



### Participación en la Octava Reunión del Foro de los Países de América Latina y el Caribe sobre el Desarrollo Sostenible

Estefanía Mirpuri, como Directora General de FOAL, ha participado como panelista en la sesión **“Mesa 1: ODS 3: Salud y bienestar” del Foro**, en abril de 2025, donde se ha presentado el panorama regional sobre discapacidad y salud, centrándose en la discapacidad visual y visibilizando barreras y tareas pendientes para el cumplimiento de este ODS. También ha presentado buenas prácticas realizadas desde FOAL para el cumplimiento de este objetivo en materia de Acompañamiento para certificación y acceso a salud, Capacitación en valoración y certificación, la Promoción de comunidades de cuidado y la Sensibilización e incidencia comunitaria.



### Conferencia Zero Project Iberoamérica 2025 sobre Empleo Inclusivo y TIC

FOAL ha formado parte de la **Conferencia Zero Project** celebrada en mayo en Santiago de Chile. Cristina Moya, técnica de proyectos, referente de programas para Argentina, Chile, Costa Rica, Nicaragua y Perú, Responsable de la línea de inserción laboral para personas con discapacidad visual de FOAL ha presentado la exposición “Alianzas que transforman; Construyendo puentes para el empleo inclusivo”.



### Evento paralelo a la COSP18

FOAL ha celebrado en junio un **evento paralelo** en el marco de la Conferencia de Estados Parte para la Convención de Naciones Unidas sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad, junto con la Misión Permanente de España ante las Naciones Unidas.

**RECONOCIMIENTO Y ABORDAJE DE LOS DERECHOS DE LAS MUJERES Y NIÑAS INDÍGENAS CON DISCAPACIDAD Y SU PAPEL EN LA PROMOCIÓN DE LA INCLUSIÓN DE LA DISCAPACIDAD**

EVENTO PARALELO EN EL MARCO DE LA COSP18

11 de junio, 2025  
 4:45 p.m. – 6 p.m.  
 Sede ONU - Sala de Conferencias 11  
 Evento en español con subtítulo e interpretación en SI

La Misión Permanente de España ante las Naciones Unidas junto con el Grupo Social ONCE, a través de la Fundación para América Latina (FOAL), con el apoyo de ONU Mujeres, la Federación Mundial de Sordos y FILAC, organizan este evento paralelo presencial durante la COSP18.

Regístrate aquí: <https://forms.gle/5ohFdmIK3bkSyUsJ8>

### Conferencia regional de ICEVI Latinoamérica

Celebrada en mayo y julio en Sao Paulo, ICEVI Latinoamérica y FOAL impulsaron la **conferencia regional**, la cual fomenta un diálogo regional más fuerte y conexiones entre líderes y profesionales comprometidos con la educación inclusiva para estudiantes con discapacidad visual.

## IV Conferencia Internacional sobre Financiación al Desarrollo

Convocada por Naciones Unidas, Sevilla (España) ha acogido este 2025 la **IV Conferencia Internacional sobre Financiación para el Desarrollo** en junio. El objetivo es: representar una oportunidad única para reformar la financiación para el desarrollo a todos los niveles, y dar un impulso a la reforma de la arquitectura financiera internacional y para afrontar los retos que están frenando la urgente inversión necesaria para alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

## Apertura de convocatoria Fisioterapia – IBERFOAL

En agosto, FOAL ha lanzado la **convocatoria de ayudas IBERFOAL para estudiantes latinoamericanos con discapacidad visual que quieran estudiar Fisioterapia** en Madrid, en la colaboración de la Escuela Universitaria de Fisioterapia de la ONCE.

El programa está dirigido a estudiantes de Argentina, Brasil, Colombia, Chile, México y Uruguay que cumplan los requisitos académicos y superen un proceso de selección técnico-académico. Con esta iniciativa FOAL sigue contribuyendo a la inclusión social de las personas con discapacidad visual de la región, dándoles oportunidades para ejercer una profesión reconocida y de alta demanda.

## Celebración del Foro Mundial de Juventudes Ciegas y con Baja Visión

En septiembre, FOAL **participa en el Foro Mundial de Juventudes Ciegas y con Baja Visión**, como parte de las actividades previas al Congreso Mundial de la Unión Mundial de Ciegos (UMC).



## Evento paralelo a la XI Cumbre Mundial de la Ceguera

En el marco del Foro Mundial World Blindness Summit, celebrado en septiembre, FOAL ha llevado a cabo, a través del Programa Ágora Brasil y la Secretaría de Trabajo de la **Organización Nacional de Ciegos de Brasil (ONCB)**, un evento paralelo para compartir experiencias, aprendizajes y resultados en materia de empleo y emprendimiento inclusivo para la población con discapacidad visual.

El objetivo de este espacio es difundir las buenas prácticas y el impacto positivo del Programa Ágora en América Latina, especialmente en Brasil, a través de la "Guía de apoyo al candidato" creada por Ágora Brasil de FOAL y la Secretaría de Trabajo de la ONCB. También se compartieron significativos testimonios de protagonistas del proyecto y del equipo de Ágora Brasil.



**Foro Mundial sobre empleo, exclusión económica y estrategias de transformación para personas ciegas y con baja visión: "Lo que el mercado no ve trabajo, discapacidad visual y justicia postergada"**

São Paulo, Brasil, ha acogido en el mes de septiembre la celebración del citado **foro**, cuyo fin es analizar, desde una perspectiva global, intersectorial y de derechos humanos, las barreras estructurales nacionales, regionales y globales que dificultan el acceso al trabajo digno para las personas ciegas y con baja visión. Asimismo, evidenciar las desigualdades regionales, modelos institucionales y buenas prácticas, explorando rutas concretas hacia una justicia económica inclusiva y el reconocimiento del trabajo como derecho humano.

Destacar que se trata de un hito histórico: por primera vez se ha celebrado un evento de estas características en Latinoamérica.



**Alianza estratégica entre OEI y FOAL**

En septiembre, las dos organizaciones sellaron la alianza estratégica que mantienen a través de la firma de un **acuerdo específico de cooperación** para potenciar la formación, la investigación y la accesibilidad de la educación inclusiva en Iberoamérica. Con la presencia de Mariano Jabonero, Secretario General de la Organización de Estados Iberoamericanos para la Educación, la Ciencia y la Cultura (OEI), y de Estefanía Mirpuri, Directora General de FOAL como protagonistas firmantes, se ha formalizado la alianza, cuyos orígenes se remontan al año 2006. Se persigue de esta manera impulsar nuevas estrategias para sensibilizar a docentes y comunidades educativas con recursos innovadores y accesibles, al tiempo que fomentar nuevas alianzas y oportunidades de cooperación que garanticen una educación

equitativa y sin dejar a nadie atrás en Iberoamérica.



**Encuentro regional del Programa Ágora**

FOAL, con el apoyo de AECID en el marco del programa INTERCOONECTA, **ha congregado a 15 países de América Latina y el Caribe implementadores del Programa Ágora en Guatemala** la segunda semana de septiembre. Participan 27 representantes para trabajar el fortalecimiento de capacidades técnicas e institucionales para promover la inclusión laboral de personas con discapacidad visual. Se abordarán temas como la sensibilización empresarial, el uso de herramientas tecnológicas y tiflotecnológicas para el empleo, el emprendimiento inclusivo, la formulación de proyectos y el liderazgo colaborativo. Se destaca la presencia del Presidente de Guatemala, Sr. Bernardo Arévalo.



#### 40 aniversario de ULAC

ULAC ha organizado en noviembre un evento conmemorativo en Uruguay para celebrar los **40 años de trayectoria**. Cuenta con la presencia de FOAL.

#### X Congreso Internacional de la Lengua Española

La ciudad de Arequipa, en Perú, ha acogido en octubre a más de 250 expertos del ámbito hispanohablante para celebrar el **X Congreso Internacional** bajo el lema **“Grandes desafíos de la lengua española: mestizaje e interculturalidad, lenguaje claro y accesible, culturas digitales e inteligencia artificial”**.

FOAL participa moderando un panel sobre lenguaje claro y accesible.

#### VII Congreso Internacional Universidad y Discapacidad

Organizado por la **Fundación ONCE**, la ciudad de Granada ha acogido en noviembre el evento bajo el lema **“Tendencias y desafíos para una universidad inclusiva”**, reuniendo a personas comprometidas con la transformación de la educación superior: profesionales, estudiantes, investigadores, responsables institucionales y agentes sociales de todo el mundo

## 6. PRINCIPALES PROGRAMAS

Desde la Fundación, promovemos la generación de resiliencia y sostenibilidad en nuestras acciones, para que las niñas, niños, jóvenes, mujeres y hombres con ceguera o con baja visión, tengan capacidades para afrontar posibles nuevas crisis y ejerzan sus derechos en igualdad de condiciones.

El propósito de la Fundación es, por tanto, promover y proteger los derechos humanos y libertades fundamentales de las personas con discapacidad visual en América Latina, así como el respeto de su dignidad e independencia.

Nuestras acciones fundacionales se relacionan con la Agenda 2030 de Desarrollo Sostenible, como se indica a continuación:



| ODS                                                                                                                | ACCIONES FUNDACIONALES                                                     |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|
| ODS 4:<br>EDUCACIÓN DE CALIDAD                                                                                     | INCLUSIÓN EDUCATIVA, EQUITATIVA Y DE CALIDAD                               |
| ODS 8: TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO                                                                     | INCLUSIÓN LABORAL: Orientación profesional, Formación y Empleo             |
| ODS10<br>REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES                                                                            | HABILITACIÓN Y REHABILITACIÓN + ACCESIBILIDAD                              |
| ODS10<br>REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES                                                                            | APOYO AL FORTALECIMIENTO DE ORGANIZACIONES Y PARTICIPACIÓN DE SUS MIEMBROS |
| ODS 1:<br>REDUCCIÓN DE LA POBREZA<br>ODS 5:<br>IGUALDAD DE GÉNERO<br>ODS 17:<br>ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS | ACCIONES TRANSVERSALES                                                     |

Contamos, además, con los siguientes Programas y líneas de actuación específicas:

### **Programa Youth FOAL**

Este programa de liderazgo está específicamente orientado a jóvenes con ceguera o baja visión en América Latina, promoviendo su papel como agentes de cambio para mejorar las condiciones de vida de las personas y contribuir al bienestar del planeta. En alineación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), mediante el programa se busca fomentar el reconocimiento de derechos y la implementación de políticas nacionales de juventud con un enfoque inclusivo hacia la discapacidad. Asimismo, pretende fortalecer la cooperación internacional y el desarrollo sostenible mediante la integración activa de estos jóvenes en iniciativas globales.

En 2025, a través de este programa, se facilitó la participación de 28 jóvenes de 15 países en el Foro Mundial de Juventud con discapacidad visual grave que se celebró en Sao Paulo (Brasil) en el marco de la Cumbre Mundial de la Ceguera.

### **Programa IBERFOAL**

Este programa está orientado a estudiantes universitarios con ceguera o baja visión provenientes de cualquiera de los 19 países en los que FOAL desarrolla su labor, con el objetivo de contribuir a una formación académica de alta calidad que genere mayores oportunidades de empleo. La iniciativa fomenta la movilidad transnacional, la especialización en áreas de alta demanda laboral y el pleno apoyo a las carreras universitarias para garantizar una inclusión total, aprovechando el potencial sobresaliente de los estudiantes con discapacidad.

En el marco del Programa IBERFOAL se incluye la acción denominada “Educación sin Fronteras”, que consiste en un apoyo económico y social dirigido a estudiantes universitarios con ceguera o baja visión, procedentes de los 19 países en los que FOAL lleva a cabo sus actividades. Esta acción está destinada a aquellos que deseen cursar estudios en universidades españolas con las cuales sus instituciones de origen mantengan convenios de colaboración.

En 2025, esta acción, afrontó su IV edición. Además, se lanzó una segunda acción vinculada a la realización de estudios de Fisioterapia en la Escuela de Fisioterapia de la ONCE para el curso académico 2026/2027.

### **Programa ÁGORA**

Este programa constituye una iniciativa emblemática de la Fundación, orientada hacia la inclusión laboral de personas con discapacidad visual en América Latina. Su ejecución se realiza en colaboración con entidades locales de diversa índole, ya sean públicas, privadas, fundaciones, organizaciones no gubernamentales (ONG), centros de rehabilitación, entre otros, así como con las asociaciones de personas con discapacidad visual en cada país. Por medio de esta iniciativa, se desarrollan actividades de orientación laboral, capacitación para el empleo e intermediación laboral, con el propósito de facilitar la inclusión en el mercado de trabajo, ya sea en empresas, en el sector público o mediante el acompañamiento en la creación de emprendimientos.

Asimismo, a través de asesoría especializada, formación profesional e intermediación laboral, se busca integrar a las personas con discapacidad visual en el ámbito productivo.

El programa está siendo implementado en quince países. En su ejecución, el programa proporciona a los beneficiarios orientación profesional y laboral, cursos y talleres formativos, incorporación a bolsas de trabajo, prácticas profesionales, adaptación de los entornos laborales y apoyo para el desarrollo de proyectos emprendedores.

---

**Programa FOAL Violeta**

Un programa dedicado a la formación y empoderamiento de niñas, jóvenes y mujeres con ceguera o baja visión en la región. Su objetivo es que estas mujeres participen activamente y de manera autónoma en la vida familiar, social, económica, cultural y política en una sociedad incluyente. El Programa de Empoderamiento de Mujeres con Discapacidad Visual en América Latina lucha contra la discriminación de género, desarrolla habilidades y capacidades y mejora la empleabilidad mediante acceso a formación reglada y trabajo.

**Programa de Voluntariado**

Nuestro programa de Voluntariado ha seguido creciendo, gracias a la colaboración de todos nuestros voluntarios y voluntarias, mejorando el contexto social, económico, cultural e institucional de las personas con discapacidad visual más desfavorecidas. Diferentes acciones se incluyen en el voluntariado de FOAL, siguiendo las líneas de nuestros campos de actuación.

**Convocatoria abierta y permanente de proyectos**

FOAL cuenta con una convocatoria permanente para el apoyo a iniciativas en América Latina. Esta convocatoria tiene como objetivo financiar proyectos en colaboración con asociaciones y organizaciones de personas con discapacidad visual, con el propósito de generar un impacto positivo y sostenible en las comunidades de los 19 países donde opera. La importancia de esta iniciativa radica en su capacidad para promover la inclusión y mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad visual a lo largo de la región, apoyando iniciativas promovidas desde los propios países.

**Programa INTERCOONECTA**

En el marco de la AECID, en alianza con FOAL, ha llevado a cabo, un año más, este programa de intercambio de conocimiento está destinado a fomentar espacios de enriquecimiento mutuo e intercambio de buenas prácticas entre instituciones públicas y sociedad civil de América Latina y España. Este 2025 se han llevado a cabo 2 actividades formativas.

**Programa CONTIGO**

FOAL cuenta con este programa propio de identificación y empoderamiento de población indígena con discapacidad visual cuyo objetivo es apoyar iniciativas que aborden esta temática, conscientes de las dificultades que sufre esta población y más aún si está en condiciones de extrema pobreza.

---

## 7. INCLUSIÓN EDUCATIVA, EQUITATIVA Y DE CALIDAD



### ODS 4: EDUCACIÓN DE CALIDAD

#### Nuestro objetivo:

En América Latina, FOAL contribuye a que las personas con discapacidad visual de los diferentes países tengan acceso a una educación inclusiva, equitativa y de calidad, a lo largo de todo el desarrollo de su vida, así como atendiendo a su diversidad cultural, perspectivas e intereses. Nuestro compromiso es potenciar el impacto de programas de entidades públicas y organismos internacionales, junto con la cercanía y trabajo diario para todos y todas con instituciones que atienden directamente las necesidades educativas de personas con discapacidad visual.

Esta línea de actuación es un pilar fundamental para la inclusión social de personas con discapacidad visual y, por tanto, prioritaria para la Fundación.

#### Países:

Argentina, Bolivia, Brasil, Colombia, Costa Rica, Cuba, Chile, Ecuador, El Salvador, Guatemala, Honduras, México, Nicaragua, Panamá, Paraguay, Perú, República Dominicana, Uruguay y Venezuela.

#### Iniciativas 2025:

En el marco de nuestra colaboración, se ha continuado trabajando de manera sostenida con los Ministerios y Secretarías de Educación de diversos países de América Latina a través de los Centros de Recursos Educativos.

Durante el año 2025, y en virtud del Convenio establecido entre la OEI, FOAL, y el Ministerio de Educación y Formación Profesional y Deporte de España, se ha dado continuidad a la ejecución de los diferentes planes operativos anuales (POA), destacando aquellos correspondientes a El Salvador y República Dominicana. Asimismo, a finales del año se aprobaron los POA del Ministerio de Educación de Honduras, y de nuevo El Salvador y Perú para su implementación en el año 2026. Para Chile, se ha ejecutado una acción que quedó pendiente del POA aprobado en 2023.

De manera paralela, destaca el trabajo con Centros de Recursos no vinculados directamente a Ministerios como el ejecutado por el CER de Uruguay. Atiende a estudiantes de nivel secundario con discapacidad visual. Con el POA aprobado, se enfoca en cubrir las necesidades del centro, principalmente en el ámbito de capacitación docente. Adicionalmente, se han mantenido conversaciones con el Ministerio de Educación de Uruguay para poder prestar apoyo también a los estudiantes de educación primaria con discapacidad visual.

### Otros proyectos de materia educativa:

En Colombia, junto con la asociación LIVICOL, se ejecuta el proyecto “*Visionarios 2.0*”, para desarrollar competencias tiflotécnicas en niños, niñas y jóvenes con discapacidad visual bajo procesos de rehabilitación visual y fomentar prácticas de empoderamiento de sus derechos a mujeres con discapacidad visual. Se identificaron a un total de 42 niños y niñas, 21 familias fueron apoyadas, 100 estudiantes resultaron beneficiarios de herramientas y materiales adaptados y se capacitó a 86 docentes en materia de inclusión.

Continuando con Colombia, se ejecutó el proyecto “*Estrategia ver mejor para el aprovechamiento del potencial visual de los estudiantes con Baja Visión Irreversible en el contexto social y escolar*” a través de la asociación FUNDAVE, con el objetivo de optimizar el potencial visual de estudiantes con baja visión. 63 estudiantes fueron partícipes.

En 2025 comenzó el proyecto “*Mujeres Diversas con Discapacidad*”, cofinanciado por la AECID a través de su convocatoria de innovación. Su meta principal es garantizar el derecho a una educación de calidad para niñas y mujeres con discapacidad en seis departamentos del país. Este proyecto se centra principalmente en quienes tienen discapacidad visual y enfrentan discriminación interseccional por afroadolescencia, conflicto armado, pertenencia a pueblos indígenas, migración o violencia de género. El proyecto impulsa la participación en políticas educativas públicas a través de organizaciones representantes. Además, en los centros educativos, las niñas con discapacidad visual y sordoceguera adquieren formación sobre derechos y tecnologías accesibles, mientras que las mujeres adultas reciben capacitación profesional en el uso y manejo de estas herramientas. La iniciativa también incluye una línea de empoderamiento orientada a prevenir la violencia y se propone investigar los factores que facilitan la inclusión social en la educación digital de este grupo. Participa en la acción la Fundación de la Universidad Complutense de Madrid junto a socios locales como CONALIVI y SURCOE, y cuenta con la colaboración de INTERED en el abordaje de la violencia de género.

En República Dominicana, en esta misma Convocatoria de Innovación de AECID, pero correspondiente a 2025, se ha ejecutado el proyecto denominado “*Educación y tecnología: Inclusión social de mujeres y niñas con discapacidad para una vida libre de violencia de género*”. Se desarrolla a través de una intervención integral para la prevención de la violencia de género en niñas y mujeres con discapacidad visual y sordoceguera actuando con las familias, las escuelas y el ámbito comunitario. Es una continuación del “*Wikitiflos*” y del proyecto anteriormente mencionado “*Mujeres Diversas con Discapacidad*”, en Colombia.

En Chile, la apertura de la primera convocatoria el 28 de enero de 2025 del curso “*Educación Inclusiva con énfasis en estudiantes con Discapacidad Visual*” ha abordado todas las temáticas que impactan en la formación de las personas con discapacidad, cuyo fin es la capacitación auto instruccional en un total de 102 horas. Para su acceso, se encuentra disponible en la plataforma e-learning de FOAL. Se han abierto dos ediciones en 2025, la última concluyendo en marzo de 2026.

También, se ejecutó en Chile el proyecto “*Tecnología y educación*”, empoderando a estudiantes albinos con baja visión, de la mano de la Corporación de Albinos de Chile. Contaron con herramientas adaptadas.

---

**Colaboración con ICEVI Latinoamérica:**

A nivel regional, FOAL continúa colaborando en 2025 con ICEVI Latinoamérica en todas las acciones enmarcadas en su Plan de Acción. Se ha celebrado la III Conferencia Regional, con *título “Pilares transformadores para una sociedad más inclusiva”*. Ésta, tuvo lugar en Sao Paulo Brasil entre el 30 de mayo y el 1 de junio. En ella, se trataron temas relacionados con la inclusión de estudiantes con discapacidad visual, y se renovó la Junta Directiva para el periodo 2025-2028 eligiendo una nueva presidencia a cargo de Gladys Correa de Argentina.

**Programa INTERCOONECTA:**

FOAL ha participado este 2025 en el Programa INTERCOONECTA de intercambio de conocimiento, planificando varias capacitaciones para la iniciativa de la AECID, para fomentar espacios de enriquecimiento mutuo e intercambio de buenas prácticas entre instituciones públicas y la sociedad civil de América y España. En 2025 se llevaron a cabo dos actividades formativas: *“Taller de Educación física”*, el cual proporciona pautas de inclusión para estudiantes con discapacidad visual; y el *“Curso Nuevo Código Braille Matemático”*, además de las jornadas formativas de todos los profesionales vinculados al programa ahora en la región.

**Programa IBERFOAL:**

La IV Edición del programa en 2025 busca impulsar la movilidad y especialización de estudiantes con discapacidad visual en áreas de alta empleabilidad. Llegaron un total de 9 solicitudes pertenecientes a 5 países, de las cuales se seleccionaron 2: una de Colombia, que realizó prácticas en Ingeniería Biomédica en la Universidad de Cartagena; y otra de Argentina, que iniciará estudios en Ciencias Jurídicas en 2026.

**Nuestros logros del año 2025:**

| RETOS                                                                                                                                                            | IMPACTOS LOGRADOS                            |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|
| Familias implicadas en evitar la exclusión y fomentar el desarrollo educativo y personal de los estudiantes.                                                     | 256 familias.                                |
| Los niños y niñas de entre 0 y 6 años reciben apoyos en atención temprana.                                                                                       | 345 niños y niñas.                           |
| La comunidad educativa en su conjunto colabora para contribuir a la inclusión de estudiantes con discapacidad visual en las escuelas en igualdad de condiciones. | 748 docentes apoyados.<br>1.199 estudiantes. |
| Las personas con discapacidad visual tienen acceso a una formación superior accesible e inclusiva.                                                               | 2 becas IBERFOAL.<br>1 universidad.          |

| RETOS                                                                                                                                                                 | IMPACTOS LOGRADOS                                                                                               |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Promovido el acceso a recursos materiales educativos en braille, audio, relieve, macrotipo y de conectividad para facilitar el seguimiento de las clases telemáticas. | 11.419 materiales adaptados.<br>1.562 estudiantes.                                                              |
| Formados docentes que logran llegar mejor a los alumnos con discapacidad visual.                                                                                      | 2.228 docentes.<br>2 actividades INTERCOONECTA.                                                                 |
| Las personas con discapacidad visual tienen acceso a la cultura y el deporte, así como a disfrutar de un ocio a su medida.                                            | 14 proyectos presentados a Comisión permanente y aprobados.                                                     |
| Lograda la implicación de entidades públicas y privadas en la inclusión educativa de personas con discapacidad visual.                                                | 1.022 descargas de publicaciones en torno al ocio y la cultura.<br>3 POAS ejecutados,<br>11 convenios aprobados |

Desarrollo del proyecto denominado “Educación y tecnología: Inclusión social de mujeres y niñas con discapacidad para una vida libre de violencia de género”.



“He podido fortalecer la comprensión sobre la educación inclusiva como un derecho basado en la igualdad y la eliminación de barreras para el aprendizaje.”

**Yennia Brazobán.**

**Escuela laboral para estudiantes con discapacidad La Virgen, e inicio como maestra itinerante para dar apoyo individualizado a estudiantes de centros educativos con baja visión o ceguera total. Diplomado sobre Educación Inclusiva.**

## 8. INCLUSIÓN LABORAL: FORMACIÓN OCUPACIONAL Y EMPLEO



### ODS 8: TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

#### Nuestro objetivo:

Desde FOAL, trabajamos para garantizar la plena inclusión social mediante un trabajo libremente elegido o aceptado y en un entorno laboral abierto, inclusivo y accesible por las personas con discapacidad visual.

#### Países:

Argentina, Bolivia, Brasil, Chile, Colombia, Cuba, El Salvador, Guatemala, Honduras, México, Nicaragua, Paraguay, Perú, República Dominicana y Uruguay.

#### Iniciativas 2025:

#### Programa ÁGORA:

Mediante el Programa ÁGORA, desde 2006, llevamos a cabo acciones de orientación, formación para el empleo e intermediación laboral para la inclusión en el mercado de trabajo, en empresas, y acompañando en la puesta en marcha de emprendimientos. A nivel regional, FOAL ejecuta el Programa ÁGORA en colaboración con agentes locales de distinta naturaleza, pública y privada (fundaciones, ONGs, centros de rehabilitación, etc.), así como con las organizaciones de personas con discapacidad visual referentes. Para apoyar el trabajo de ÁGORA, promovemos la adopción de acuerdos con empresas y plataformas empresariales, que favorezcan y potencien la inclusión de personas con discapacidad visual en sus plantillas.

En 2025, este Programa ÁGORA se ha desarrollado en quince países latinoamericanos: Argentina, Bolivia, Brasil, Chile, Cuba, Colombia, El Salvador, Guatemala, Honduras, México, Nicaragua, Paraguay, Perú, República Dominicana y Uruguay. Destaca la incorporación de Argentina tras unos años de inactividad.

Este año se ha llevado a cabo el Encuentro del Programa Ágora “*Fomentando una formación profesional inclusiva de calidad: innovación y tecnología como alianza transformadora*”, destinado al fortalecimiento de las capacidades técnicas, metodológicas e institucionales de los equipos nacionales del Programa. Celebrado en el Centro de Formación de la Cooperación Española (CFCE) en Antigua, Guatemala, gracias a la financiación del Programa INTERCOONECTA de AECID, en el mes de septiembre. Se ha promovido el intercambio de experiencias, la estandarización de herramientas y la incorporación de enfoques innovadores, sostenibles y basados en derechos

humanos para mejorar la inclusión laboral de las personas con discapacidad visual. Contamos con 27 participantes de 15 países.

La celebración del Encuentro reafirma, una vez más, el Programa Ágora como una plataforma regional de innovación, inclusión y cooperación técnica. Los participantes coinciden en la importancia de integrar la IA y la tecnología accesible como herramientas de transformación social y laboral, promoviendo la equidad de oportunidades y el cumplimiento de los ODS 4, 8, 10 y 17, en coherencia con la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad (CDPD).

Entre los resultados más destacados del Encuentro, cobra especial relevancia la integración de la Inteligencia Artificial (IA) y la tecnología accesible en las estrategias de promoción del empleo y eliminación de barreras para las personas con discapacidad visual. El evento permitió fortalecer las capacidades técnicas y metodológicas de los equipos nacionales, especialmente en intermediación laboral, sensibilización empresarial y manejo de herramientas tflotecnológicas. Además, se validaron y actualizaron indicadores comunes que facilitarán la implementación regional del Programa Ágora a partir de 2026, y se generaron compromisos nacionales para replicar buenas prácticas y adaptar estrategias a los contextos locales. Se promovió el intercambio de experiencias exitosas en inclusión laboral y emprendimiento, impulsando la transferencia de modelos replicables entre países. La reflexión colectiva sobre el uso de la IA y la tecnología accesible subrayó su potencial como motor de transformación e inclusión, abriendo nuevas oportunidades de empleo y participación. Asimismo, se construyeron redes y alianzas estratégicas entre países, sector empresarial y entidades de cooperación, y se evaluó el aprendizaje a través de una prueba cuyos resultados fueron satisfactorios a nivel regional. Finalmente, como fruto de estas reflexiones y compromisos, se definió el desarrollo del producto de conocimiento regional “Guía sobre la vinculación de la Inteligencia Artificial (IA) y el acceso a empleo para personas con discapacidad visual”, financiado por AECID, que se publicará a mediados de 2026 y ofrecerá recomendaciones prácticas para gobiernos, empresas y organizaciones.

De manera global, el impacto del Programa ÁGORA en 2025 ha sido:

- Identificación e incorporaciones de PCDV en el Programa para la orientación profesional y laboral de 1.796 personas.
- 3.242 usuarios obtuvieron Capacitación profesional.
- Apoyo al establecimiento de 64 emprendimientos de personas con discapacidad visual.
- 169 personas ciegas se incluyeron laboralmente en empresas del sector público/privado.
- Se realizaron 65 prácticas laborales y 99 adaptaciones de puestos de trabajo.

El Programa ÁGORA ha sobresalido durante el año 2025 gracias a la implementación de **buenas prácticas**, entre las que destaca la estructuración de la planificación del trabajo de la figura del REPA, que ha presentado un plan de acción para el periodo 2025-2026. Se han comenzado a poner en marcha varias iniciativas, entre las que se incluyen procesos de capacitación, la mejora y organización de documentos compartidos, así como la actualización de información clave para la red, como el directorio institucional.

También se observa un interés común por avanzar hacia estándares compartidos de planificación, seguimiento y rendición de cuentas, lo que contribuye a una mayor coherencia regional en la implementación de los programas, y un impacto de éxito del Programa ÁGORA. Se valora positivamente la importancia de continuar reforzando la capacitación de los equipos en gestión de proyectos, definición de indicadores y evaluación de resultados, así como de intensificar las acciones de sensibilización empresarial y la construcción de alianzas con el sector privado y actores públicos para ampliar las oportunidades de inserción laboral de las personas con discapacidad visual.

---

**Nuestros logros del año 2025:**

| RETOS                                                                                                                                                                                                                   | IMPACTOS LOGRADOS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Mejorar la empleabilidad de las personas con discapacidad visual de América Latina, a través de la creación y potenciación de las aulas de orientación, capacitación, inserción laboral y apoyo al microemprendimiento. | 1.796 personas se benefician directamente.<br>123 personas se benefician de forma indirecta.<br>670 personas superan cursos especializados de emprendimiento.<br>233 personas acceden a un empleo en año natural.<br>1.599 personas mejoran sus aptitudes técnicas para la búsqueda de empleo.<br>973 personas mejoran sus habilidades blandas para la búsqueda de empleo.<br>421 candidaturas presentadas a ofertas de empleo.<br>144 personas emprendedoras han sido apoyadas.<br>65 personas realizan prácticas. |
| Impulsar la accesibilidad de los puestos de trabajo para personas con discapacidad visual.                                                                                                                              | 99 evaluaciones realizadas para la adaptación del puesto de trabajo.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Involucrar a las autoridades de empleo con la inclusión laboral de las personas con discapacidad visual de América Latina.                                                                                              | 50 acuerdos firmados.<br>1.455 profesionales del sector público formados en la atención inclusiva de personas con discapacidad visual.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| Involucrar a los profesionales en inclusión laboral de la ONCE a través del Programa de Voluntariado de FOAL.                                                                                                           | 0 personas voluntarias implicadas de forma directa en la inclusión laboral.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Garantizar la no discriminación por razón de género en el acceso de las personas con discapacidad visual al Programa ÁGORA.                                                                                             | El 49% de las personas con discapacidad visual que participan en los distintos indicadores de ÁGORA han sido mujeres; 51% en hombres.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |

### **Albalina Jimenes Cibrián: un ejemplo de superación e inclusión a través del Programa ÁGORA en República Dominicana.**

Albalina Jimenes Cibrián, joven oriunda de Constanza, provincia La Vega, es un claro ejemplo de cómo la perseverancia y las oportunidades adecuadas pueden transformar vidas. Desde los 13 años, forma parte del Programa ÁGORA, que la acompañó en su proceso educativo y profesional, impulsándola a culminar sus estudios universitarios en Psicología. En 2023, gracias al apoyo del programa, realizó una pasantía que tenía la FOAL con la empresa MAPFRE, desempeñándose con excelencia en el área de atención al usuario dentro de Bandex. Su desempeño sobresaliente la llevó a ser contratada por la institución, marcando así un nuevo capítulo en su trayectoria laboral. Hoy la empresa evalúa su incorporación a un puesto más alineado con su formación profesional, demostrando que la inclusión laboral es posible cuando se combinan el talento, la preparación y el compromiso social.



Otra historia del **Programa ÁGORA Argentina**, surgió con el propósito de visibilizar experiencias reales de jóvenes con discapacidad visual que ya están estudiando, trabajando o emprendiendo. A continuación, compartimos el link del canal para que puedan acceder a todas las entrevistas realizadas hasta el momento: <https://www.youtube.com/@Programa%C3%81goraArgentina-c3z>

En este espacio, el proyecto sociolaboral **Wabi-Sabi** compartió su experiencia como equipo que elabora y comercializa té saborizados, sales especiadas y *blends* para mate, mostrando cómo las acciones colaborativas pueden transformar una idea en un emprendimiento productivo y sostenible. Durante la entrevista, **Martín, Nicolás, Jonatan y Florencia** relataron su recorrido, la venta online, articulación con otros emprendimientos/organizaciones, la participación en diversas ferias de venta, el apoyo del sistema público y la experiencia que realizarían: una cata de té en la Biblioteca Argentina para Ciegos (BAC), la cual acompañamos y vehiculizamos desde el programa.



En el 2025, emprendimientos como Wabi-Sabi ya estaban en marcha. Desde entonces, el acompañamiento se centró en brindar orientación y fortalecer sus capacidades tecnológicas y organizativas. En noviembre de 2025, Nicolás está realizando el curso de uso de NVDA para principiantes y Florencia se forma en el curso de aplicaciones de Google con lector de pantalla. Estas instancias de capacitación, brindadas por el Programa, les permiten adquirir habilidades para mejorar la gestión administrativa del emprendimiento. Así, el ciclo y las oportunidades formativas ofrecidas por el Programa se complementan para potenciar procesos de crecimiento y aprendizaje concretos.



Presentación del **Programa ÁGORA Brasil** en una Feria de Empleo.

## 9. HABILITACIÓN Y REHABILITACIÓN



### ODS 10: REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES

#### Nuestro objetivo:

Gracias al compromiso adquirido por FOAL, prestamos servicios de habilitación y rehabilitación, focalizados en que las personas con discapacidad visual se desplacen y lleven a cabo las tareas de su vida cotidiana con autonomía, sean independientes en todos los ámbitos, y logren desarrollar su propio proyecto de vida de forma autónoma y, todo ello, siempre bajo el enfoque que marca la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad (CDPD), en sus artículos 19, 20 y 26.

#### Países:

Argentina, Bolivia, Brasil, Chile, Colombia, Cuba, El Salvador, Guatemala, Honduras, México, Nicaragua, Paraguay, Perú, República Dominicana y Uruguay.

#### Iniciativas 2025:

En FOAL consideramos la habilitación y rehabilitación como un pilar fundamental sobre el que se sustentan buena parte de los cimientos de la inclusión social de las personas con discapacidad visual. Fomentamos la prestación de servicios de habilitación y rehabilitación, focalizados en que las personas con discapacidad visual se desplacen y lleven a cabo las tareas de su vida cotidiana con autonomía, sean independientes en todos los ámbitos y logren desarrollar su propio proyecto de vida de forma autónoma.

FOAL da respuesta a estas necesidades a través de proyectos basados en el modelo de Rehabilitación en la Comunidad (RBC) y propugnado por la Unión Latinoamericana de Ciegos (ULAC). Concretamente, a nivel regional, gracias a la colaboración y coordinación entre ULAC, ICEVI L.A. y FOAL, se cuenta con un nuevo manual de rehabilitación para personas con discapacidad visual. Se ha adaptado el documento a las necesidades de las personas destinatarias y a los nuevos tiempos. A lo largo de 2025, se han realizado procesos de formación a distintos países, basados en este nuevo manual, gracias a la colaboración de ICEVI Latinoamérica y ULAC, y con el compromiso adquirido por los participantes de realizar procesos de réplica de esta formación. En concreto, han tomado parte un total de 18 participantes pertenecientes a 8 países de Centroamérica y Caribe.

**En Bolivia**, concretamente en Oruro y Tarija, hemos apoyado un proyecto programa junto a la Fundación Ojos del Mundo, que promueve la salud ocular y detecta personas con discapacidad visual para orientación hacia servicios de rehabilitación y empleo. Se trabaja con servicios oftalmológicos, escuelas y familias en campañas de salud visual.

**En Chile**, hemos apoyado a COALIVI en la ejecución de sus programas en materia de educación, rehabilitación e inclusión social de personas con discapacidad visual. 50 personas con discapacidad visual o sordoceguera han recibido servicios de habilitación o rehabilitación.

#### Nuestros logros del año 2025:

| RETOS                                                                                                                                                                             | IMPACTOS LOGRADOS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Fomentar el acceso a recursos de habilitación y rehabilitación a lo largo de todo el ciclo de la vida, favoreciendo su autonomía e independencia en todos los ámbitos de su vida. | 50 beneficiarios con discapacidad visual o sordoceguera que han recibido rehabilitación funcional.<br>0 servicios se han ofrecido nuevos o se han extendido.<br>1 unidad de habilitación/rehabilitación con mejora de dotación de sus recursos.<br>21 familias han participado activamente en los procesos de habilitación/rehabilitación.<br>22 profesionales han recibido formación orientada a habilitación/rehabilitación. |



En COALIVI, gracias al *proyecto “Bastón Amigo”* se pudo brindar apoyo en OyM a muchas personas de la región del Bío Bío, en Concepción, Chile.

De este mismo proyecto encuentran fotografías y testimonios en redes:



Encuentro Provincial de personas con discapacidad visual en San Pedro de la Paz, Chile. Organizado por la Corporación COALIVI, FOAL participa en este Primer Encuentro donde se dialogó sobre salud, rehabilitación, transporte, cultura, deporte e inclusión laboral, y se compartieron experiencias vitales.

<https://www.instagram.com/p/DJcHPTztr-M/?igsh=ODA2NGM3a3ZteWVl>



Emma, egresada y académica, participó en el Seminario Acompañando la Discapacidad Visual, de COALIVI. Compartió las historias, experiencias, victorias y desafíos diarios.

<https://www.instagram.com/p/DKcwHflu7LS/?igsh=bWZsdjRoNmd5aTVx>

Inicio de un nuevo programa de rehabilitación en las instalaciones de la Municipalidad en alianza con OMIL Coronel.

Nuestros profesionales de COALIVI se acercaron semana a semana a visitar la comuna para impartir cursos y talleres a personas con discapacidad visual.

Este primer encuentro marca el inicio de un trabajo que busca acercar las oportunidades y la inclusión a más territorios, eliminando distancias y generando un impacto real en la calidad de vida.

[https://www.instagram.com/p/DNjEsZ2vCVf/?img\\_index=6&igsh=MW4wbG50dXoyeWxzba==](https://www.instagram.com/p/DNjEsZ2vCVf/?img_index=6&igsh=MW4wbG50dXoyeWxzba==)



Participación en el Desfile Ciudadano organizado por la Municipalidad de Concepción en el marco del aniversario 475 de la ciudad.

Representantes de nuestros programas sociales, junto a familiares y profesionales de COALIVI, participaron en el evento, reafirmando nuestro vínculo con la comuna y seguir aportando desde la inclusión a una ciudad más justa y solidaria.

[https://www.instagram.com/p/DQB\\_CW0jTp-/?igsh=bThxdjN1cnJ1YjUx](https://www.instagram.com/p/DQB_CW0jTp-/?igsh=bThxdjN1cnJ1YjUx)



## 10. APOYO AL FORTALECIMIENTO DE ORGANIZACIONES Y PARTICIPACIÓN DE SUS MIEMBROS



### ODS 16: PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SOLIDAS

#### Nuestro objetivo:

Siguiendo nuestro trabajo por el avance del cumplimiento de los derechos contenidos en la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad (CDPD) y, más concretamente en su artículo 29 sobre la participación política, buscamos que las personas con discapacidad participen activamente en los procesos de elaboración de las políticas y programas que les afectan, fomentando su liderazgo, visibilizando y fortaleciendo la capacidad de incidencia de las organizaciones de la sociedad civil de América Latina que velan por los derechos de las personas con discapacidad.

FOAL sigue apoyando el fortalecimiento de asociaciones de personas con discapacidad en América Latina. Unimos fuerzas desde lo local a lo internacional para generar transferencia de conocimientos.

Promovemos cambios legislativos teniendo en cuenta la Convención de Naciones Unidas sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad y los Objetivos de Desarrollo Sostenible mediante la generación de alianzas estructurales.

#### Países:

Argentina, Bolivia, Brasil, Colombia, Costa Rica, Cuba, Chile, Ecuador, El Salvador, Guatemala, Honduras, México, Nicaragua, Panamá, Paraguay, Perú, República Dominicana, Uruguay y Venezuela.

#### Iniciativas 2025:

**A nivel internacional,** hemos continuado generando alianzas con organizaciones como la Alianza Internacional de la Discapacidad (IDA) y la Red Latinoamericana de Organizaciones no Gubernamentales de Personas con Discapacidad y sus Familias (RIADIS). Otras organizaciones presentes han sido la Organización de Estados Iberoamericanos para la Educación, la Ciencia y la Cultura (OEI), la Organización de Estados Americanos (OEA) y la Organización Iberoamericana de la Seguridad Social. Con el mismo objetivo, hemos colaborado con agencias de Naciones Unidas, tales como UNICEF, y con agencias de cooperación al desarrollo, como la Agencia Española de Cooperación internacional al Desarrollo (AECID).

**A nivel regional,** hemos trabajado junto a la Unión Latinoamericana de Ciegos (ULAC), a través del Convenio interinstitucional que vincula a ambas organizaciones; e ICEVI Latinoamérica.

La ULAC, entidad que aglutina a las principales organizaciones representantes de personas con discapacidad visual de toda la región para fomentar la unión, incidencia política y fortalecimiento de las capacidades de las organizaciones locales, ha apoyado en el año 2025, junto con FOAL, acciones de incidencia política a nivel nacional, participando en formaciones, talleres, seminarios y webinarios.

Igualmente, con ICEVI Latinoamérica, se ha continuado trabajando de forma muy estrecha en las acciones que hemos estado desarrollando en el ámbito educativo este 2025.

**A nivel nacional**, se han propiciado acciones, a través de este trabajo conjunto, para fomentar el impacto estructural en los países, promoviendo la existencia de cambios legislativos que tengan en cuenta la Convención de Naciones Unidas sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad y los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

De cara a la apertura hacia movimientos más amplios, se ha trabajado con el Consorcio Internacional de Desarrollo y Discapacidad (IDDC) y el Grupo de Género de la Red de ONG de Madrid. También, hemos trabajado en el Grupo de Trabajo sobre Incidencia Política y el de Infancia y Cooperación de la Coordinadora Andaluza de ONGD (CANGD). Así mismo, FOAL, forma parte de la Red de ONGDs de Madrid y la Coordinadora Estatal de Organizaciones no Gubernamentales (CONGDE), participando en distintos grupos de trabajo.

#### Nuestros logros del año 2025:

| RETOS                                                                                                                                                        | IMPACTO LOGRADO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Favorecer la visibilidad y capacidad de incidencia en políticas públicas de movimientos y organizaciones representantes de personas con discapacidad visual. | 89 organizaciones fortalecidas en trabajo directo con FOAL.<br>48 espacios en los que el movimiento de PCDV se ha hecho visible.<br>213 acciones de información, formación y/o sensibilizaciones realizadas sobre los derechos de las PCDV.<br>89 organizaciones de y para PCDV han participado en la mejora de las capacidades de gestión organizacional.<br>566 personas de colectivos vulnerables se han beneficiado de las convocatorias específicas de FOAL. |
| Promover que las políticas públicas cubran los derechos y las necesidades de las personas con discapacidad.                                                  | 13 propuestas apoyadas por FOAL para el trabajo en iniciativas de incidencia política.<br>8 iniciativas aprobadas sobre política pública lograda.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |

## II. IGUALDAD DE GÉNERO

### ODS 5: IGUALDAD DE GÉNERO

Desde FOAL, somos conocedores de la situación de especial vulnerabilidad y discriminación múltiple que las mujeres con discapacidad visual de América Latina sufren especialmente, aquellas de etnias indígenas, zonas rurales y de difícil acceso, víctimas de violencia de género y en situación de extrema pobreza. Trabajamos en todas nuestras acciones para que esta discriminación se vea amortiguada apoyando iniciativas extra de formación y capacitación en derechos, adoptando un enfoque de género en todos nuestros programas.



#### ¿Qué es el Programa FOAL Violeta?

FOAL Violeta tiene como objetivo general que las mujeres con discapacidad visual participen activamente y de forma autónoma en la vida familiar, social, económica, cultural y política en una sociedad incluyente. Busca empoderar a las mujeres con discapacidad visual, promoviendo el desarrollo de sus habilidades y capacidades, con la implicación de su entorno, para mejorar su empleabilidad mediante el acceso a la formación reglada y al trabajo. Desde 2020 y con seis convocatorias de éxito, el programa ha permitido el impulso de iniciativas de gran calado en la vida de las mujeres y las organizaciones que las representan en Bolivia, Chile y Honduras. Este 2025 se han inaugurado nuevos proyectos específicos con enfoque de género.

Además, se fomenta la implicación activa de las mujeres con discapacidad visual en los espacios donde se toman decisiones políticas, tanto dentro de asociaciones de discapacidad como en movimientos dedicados a los derechos de las mujeres. Su misión incluye impulsar la participación de este grupo en la gestión pública y en consejos consultivos a nivel local, provincial y estatal. De este modo, busca asegurar que las políticas públicas protejan sus derechos y respondan a las necesidades de niñas y mujeres con discapacidad visual.

Mediante el Programa FOAL Violeta, se otorga una **especial prioridad aquellas iniciativas que benefician a mujeres de etnias indígenas, desplazadas, de zonas rurales y de difícil acceso, víctimas de violencia de género o en situación de extrema pobreza.**

En Bolivia, se ha desarrollado la Fase II del proyecto “*Empoderamiento de mujeres con discapacidad visual*”. De la mano de FENACIEBO, 252 personas han sido formadas en capacidades para generar acciones planificadas de incidencia política; se han formalizado seis convenios entidades locales, promoviendo la formación de redes de alianzas locales para desarrollar acciones específicas relacionadas con la violencia de género y la libre autodeterminación, así como que se han elaborado 13 planes locales de incidencia con enfoque de género liderados por mujeres de diferentes asociaciones.

En Chile se ha aprobado el proyecto “*Mujeres de Fuerza y Luz*”, actualmente en ejecución, junto con COALIVI, en el marco del empoderamiento de mujeres y niñas con discapacidad visual.

En Honduras, se está ejecutando el proyecto aprobado “*Huellas con propósitos de Esperanza*”, por ANDEPCIH. El objetivo del proyecto es el fortalecimiento de capacidades de mujeres y niñas con discapacidad visual.

## 12. VOLUNTARIADO

Nuestro Programa de Voluntariado es un recurso muy preciado para la Fundación, en todas nuestras áreas. Contamos con la experiencia de profesionales voluntarios en la materia, que contribuyen a la consecución de nuestros objetivos.

Entre las acciones de voluntariado que se realizan en FOAL, están:

- Proporcionar orientación y asesoramiento a los Centros de Recursos Educativos creados por la FOAL, así como a otros existentes en América Latina y con los que colaboramos, e instituciones que precisen apoyo para mejorar la educación de personas con discapacidad visual a las que atienden.
- Participar activamente en actividades presenciales y a distancia, dirigidas a organizaciones, colectivos o personas que precisen de capacitación, asesoramiento o conocimiento de nuevas experiencias y buenas prácticas para fortalecerse.
- Contribuir en el diseño y realización de estudios e investigaciones promovidas desde nuestra Fundación.

Los perfiles más demandados como voluntarios son: docentes especialistas en atención a estudiantes con discapacidad visual, psicólogos/as y pedagogos/as con experiencia en discapacidad, expertos /as en la elaboración de material didáctico adaptado para estudiantes con ceguera o con discapacidad visual grave y especialistas en el uso de material tiflotécnico y en I+D.

### Acciones de voluntariado:

Este 2025, se han llevado a cabo diversas acciones de voluntariado de FOAL:

| Nombre                           | Actividad                                                                                                                                                                                                                 | Organización                                                                                                           |
|----------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Virginia Alcaraz                 | Capacitación <i>“Educación física, pautas de inclusión para estudiantes con discapacidad visual”</i>                                                                                                                      | INTER-COONECTA                                                                                                         |
| Carmen Sánchez                   | Capacitación presencial en materia de tecnología accesible tanto a alumnos como a docentes, en el marco del POA del Centro de Recursos Educativos para Estudiantes con Discapacidad Visual                                | Ministerio de Educación de El Salvador                                                                                 |
| Carlos Grau                      | Apoyo en el análisis de la plataforma de estudiantes y su accesibilidad                                                                                                                                                   | Universidad Autónoma de Guerrero, México                                                                               |
| Pablo Martín<br>Marga de la Vega | Participación en el ciclo de charlas y conversatorios interdisciplinarios sobre sordoceguera, retos múltiples y neurociencia. Temas de atención temprana, didáctica y desarrollo de las TIC, comunicación y neurociencias | Ministerio de Educación de Chile en colaboración con la Universidad Metropolitana de Ciencias de la Educación de Chile |
| Ángel Ardura                     | Ponencia virtual en materia de sordoceguera, en el 16º Seminario Taller Nacional e Internacional de Lengua de Señas Mexicana                                                                                              | Universidad Autónoma de Morelo de México                                                                               |
| Juan Carlos Fernández            | Formación a asesores pedagógicos del Ministerio en materia de estrategias pedagógicas en el marco del POA del Centro de Recursos                                                                                          | Ministerio de Educación de Guatemala. FOAL                                                                             |
| Mayte Pérez Casas                | Participación en la Cumbre Mundial de la Ceguera                                                                                                                                                                          | FOAL y ULAC.                                                                                                           |

Gracias por vuestra valiosa aportación y compromiso.

## 13. RECURSOS WEB Y FÍSICOS

Nuestra web es una **ventana abierta al exterior** desde la que compartimos, entre otros, **recursos culturales y de ocio** accesibles para personas con discapacidad visual, respetando siempre los criterios marcados por la legislación vigente y gracias al contenido del Tratado de Marrakech.

Desarrollamos y generamos, además, canales para compartir recursos didácticos accesibles con los países de América Latina.

### Revistas

| Fecha                | Descripción          |
|----------------------|----------------------|
| <input type="text"/> | <input type="text"/> |

Tipo

#### Listado de revistas

|                                                        |                                                          |                                                  |                                                            |
|--------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|
| RECREO<br>REVISTA Nº : 148<br>23/06/23<br>Formato: mp3 | UNIVERSO<br>REVISTA Nº : 146<br>20/06/23<br>Formato: mp3 | UNIVERSO 152<br>REVISTA Nº : 152<br>Formato: mp3 | UNIVERSO 152<br>REVISTA Nº : 152<br>Formato: pdf y braille |
|--------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|

### Biblioteca

| Título               | Autor                |
|----------------------|----------------------|
| <input type="text"/> | <input type="text"/> |

Año

Discapacidad visual

Clasificación CDU

#### TE INTERESA



REVISTAS



BIBLIOTECA



PREGUNTAS  
FRECUENTES



ENLACES DE  
INTERES

## 14. ALIADOS

---

FOAL es una organización que funciona como **plataforma para interconectar** instituciones y recursos, para hacer que la **innovación y profesionalización**, que permiten destruir las barreras de acceso de las personas con discapacidad visual, lleguen a los espacios urbanos y también rurales más alejados de América Latina.

Las Alianzas nos permiten multiplicar el impacto y trabajar en conjunto por los derechos proclamados por la Convención sobre los **Derechos de las Personas con Discapacidad (CRPD) e impulsados por los ODS**.

Queremos dar las gracias, a todas las entidades que a continuación listamos (y personas participantes), que se involucraron en 2025 en la defensa de los derechos de las personas con discapacidad.

### INCLUSIÓN EDUCATIVA, EQUITATIVA Y DE CALIDAD

**Entidades incluidas en el Convenio Marco con la Organización de Estados Iberoamericanos (OEI) y el Ministerio de Educación y Formación Profesional de España:**

**Costa Rica:** Ministerio de Educación Pública.

**Chile:** Ministerio de Educación de Chile.

**El Salvador:** Ministerio de Educación de El Salvador.

**Guatemala:** Ministerio de Educación de Guatemala.

**Honduras:** SEDUC

**Nicaragua:** Ministerio de Educación de Nicaragua.

**Paraguay:** Ministerio de Educación y Ciencias.

**Perú:** Ministerio de Educación de Perú.

**República Dominicana:** Ministerio de Educación de República Dominicana y Fundación INTERED.

**Otras entidades:**

**Regional:** ICEVI (Consejo Internacional de Educadores de Personas con Discapacidad Visual).

**Argentina:** Asociación Tiflonexos y Biblioteca Argentina para Ciegos.

**Centroamérica, México y Caribe:** ICEVI Latinoamérica.

**Chile:** ONG Cooperación Albinos Chile.

**Colombia:** FUNDAVE (Fundación María Elena Restrepo), LIVICOL, CONALVI y SURCOE.

**México:** Ciegos Fundación Hidalguense A.C.

**Paraguay:** UNPDV (Unión Nacional de Personas con Discapacidad Visual).

**Uruguay:** Centros de Recursos no Ministeriales (CER).

### INCLUSIÓN LABORAL: FORMACIÓN OCUPACIONAL Y EMPLEO

**Argentina:** Obra del Padre Mario.

**Bolivia:** Cáritas Bolivia.

**Brasil:** Organización Nacional de Ciegos de Brasil (ONCB).

**Chile:** Fundación Luz.

**Colombia:** SENA (Servicio Nacional de Aprendizaje), CRAC (Centro de Rehabilitación de Adultos), INCI (Instituto Nacional para Ciegos).

---

**Cuba:** ANCI (Asociación Nacional de Ciegos de Cuba)

**El Salvador:** Cruz Roja Española / Cruz Roja Salvadoreña.

**Guatemala:** ASCATED (Asociación de Capacitación y Asistencia Técnica en Educación y Discapacidad).

**Honduras:** OEI (Organización de Estados Iberoamericanos).

**México:** AMADIVI (Asociación Mexicana para la Atención de Personas con Discapacidad Visual) Escuela para Niños Ciegos Hellen Keller.

**Nicaragua:** OCN.MTA (Organización Nacional de Ciegos de Nicaragua Maricela Toledo).

**República Dominicana:** FUDCI (Fundación Dominicana de Ciegos),

**Paraguay:** SNPP (Servicio Nacional de Promoción Profesional).

**Perú:** CODIP (Comisión de Damas Invidentes del Perú) y MTPE (Ministerio de Trabajo y promoción del Empleo).

**República Dominicana:** FUDCI (Fundación Dominicana de Ciegos).

**Uruguay:** UNCU (Unidad Nacional de Cirugía Osteoarticular) y OEI (Organización de Estados Iberoamericanos).

En este apartado, se han incluido tanto los socios locales que ejecutan el programa Ágora en cada país, como aquellos otros a través de los cuales se han ejecutado en 2025 otras acciones de inclusión laboral.

## HABILITACIÓN Y REHABILITACIÓN

**Bolivia:** Ojos del Mundo, FENACIEBO.

**Chile:** COALIVI (Corporación de Ayuda al Limitado Visual).

**México:** Ver Contigo.

## Organismos cofinanciadores:

Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID)

## FORTALECIMIENTO DE ORGANIZACIONES Y PARTICIPACIÓN DE SUS MIEMBROS

**Bolivia:** FENACIEBO (Federación Nacional de Ciegos de Bolivia).

**Chile:** CONALIVI.

**Ecuador:** ANOVIC (Asociación de no videntes y baja visión de Cotopaxi).

**Honduras:** ANDEPCIH (Asociación Nacional para el Desarrollo de Personas Ciegas de Honduras).

**Regional:** ULAC.

---

## 15. PATRONATO

### A. Patronos designados por el Fundador:

**D. Alberto Durán López**, Presidente (Vicepresidente Primero de Coordinación Institucional, Solidaridad y Relaciones Externas del Consejo General de la ONCE).

**D. Javier Güemes Pedraza**, Vicepresidente Ejecutivo (Director de Relaciones Internacionales del Grupo Social ONCE).

**Dña. Ana Peláez Narváez**, Vicepresidenta Segunda (Comisionada para la Solidaridad y Cooperación Internacional del Grupo Social ONCE).

#### Vocales:

**Dña. Patricia Sanz Cameo** (Vicepresidenta Tercera de Igualdad, Recursos Humanos, y Cultura Institucional e Inclusión Digital, del Consejo General de la ONCE).

**D. Ángel Ricardo Sánchez Cánovas** (Director General de la ONCE).

**Dña. Cristina Arias Serna** (Consejera General Coordinadora de Capital Humano y Cultura Institucional, del Consejo General de la ONCE).

**Dña. Imelda Fernández Rodríguez** (Vicepresidenta Cuarta de Servicios Sociales, Participación y Plan Onerca, del Consejo General de la ONCE).

**D. Jorge Íñiguez Villanueva** (Secretario General del Consejo General de la ONCE).

**D. Andrés Ramos Vázquez** (Director General Adjunto de Servicios Sociales para Personas Afiliadas de la ONCE).

**D. José Luis Martínez Donoso** (Director General de Fundación ONCE para la Cooperación e Inclusión Social de Personas con Discapacidad).

**D. Antonio Mayor Villa** (Director de Comunicación, Imagen y Marca del Grupo Social ONCE).

**Dña. Virginia Carcedo Illera** (Secretaria General de la Fundación ONCE para la Cooperación e Inclusión Social de Personas con Discapacidad, y de la Asociación Inserta Empleo).

**D. Alfonso Galiano Martínez** (Director de Estrategia de Negocio, Marketing e Internacional de la ONCE).

**Dña. Bárbara Palau Vidal** (Consejera General de Coordinación Institucional y Movimientos Sociales, del Consejo General de la ONCE).

**D. Francisco Román Martínez García-Moreno** (Director de Educación, Empleo y Braille de la ONCE).

**D. Alejandro Fernández Fidalgo** (Director Corporativo de Estrategia, ILUNION).

### B. Patronos designados por el Patronato:

**Dña. Isabel Allende** (Senadora y Ex Presidenta del Senado de Chile).

**D. Jesús María Martín Blanco** (Director General de Derechos de las Personas con Discapacidad).

**D. Diego Sayago Sánchez** (Presidente del Comité Intercentros de la ONCE).

**D. Luis Cayo Pérez Bueno** (Presidente del CERMI).

**OISS**. Organización Iberoamericana de la Seguridad Social.

**SEGIB**. Secretaría General Iberoamericana.

**Fundación Telefónica**.

**Cruz Roja Española**.

**Caritas Española**.

**AECID**. Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo.

**CEAPI**. Consejo Empresarial Alianza por Iberoamérica.

**Fundación MAPFRE**.

### C. Patronos en representación de las organizaciones de personas ciegas:

**D. Fernando Riaño Riaño** (Vicepresidente de la Unión Mundial de Ciegos).

**Dña. Gladys Geraldina Díaz Benites** (Presidenta Unión Latinoamericana de Ciegos).

**Dña. Gladys Correa** (Presidenta ICEVI-LATINOAMÉRICA)

#### **Comisión Permanente FOAL:**

**D. Javier Güemes Pedraza** (Presidente)

**Dña. Ana Peláez Narváez** (Vocal)

**Dña. Bárbara Palau Vidal** (Vocal)

**Dña. Estefanía Mirpuri Merino** (Vocal)

**D. Fernando Pindado García** (Secretario)

#### **Directora General:**

**Dña. Estefanía Mirpuri Merino**

## 16. TRANSPARENCIA

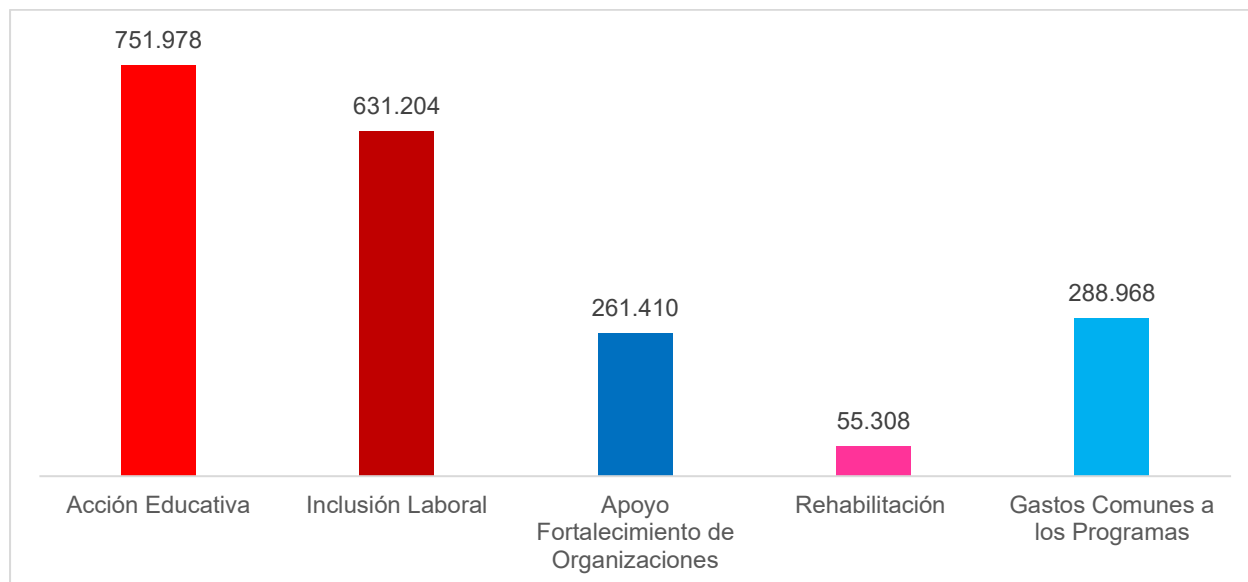
Para cumplir con nuestros fines y financiar estas actividades, la Fundación obtiene sus ingresos fundamentalmente de la ONCE y de agencias y organismos internacionales. Nuestro logro reside en la movilización de los recursos, en fomentar la aportación local de los programas que siempre cuentan con cofinanciación de instituciones públicas o privadas de los países en que se desarrollan.

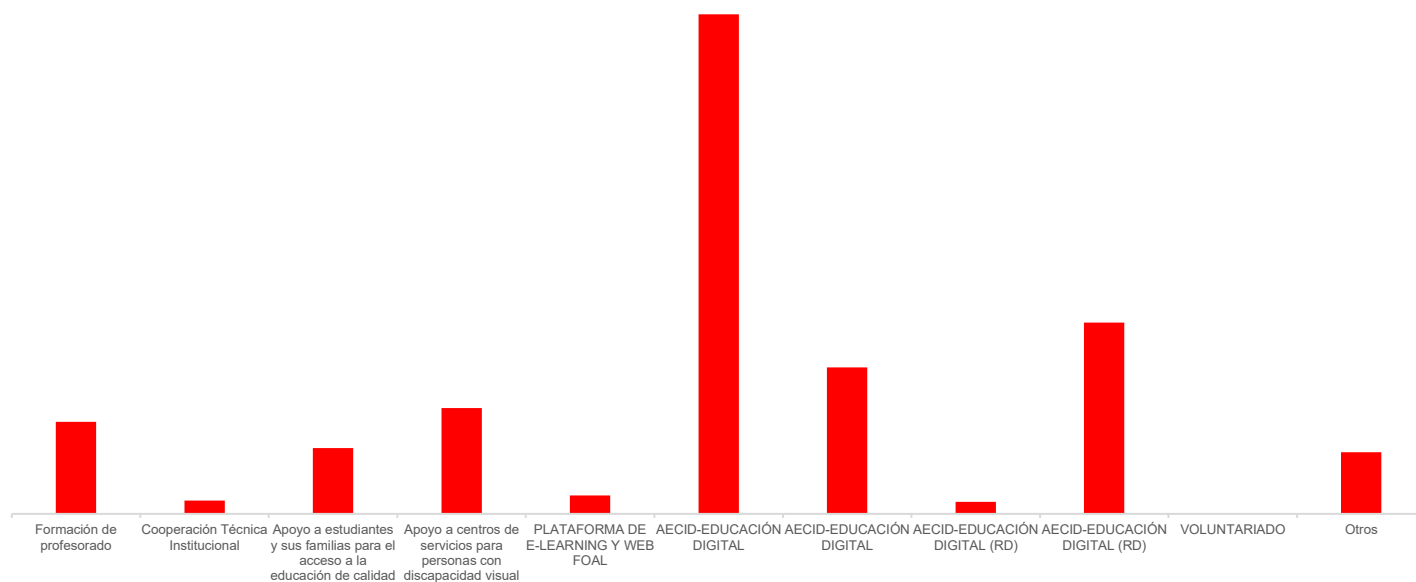
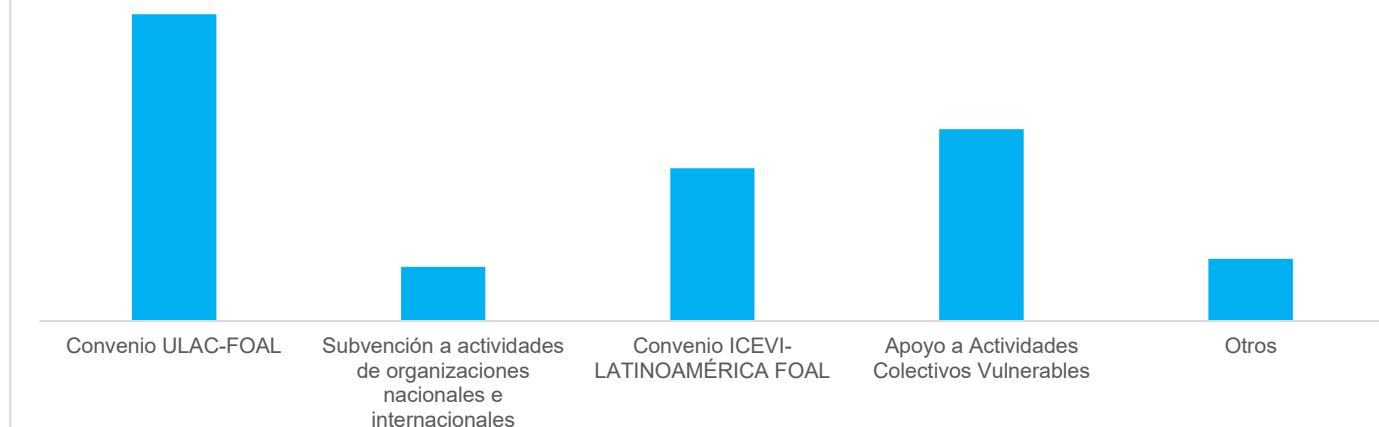
Nuestros **ingresos en 2025** han sido **1.988.868 €** de los cuales el 14% corresponden a fondos públicos.

La estrecha colaboración con los estados latinoamericanos y con organizaciones como la Unión Latinoamericana de Ciegos y el Consejo internacional para la Educación de Personas con Discapacidad Visual (ICEVI LATINOAMÉRICA), garantizan sostenibilidad a nuestras acciones.

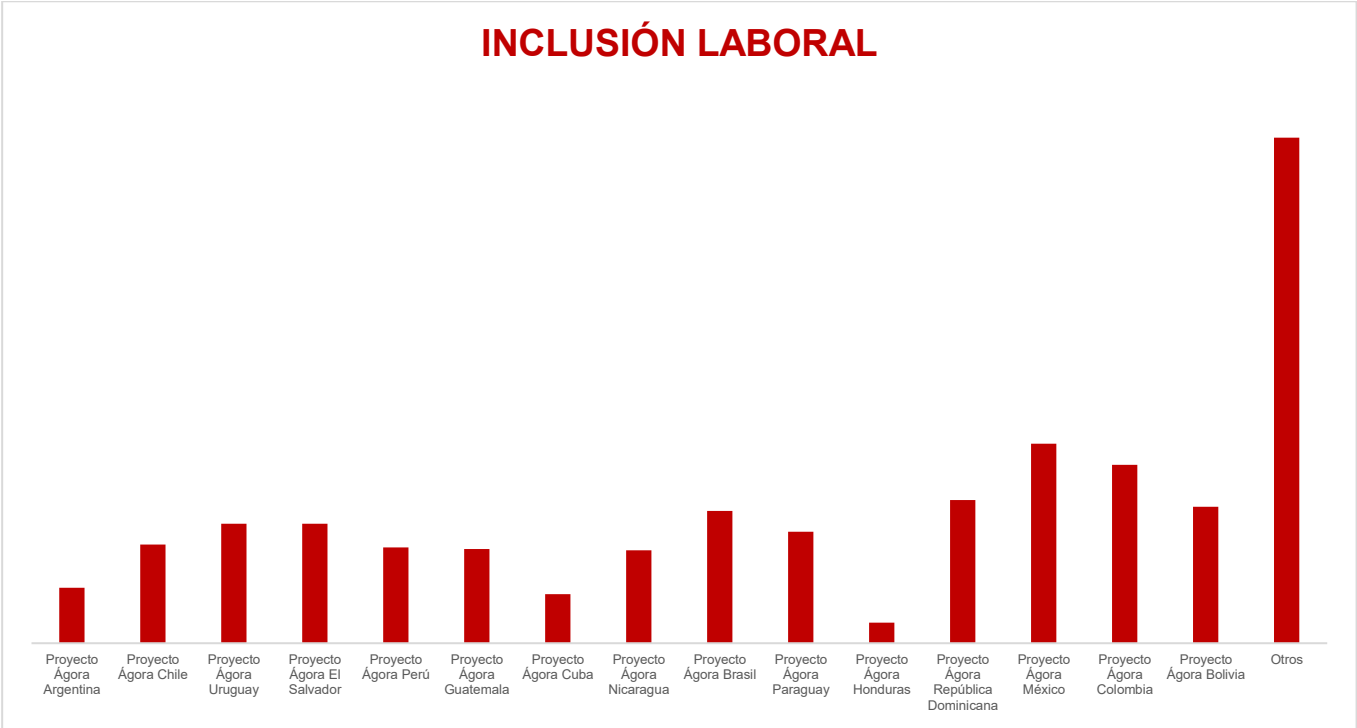
Instituciones como la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID), la Organización de Estados Iberoamericanos para la Educación, la Ciencia y la Cultura (OEI), la Organización Iberoamericana de Seguridad Social (OISS), entre otras, aportan valor al proyecto.

### Ejecutado total:

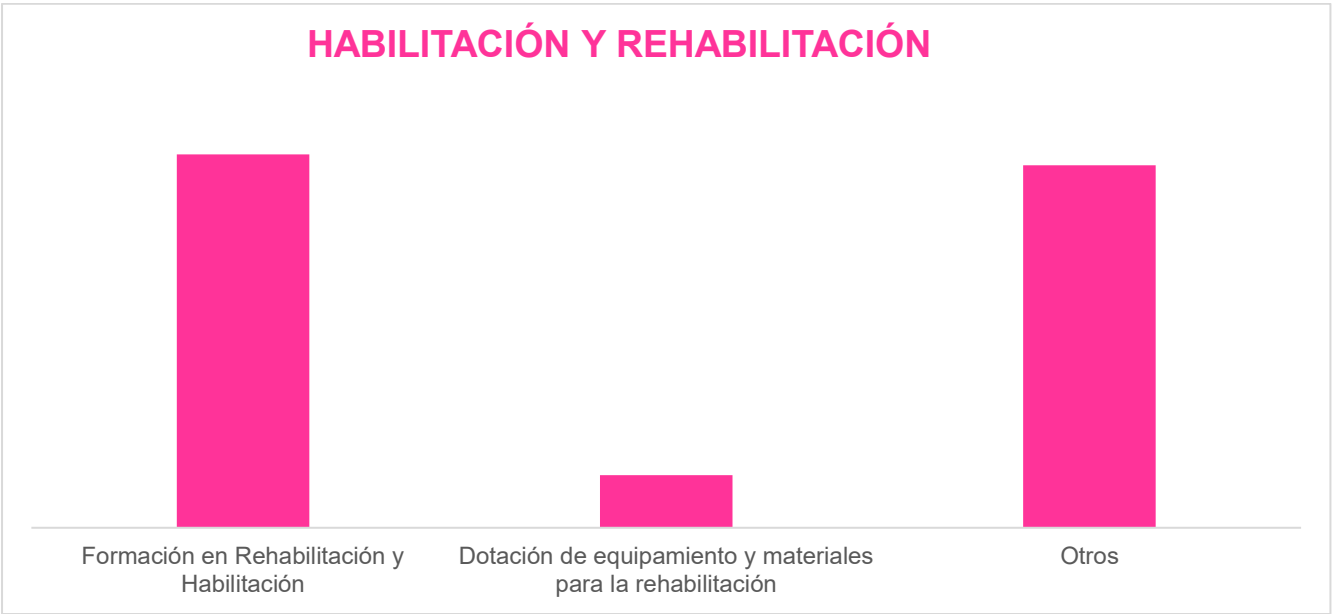


**Inclusión Educativa:****INCLUSIÓN EDUCATIVA****Fortalecimiento de Organizaciones:****APOYO AL FORTALECIMIENTO DE ORGANIZACIONES**

Inclusión laboral:



Habilitación y Rehabilitación:



## **I7. INFORME DE AUDITORÍA**

---

En FOAL, sometemos nuestra gestión a controles externos. Las cuentas anuales de 2025 han sido auditadas por Auren Auditores S.P, S.L.P

El informe de auditoría garantiza que la contabilidad refleja fielmente la situación de FOAL y su resultado económico.

Así mismo, auditamos los proyectos subvencionados por donantes, conforme los requisitos establecidos.

Forvis Mazars Auditores, S.L.P. ha comprobado, igualmente, la veracidad de la información contenida en la Memoria Social, mediante la verificación del cumplimiento de los indicadores de los objetivos planteados para cada eje de actuación.

C/ Alcalá, 61  
28014, Madrid  
España  
+34 915 624 030  
[www.forvismaizans.com/es](http://www.forvismaizans.com/es)

forv/s  
mazars

Informe de procedimientos acordados

Fundación ONCE para la Solidaridad con Personas Ciegas de América Latina  
C/ La Coruña 18, 1ª planta  
28020 Madrid

A la atención de D<sup>a</sup>. Estefanía Mirnuri Merino

Estimados señores:

De acuerdo con nuestra propuesta de fecha 30 de diciembre de 2025, hemos llevado a cabo los procedimientos acordados con Vds., que se indican a continuación en relación con la emisión del Informe de Revisión Independiente de la Memoria Social de la entidad correspondiente al ejercicio 2025, que se muestra en el Anexo I, cuya preparación es responsabilidad de la Dirección de la Fundación ONCE para la Solidaridad con Personas Ciegas de América Latina.

### Procedimientos realizados

- Entrevistas con los responsables de la Dirección de la Fundación y el equipo gestor involucrado en la elaboración y preparación de la Memoria Social con el objetivo de obtener un conocimiento sobre cómo los ejes de trabajo y objetivos eran puestos en práctica mediante la estrategia de actuación de la Fundación.
- Revisión de los procedimientos que sigue la Fundación para cumplir sus compromisos con sus grupos de interés, así como la relevancia e integridad de la información contenida en el Informe.
- Comprobación, en base a selecciones muestrales, de la información cuantitativa de los indicadores incluidos en el informe y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información.

Oficinas en: Alicante, Barcelona, Bilbao, Madrid, Málaga, Valencia, Vigo  
Forja Masters Auditors, S.L.P. Donostia Suelo: C/ Diputación, 260 - 01007 Barcelona  
Registro Mercantil de Barcelona, Tomo 30.734, Folio 212, Hoja B-180111, Inscripción 1ª, N.I.F. B-66022092

forv/s  
mazars

Como resultado de los procedimientos realizados indicados anteriormente no se han puesto de manifiesto aspectos dignos de mención.

Nuestro trabajo se ha realizado siguiendo normas profesionales de general aceptación en España aplicables a los encargos de procedimientos acordados basadas en la norma internacional ISRS 4400 que regula la actuación del auditor en este tipo de encargos. En un trabajo de este tipo es el lector del informe quien obtiene sus propias conclusiones a la luz de los hallazgos objetivos sobre los que se le informa, derivados de la aplicación de los procedimientos concretos definidos por Vd. Asimismo, el destinatario del informe es responsable de la suficiencia de los procedimientos llevados a cabo para los propósitos perseguidos. En consecuencia, no asumimos responsabilidad alguna sobre la suficiencia de los procedimientos aplicados.

Debido a que los procedimientos acordados no constituyen ni una auditoría, ni una revisión hecha de acuerdo con Normas Técnicas de Auditoría, no expresamos una opinión de auditoría sobre la información contenida en el Anexo I, ni proporcionamos ninguna seguridad sobre la misma. Si se hubieran aplicado procedimientos adicionales, se podrían haber puesto de manifiesto otros asuntos sobre los cuales les habríamos informado.

Este informe se refiere exclusivamente a la revisión de la Memoria Social de la Fundación ONCE para la Solidaridad con Personas Ciegas de América Latina correspondiente al ejercicio 2025 y no a los estados financieros de la Fundación ONCE para la Solidaridad con Personas Ciegas de América Latina, considerados en su conjunto.

Este informe ha sido preparado exclusivamente en interés de la Dirección de la Fundación ONCE para la Solidaridad con Personas Ciegas de América Latina. No aceptaremos ninguna responsabilidad frente a terceros distintos de los destinatarios de este informe.

Madrid, 20 de mayo de 2026

FORVIS MAZARS AUDITORES, S.L.P.

Firmado por: 21437950W JUAN ANTONIO GIMÉNEZ (E: 101622262)  
 Emitido por: AC Representación  
 Hora de firma: 28-05-2020 14:27:07  
 Dirección IP: 103.125.250.0

**Juan Antonio Giménez**  
 Socio

Este informe se corresponde  
con el sello distintivo  
nº MD-01/26/07421  
emitido por el Instituto de  
Censores Jurados de  
Cuentas de España

**Oficina Técnica de FOAL**  
**FUNDACIÓN ONCE-AMÉRICA LATINA**  
**C/ La Coruña, 18**  
**(1ª Planta – Área RR. II. ONCE)**  
**C.P. 28020 - MADRID**  
**Teléfono Centralita: 91 – 4365300**  
**Email: [foaltec@once.es](mailto:foaltec@once.es)**  
**[www.foal.es](http://www.foal.es)**

---