



MEMORIA SOCIAL 2023

FOAL

**25 años comprometidos con las
personas ciegas de América Latina**

ÍNDICE

1. CARTA DEL PRESIDENTE	3
2. QUIÉNES SOMOS	5
3. 25 ANIVERSARIO DE FOAL	7
4. DATOS 2023	11
5. PRINCIPALES PROGRAMAS	12
6. INCLUSIÓN EDUCATIVA, EQUITATIVA Y DE CALIDAD	15
7. INCLUSIÓN LABORAL: FORMACIÓN OCUPACIONAL Y EMPLEO	18
8. HABILITACIÓN Y REHABILITACIÓN	21
9. APOYO AL FORTALECIMIENTO DE ORGANIZACIONES Y PARTICIPACIÓN DE SUS MIEMBROS	23
10. IGUALDAD DE GÉNERO	26
11. VOLUNTARIADO	28
12. RECURSOS WEB Y FÍSICOS	30
13. ALIADOS	32
14. PATRONATO	34
15. TRANSPARENCIA	35
16. INFORME DE AUDITORÍA	38
17. MEMORIA SOCIAL	39

I. CARTA DEL PRESIDENTE

Queridas amigas y amigos:

Un año más, me dirijo a todos vosotros, con el fin de acercaros las principales actividades desarrolladas por la Fundación ONCE para la Solidaridad con Personas Ciegas de América Latina (FOAL), en un año muy especial para todas las personas que conformamos nuestra Fundación.

Un año en el que FOAL ha estado de celebración ya que conmemoramos nuestro 25 aniversario. Un cuarto de siglo caminando junto a las personas ciegas o con baja visión de la región latinoamericana.

A lo largo de estos 12 meses, hemos desarrollado nuestras actividades propias y vinculadas a nuestras líneas fundacionales de educación, empleo, rehabilitación, acceso a la cultura y fortalecimiento asociativo, pero además, hemos ejecutado un ambicioso plan de acción vinculado a nuestro aniversario, a través del cual, hemos pretendido visibilizar la labor que realizamos pero sobre todo agradecer a todas las personas y organizaciones aliadas que lo han hecho posible.

En total, más de 25 acciones desarrolladas y vinculadas a este plan, tanto en España como en distintos países de la región europea y latinoamericana, que nos han permitido el contacto con todas las coordinadoras autonómicas de organizaciones no gubernamentales para el desarrollo, en las que reside la cooperación descentralizada, así como las principales representaciones diplomáticas de los países de la región.

Hemos seguido haciendo frente a un contexto ciertamente convulso. Marcado por continuos cambios políticos, muchos de los cuales son incluso repentinos, así como una enorme crisis económica y social que afronta la región y que, sin duda, afecta mayormente a las personas más vulnerables.

Áreas como la educación y el empleo, claves para una plena inclusión social de las personas con discapacidad, son el centro de nuestras actuaciones y para ello, los Planes Operativos que FOAL ejecuta con cada Ministerio de Educación y nuestro Programa ÁGORA, han estado más presentes que nunca. Así, hemos seguido dando pasos hacia quienes más lo necesitan como es el caso de las personas con sordoceguera, a través de la creación de un modelo nacional de atención educativa para niños y niñas con sordoceguera y discapacidad múltiple en República Dominicana, y en materia de empleo, se ha implementado el programa ÁGORA en Honduras, Cuba y Perú. Siendo los dos primeros nuevos en el país ya que hasta este momento no se había conseguido su implantación, alcanzándose ya un total de 15 países que cuentan ya con este programa de inclusión laboral.

Hemos diseñado todo un sistema de indicadores para todas nuestras líneas fundacionales que nos permitan medir mucho mejor el impacto de nuestras acciones y contamos con una plataforma de formación virtual a través de la cual, brindamos formación tanto a beneficiarios directos como indirectos que garanticen la promoción de una cultura verdaderamente inclusiva.

Si bien la intervención directa es importante en nuestro actuar, también lo es la presencia internacional y la participación en aquellos eventos que directa o indirectamente estén relacionados con la cooperación en la región. Así, FOAL, forma parte de 7 organizaciones o plataformas internacionales, y a lo largo de 2022, ha venido participando en las reuniones de los distintos órganos de gobierno de las mismas.

Toda esta actividad no tendría sentido, si no lo hiciéramos de la mano de las organizaciones tanto nacionales como regionales que representan a las personas ciegas. Especial mención merecen por su representatividad y trabajo sostenido en el tiempo, la Unión Latinoamericana de Ciegos e ICEVI Latinoamérica, las cuáles hemos seguido fortaleciendo a través de actividades de capacitación como el Programa Youth FOAL o las distintas acciones de formación a través de INTERCOONECTA cofinanciadas por la AECID. Un claro ejemplo de este trabajo coordinado es el nuevo Manual de Rehabilitación con el que las personas ciegas de la región ya cuentan

Son muchas las acciones, pero sobre todo, son muchos los progresos obtenidos, aunque sin duda, queda todavía un gran camino por recorrer. Seguimos con nuestro viaje, aquel que iniciábamos con FOAL en 1998 y al que tantas personas y organizaciones han querido acompañarnos.

A todas ellas, no puedo más que agradecer y renovar nuestro compromiso de estar siempre cerca de los más vulnerables, estando seguro, de que con tu apoyo es mucho más fácil.



Alberto Durán López

Presidente

FUNDACIÓN ONCE - AMÉRICA LATINA

2. QUIÉNES SOMOS

Fundación ONCE para la Solidaridad con las Personas Ciegas de América Latina (FOAL)

Somos una entidad creada en 1998 por iniciativa de la ONCE (Organización Nacional de Ciegos Españoles) y trabajamos para promover la plena inclusión educativa, social y laboral de las personas con discapacidad visual de América Latina.

Tratamos de contribuir al goce pleno y en condiciones de igualdad de sus derechos humanos y libertades fundamentales, mediante los instrumentos de cooperación internacional para el desarrollo y sobre la base de la Convención de los Derechos de las Personas con Discapacidad y la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible. Facilitamos la consecución de su autonomía personal, su plena inclusión social y derechos de ciudadanía, la igualdad de oportunidades y no discriminación y la minimización del impacto de la ceguera o deficiencia visual grave en sus vidas.

Estos fines se llevan a cabo en 19 países, mediante programas de educación, inclusión laboral, integración social y fortalecimiento institucional de organizaciones públicas, privadas o de la sociedad civil. Desde FOAL, también impulsamos acciones de mejora de la rehabilitación de las personas con discapacidad visual, actividades recreativas y deportivas, investigación y aplicación de nuevas tecnologías dirigidas al campo de la discapacidad visual y, en general, actividades de acción social destinadas al cumplimiento del fin principal perseguido.

FOAL financia sus acciones mayoritariamente con fondos de la ONCE, gracias a los ingresos procedentes de la venta de sus productos de juego responsable llevada a cabo día a día por personas con discapacidad en España.

EL CAMBIO QUE IMPULSAMOS

Desde FOAL, asumimos el enfoque y los desafíos planteados en la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad (CDPD) y actuamos para **promover, proteger y garantizar el disfrute pleno y en condiciones de igualdad** de todos los derechos humanos y las libertades por parte de todas las personas, tengan o no discapacidad.

Para ello, nuestras acciones se centran en la eliminación de cualquier barrera física o actitudinal que limita o impide la participación plena y efectiva en la sociedad, en igualdad de condiciones.

Potenciamos los **derechos** de niñas, niños, jóvenes, personas mayores, hombres y mujeres con discapacidad visual de América Latina, facilitando el acceso a la formación, al empleo, al deporte, al ocio y, en definitiva, al derecho de tomar sus propias decisiones sobre su vida.

Trabajamos por **romper el círculo de pobreza y exclusión asociado a la discapacidad**, potenciando las capacidades de las personas, apoyando a sus familias y trabajando de modo coordinado con los estados, centros educativos, empresas, entidades públicas y/o privadas. Potenciamos iniciativas dirigidas a colectivos específicos, tratando de ofrecer mayores oportunidades a los que lo tienen más difícil: las niñas y mujeres con discapacidad visual, personas que viven en entornos rurales, población indígena, jóvenes o personas con sordoceguera.

Procuramos generar alianzas, seguros de que el trabajo en red y de la mano de otras organizaciones (públicas o privadas), nos permitirá llegar más lejos, contribuyendo al intercambio de conocimientos, recursos y tecnología, apoyando la construcción de evidencias sobre prácticas innovadoras en accesibilidad e inclusión social.

Así, trabajamos con organizaciones de la sociedad civil (conformadas por personas con discapacidad o no), organizaciones internacionales (como la OEI), entidades gubernamentales de América Latina, y organizaciones regionales representativas de personas ciegas como ULAC o ICEVI Latinoamérica, con el único objetivo de generar igualdad de oportunidades para personas con ceguera o baja visión de la región y promover de planes, medidas y marcos normativos nacionales, regionales e internacionales que garanticen esta igualdad.

3. 25º ANIVERSARIO DE FOAL



El año 2023 ha sido, sin duda, un año muy especial para FOAL. A lo largo del mismo, se ha desarrollado todo un plan de acción creado a tal efecto y a través del cual se han ejecutado más de 25 acciones, tanto dentro como fuera de nuestras fronteras. El objetivo en todas ellas ha sido compartir y visibilizar nuestra trayectoria y contribución a la reducción de las desigualdades, así como agradecer a todas las personas y organizaciones que nos han acompañado en este camino recorrido.

Hemos recorrido todas y cada una de las Comunidades Autónomas de España realizando conversatorios denominados **“Comprometidos con América Latina: 25 años trabajando por la inclusión social”**. En ellos, pusimos en valor la acción de FOAL en favor de las personas con ceguera o discapacidad visual grave de la región latinoamericana, y transmitimos nuestro más sincero agradecimiento a todas las personas y organizaciones que a lo largo de estos 25 años lo han hecho posible.

Para ello, hemos contado con los máximos responsables de gestión y representación en todos y cada uno de los Centros ONCE territoriales, así como con un enorme elenco de ponentes relacionados con la Cooperación Internacional para el Desarrollo: coordinadoras autonómicas de Organizaciones No Gubernamentales para el Desarrollo, Agencias Autonómicas de Cooperación, así como las principales representaciones diplomáticas existentes en cada autonomía.

Los resultados obtenidos son los siguientes:

- Más de 1.100 participantes.
- 20 representaciones diplomáticas de 10 países (Bolivia, Brasil, Colombia, Chile, Ecuador, Guatemala, Honduras, Paraguay, Perú y Venezuela), siendo Colombia y Ecuador las más numerosas, ya que participaron en 4 y 6 Comunidades Autónomas respectivamente.
- 15 representantes de las Coordinadoras Autonómicas de ONGD.
- 17 representantes gubernamentales, de los cuales 11 están directamente vinculados al ámbito de la Cooperación Internacional para el Desarrollo y entre los cuáles se encontraban 4 consejeros/as de Gobierno.

Estos resultados nos permitirán seguir avanzando en favor de la igualdad de oportunidades para las personas ciegas en América Latina, pero siempre de la mano de sus organizaciones y de múltiples actores que nos permiten sumar y llegar a más de 70.000 personas cada año y que, con acciones como ésta, estamos seguros serán muchas más.

Asimismo, el Patronato Ordinario presentó un **vídeo especial por el 25 Aniversario** que está **disponible en nuestra web** ([FOAL cumple 25 años de cooperación con América Latina \(youtube.com\)](https://www.youtube.com/watch?v=FOAL25)). La filmación muestra a las personas con discapacidad visual como protagonistas del trabajo de FOAL, exponiendo cómo el trabajo interno, la cooperación, la unión, el esfuerzo y el sacrificio han cambiado sus vidas.

Guillermo Armando Deodanes. Trabajador de Iberplastic:

"FOAL fue un milagro para mi vida. Pasó un tiempo en el que yo perdí las esperanzas. En ninguna parte había podido tener esta oportunidad. Yo sé que puedo hacer algo. Un trabajo digno y formal ha venido a ayudarme de inmensa manera".

Ana Haydee Mejía. Emprendedora:

"Me di cuenta de que podía seguir adelante y al punto de que ahora tengo mi emprendimiento. Me siento realizada. Como madre, siento que soy un ejemplo para mis hijas".

Eder Cáceres. Trabajador en Banco ITAU:

"FOAL nos abrió unas puertas a mí y a mi familia, de ver un mundo de oportunidades, de ver otro ámbito de la vida que se puede utilizar y se puede aprovechar".

Melva Benjamín. Directiva de la Asociación Dominicana de Sordoceguera:

"Un mensaje para las organizaciones como FOAL: que sigan trabajando, porque han podido ver los frutos, los resultados de su gran esfuerzo trabajando para América Latina y en España. Y a las personas con sordoceguera decirles que vivir es más que ver y oír".

Alejandro López. Técnico del Centro de Recursos Educativos El Salvador:

"La importancia del Área de Producción al Braille es que nuestros estudiantes con discapacidad visual cuenten con los contenidos y esto les permita acceder a una educación con inclusión dentro de lo que es la educación regular".

Noemí Mejía. Coordinadora del Proyecto ÁGORA en El Salvador con Cruz Roja:

"El Proyecto ÁGORA ha sido pionero dentro del área de inclusión social, en lo relativo a temas del trabajo de empleabilidad con colectivos en situación de vulnerabilidad".

Además, en el marco del Aniversario, recibimos diversos premios por la **trayectoria de FOAL** en contribución al desarrollo humano y compromiso con las personas con discapacidad visual. Destacan el **Premio José Félix García Calleja**, otorgado por el Gobierno de Cantabria, España, en la categoría de 'Innovación en Cooperación Internacional'. También obtuvimos el **Premio del Comité Español de Representantes de Personas con Discapacidad (CERMI)**, recogido por el presidente del Grupo Social ONCE en la categoría de Inclusión Laboral al Programa ÁGORA de FOAL. Se han reconocido las iniciativas, acciones y gran labor de personas o instituciones que más han contribuido en favor de los derechos humanos, la participación comunitaria, la inclusión y el bienestar de las personas con discapacidad, desde la puesta en marcha de este programa, en el año 2000.

La generación de alianzas es un pilar fundamental para FOAL. En este sentido, en el mes de marzo, en **República Dominicana** se llevó a cabo una actividad en el Centro de Recursos Educativos Olga Estrella, de la mano de la dirección de educación especial, para avanzar hacia un modelo de educación inclusiva. Esta visita, contó con la presencia de nuestro Presidente, Alberto Durán, quién pudo comprobar de primera mano los avances producidos en esta materia en el país de la mano de nuestra Fundación. Se determinaron próximos pasos a dar a través de las alianzas creadas y acciones con las personas con discapacidad visual y sordoceguera para la construcción del modelo de educación inclusiva.

Además de República Dominicana, estaba previsto realizar otra actividad internacional vinculada a nuestro aniversario, en esta ocasión en Paraguay, de la mano del gobierno de ese país, y que por motivos de agenda finalmente fue postpuesta al primer trimestre de 2024 y que contaría igualmente con la visita de nuestro Presidente.



OTROS HITOS DEL AÑO

Desde FOAL nos sumamos a la **celebración del Día de la Mujer**, con el lanzamiento de la VI convocatoria FOAL Violeta con el objetivo estratégico determinado: “empoderar a las mujeres y niñas con discapacidad visual, promoviendo el desarrollo de sus habilidades y capacidades, con la implicación de su entorno”.



Asimismo, convocamos el **primer Concurso de Artes Plásticas para artistas con discapacidad visual**. La convocatoria del concurso en torno a la pintura, la escultura y la cerámica, se extendió a los 19 países de América Latina en los que la Fundación tiene actividad, con motivo del XXV Aniversario de FOAL y la gran tradición artística de la región.

También organizamos un evento paralelo en el **Foro de Sociedad Civil Unión Europea-América Latina**, celebrado en Bruselas el 13 y 14 de julio, para **introducir el asunto de la discapacidad en la agenda**. Conducida por la Directora General de FOAL, Estefanía Mirpuri Merino, la conferencia “Reduciendo desigualdades en colectivos especialmente vulnerables: el modelo de la Fundación ONCE América Latina” permitió mostrar el trabajo de cooperación realizado con personas con discapacidad visual de la región. Otras intervenciones destacables han sido: Laura Oroz, en

representación de AECID, y Javier Güemes, vicepresidente de FOAL y director de Relaciones Internacionales del Grupo Social ONCE.

Lanzamos la **I edición del Programa FOAL CONTIGO**. La iniciativa está destinada a apoyar proyectos que fomenten la inclusión de personas con discapacidad visual pertenecientes a poblaciones indígenas. Coincidiendo con el Día Internacional de los Pueblos Indígenas, la acción se realizó para hacer frente a la alta prevalencia de discapacidades en esta población.

Por último, destacamos la publicación de un **nuevo Manual de Rehabilitación para Personas con Discapacidad Visual de América Latina**, elaborado por FOAL, en alianza con ULAC e ICEVI. Es un documento técnico que recoge las principales técnicas y conocimientos para proporcionar un servicio de rehabilitación de calidad para las personas con ceguera y baja visión grave de la región.

4. DATOS 2023

ÁREA	ALCANZADO
Educación inclusiva, equitativa y de calidad	7.752 personas físicas 11 personas jurídicas
Inclusión laboral, orientación profesional, formación y empleo	11.168 personas físicas 150 personas jurídicas
Apoyo al fortalecimiento de organizaciones y participación de sus miembros	32.711 personas físicas 72 personas jurídicas
Rehabilitación y habilitación	1.546 personas físicas 4 personas jurídicas

5. PRINCIPALES PROGRAMAS

Desde la Fundación, **promovemos la generación de resiliencia y sostenibilidad en nuestras acciones, para que las niñas, niños, jóvenes, mujeres y hombres con ceguera o con baja visión, tengan capacidades para afrontar posibles nuevas crisis y ejerzan sus derechos en igualdad de condiciones.**

El propósito de la Fundación es, por tanto, promover y proteger los derechos humanos y libertades fundamentales de las personas con discapacidad visual en América Latina, así como el respeto de su dignidad e independencia.

Nuestras acciones fundacionales se relacionan con la Agenda 2030 de la siguiente manera:

ODS	LÍNEA FUNDACIONAL
ODS 4: EDUCACIÓN DE CALIDAD	INCLUSIÓN EDUCATIVA, EQUITATIVA Y DE CALIDAD
ODS 8: TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO	INCLUSIÓN LABORAL: Orientación profesional, Formación y Empleo
ODS10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES	HABILITACIÓN Y REHABILITACIÓN + ACCESIBILIDAD
ODS 16: PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	APOYO AL FORTALECIMIENTO DE ORGANIZACIONES Y PARTICIPACIÓN DE SUS MIEMBROS
ODS 1: REDUCCIÓN DE LA POBREZA	ACCIONES TRANSVERSALES
ODS 5: IGUALDAD DE GÉNERO	
ODS 17: ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS	



Contamos, además, con los siguientes Programas y líneas de actuación específicas:

Programa Youth FOAL: Programa de liderazgo dirigido especialmente a jóvenes con ceguera o baja visión de la región latinoamericana, como agentes del cambio, con el objetivo de mejorar las vidas de las personas y la salud del planeta. En contribución con los ODS, el programa proporciona a los jóvenes una vía a través de la cual se posibilite un aumento del reconocimiento de derechos y se promuevan políticas nacionales de juventud con perspectiva de discapacidad. Asimismo, el programa pretende repercutir en la cooperación internacional y en la cooperación para el desarrollo.

Programa IBERFOAL: dirigido a estudiantes universitarios con ceguera o baja visión de cualquiera de los 19 países en los que FOAL desarrolla su actividad, con el fin de contribuir a una formación de calidad y que genere mayores oportunidades de empleo. Se promueve la movilidad transnacional, la especialización de los estudiantes en áreas con especial empleabilidad y se apoya a las carreras universitarias hasta la plena inclusión, aprovechando el gran potencial de los estudiantes con discapacidad.

En el marco del Programa IBERFOAL se encuentra la acción “Educación sin fronteras”. Se trata de una acción educativa de apoyo económico dirigida a estudiantes universitarios con ceguera o baja visión, de cualquiera de los 19 países en los que FOAL desarrolla su actividad, que vayan a cursar estudios en alguna universidad española con la que su universidad de origen tenga convenio.

Programa ÁGORA: Programa emblemático de la Fundación, dirigido a la inclusión laboral de personas con discapacidad visual de América Latina. Se desarrolla en colaboración con agentes locales de distinta naturaleza (pública o privada, fundaciones, ONG, centros de rehabilitación, etc.) y con las organizaciones de personas con discapacidad visual de cada país. A través de éste, se llevan a cabo acciones de orientación laboral, formación para el empleo e intermediación laboral para la inserción en el mercado de trabajo, bien en empresas, en el sector público o acompañando en la puesta en marcha de emprendimientos. A través de asesoramiento, formación e intermediación laboral, se pretende incorporar al tejido productivo a las personas con discapacidad visual.

El programa se ha implantado en doce países y, desde finales de 2023, se viene trabajando en Cuba, Honduras y Perú, para comenzar su ejecución en 2024, llegando por tanto hasta un total de 15 países que cuentan ya con este programa.

El programa suministra a los beneficiarios orientación profesional y laboral, cursos y talleres formativos, incorporación a bolsa de empleo, prácticas profesionales, adaptación de los puestos de trabajo y apoyo al emprendimiento. En 2023, se culminó la ejecución del Proyecto “Becas Fundación MAPFRE con el Programa ÁGORA”, concediendo becas de manutención y transporte para el puesto para personas con discapacidad visual durante su estancia en prácticas laborales, así como formación específica para el puesto, alcanzándose un total de 108 prácticas profesionales.

Programa FOAL Violeta: Programa especialmente dedicado a la formación y el empoderamiento de niñas, jóvenes y mujeres con ceguera o baja visión de la región. FOAL Violeta nace para contribuir al objetivo general de que las mujeres con discapacidad visual participen activamente y de forma autónoma en la vida familiar, social, económica, cultural y política en una sociedad

incluyente. El **Programa de Empoderamiento de Mujeres con Discapacidad Visual en América Latina** lucha contra la discriminación de género y posibilita el desarrollo de habilidades y capacidades de las mujeres, así como mejorar su empleabilidad mediante el acceso a la formación reglada y al trabajo.

Programa de Voluntariado: Nuestro programa de Voluntariado “Manos Solidarias” ha seguido creciendo, gracias a la colaboración de todos nuestros voluntarios y voluntarias, mejorando el contexto social, económico, cultural e institucional de las personas con discapacidad visual más desfavorecidas. Diferentes acciones se incluyen en el voluntariado de FOAL, siguiendo las líneas de nuestros campos de actuación.

De forma paralela a los programas que impulsamos, FOAL cuenta con una convocatoria propia de proyectos para fomentar y apoyar iniciativas de los distintos países de América Latina.

Convocatoria de proyectos: Convocatoria abierta y permanente de FOAL con financiación de recursos de FOAL, dirigida a apoyar, liderar y ejecutar aquellas acciones previstas en colaboración con asociaciones, entidades y organizaciones de personas con discapacidad visual, para beneficiarios de los 19 países latinoamericanos en los que actuamos.

En el marco de la AECID, en alianza con FOAL, ha llevado a cabo, un año más, el **Programa INTERCOONECTA**: Este programa de intercambio de conocimiento está destinado a fomentar espacios de enriquecimiento mutuo e intercambio de buenas prácticas entre instituciones públicas y sociedad civil de América Latina y España. Este 2023 se han llevado a cabo varias capacitaciones.

6. INCLUSIÓN EDUCATIVA, EQUITATIVA Y DE CALIDAD



ODS 4: EDUCACIÓN DE CALIDAD

Nuestro objetivo:

En América Latina, FOAL contribuye a que las personas con discapacidad visual de los diferentes países tengan acceso a una educación inclusiva, equitativa y de calidad, a lo largo de todo el desarrollo de su vida, así como atendiendo a su diversidad cultural, perspectivas e intereses. Nuestro compromiso es potenciar el impacto de programas de entidades públicas y organismos internacionales, junto con la cercanía y trabajo diario para todos y todas con instituciones que atienden directamente las necesidades educativas de personas con discapacidad visual.

Esta línea de actuación es un pilar fundamental para la inclusión social de personas con discapacidad visual y, por tanto, prioritaria para la Fundación.

Países:

Argentina, Bolivia, Brasil, Colombia, Costa Rica, Cuba, Chile, Ecuador, El Salvador, Guatemala, Honduras, México, Nicaragua, Panamá, Paraguay, Perú, República Dominicana, Uruguay y Venezuela.

Iniciativas 2023:

Hemos continuado trabajando con ICEVI, Latinoamérica, la OEI y los Ministerios y Secretarías de Educación de los países de América Latina, a través de los Centros de Recursos Educativos.

En el marco del Convenio entre OEI, FOAL y el Ministerio de Educación y Formación Profesional de España, hemos estado trabajando en la implementación de los distintos planes operativos que se han ido ejecutando a lo largo del año. El Salvador, República Dominicana, Guatemala, Paraguay, Chile, Honduras y Panamá son algunos ejemplos. También se está colaborando con el Ministerio de Educación Pública de Costa Rica para reactivar el apoyo que FOAL daba al Centro Nacional de Recursos Educativos (CENAREC).

Otros proyectos de educación:

En Argentina, colaboramos con Tiflonexos en el proyecto “*Libros escolares accesibles para estudiantes con discapacidad visual*.” En este mismo país, se apoyó al Conservatorio de Música Manuel de Falla en una acción en torno a la transcripción de partituras braille.

En Colombia, llevamos a cabo el proyecto “*Apoyos tecnológicos a estudiantes con discapacidad visual en tiempos de pandemia*”, junto con FUNDAVE, en el que se dotó a 48 estudiantes con nuevos insumos tecnológicos.

También en Colombia, se aprobó el proyecto “*Visionarios 2.0*”, con la asociación LIVICOL, para desarrollar competencias tiflotécnicas en niños, niñas y jóvenes con discapacidad visual bajo procesos de rehabilitación visual y fomentar prácticas de empoderamiento de sus derechos a mujeres con discapacidad visual.

En Ecuador, hemos hecho donaciones de máquinas Perkins al Centro Educativo Leonardo Ponce Pozo, con el apoyo de la Universidad Internacional de la Rioja.

A nivel regional, FOAL continúa colaborando en 2023 con ICEVI Latinoamérica, llevando a cabo la capacitación en reparación de máquinas Perkins.

Programa INTERCOONECTA:

En este 2023, hemos continuado participando en el Programa INTERCOONECTA de intercambio de conocimiento, planificando varias capacitaciones para la iniciativa de la AECID, donde 30 personas del programa ÁGORA participaron en una formación presencial en Santa Cruz de la Sierra, en la denominada “*Formación profesional inclusiva: una puerta al empleo de las personas con discapacidad visual*”.

Programa IBERFOAL:

Hemos convocado la II Edición del programa IBERFOAL, durante este 2023. Se presentaron 6 candidaturas, de las cuales se aceptaron dos: una persona de Argentina, que prorrogaría su beca hasta enero de 2024, y otra persona de Perú, para estudiar el primer semestre de 2024.

Los resultados obtenidos en 2023 en Inclusión Educativa de los retos fijados en el plan de actuación, son los siguientes:

RETOS	LOGROS
Familias implicadas en evitar la exclusión y fomentar el desarrollo educativo y personal de los estudiantes.	79 familias.
La comunidad educativa en su conjunto colabora para contribuir a la inclusión de estudiantes con discapacidad visual en las escuelas en igualdad de condiciones, sobre todo en aquellos ámbitos de especial interacción social entre pares.	309 docentes apoyados. 2 becas IBERFOAL. 1 universidad. 30 herramientas. 398 docentes formados. 16.195 materiales adaptados. 1 curso INTERCOONECTA.
Las personas con discapacidad visual tienen acceso a la cultura y el deporte, así como a disfrutar de un ocio a su medida.	2 proyectos presentados a permanente.
Lograda la implicación de entidades públicas y privadas en la inclusión educativa de personas con discapacidad visual.	274.851 descargas de publicaciones en torno al ocio y la cultura puestas a disposición por ONCE y material bibliográfico compartido a través de la web oficial de FOAL. 2 POAS presentados. 12 convenios aprobados por la cooperación internacional en materia de educación.



Melba Benjamín, ADSOC:

“Para la Asociación Dominicana de Sordociegos y sus familias, la implementación de un modelo de educación para las personas sordociegas ha sido un gran paso hacia el reconocimiento de nuestros derechos a una educación inclusiva y de calidad, que resultará en una elevación en la calidad de vida de esta población y nos garantiza en el futuro, una inclusión social y laboral más efectiva”.

7. INCLUSIÓN LABORAL: FORMACIÓN OCUPACIONAL Y EMPLEO

ODS 8: TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



Nuestro objetivo:

Desde FOAL, trabajamos para garantizar la plena inclusión social mediante un trabajo libremente elegido o aceptado y en un entorno laboral abierto, inclusivo y accesible por las personas con discapacidad visual.

Países:

Argentina, Bolivia, Brasil, Colombia, Chile, Ecuador, El Salvador, Guatemala, México, Nicaragua, Paraguay, Perú, República Dominicana y Uruguay.

Iniciativas 2023:

Mediante el Programa ÁGORA, llevamos a cabo acciones de orientación, formación para el empleo e intermediación laboral para la inclusión en el mercado de trabajo, en empresas, y acompañando en la puesta en marcha de emprendimientos.

En estos momentos, este Programa ÁGORA se está desarrollando en doce países latinoamericanos: Argentina, Bolivia, Brasil, Chile, Colombia, El Salvador, Guatemala, México, Nicaragua, Paraguay, República Dominicana y Uruguay, sentándose las bases ya para retomarlo de nuevo en Perú en 2024 e iniciar su ejecución por primera vez en Honduras y Cuba.

Trabajamos con agentes locales de naturaleza pública, privada, fundaciones, ONG, centros de rehabilitación y organizaciones de personas con discapacidad visual de cada país.

Para apoyar el trabajo de ÁGORA, promovemos la adopción de acuerdos con empresas multinacionales y plataformas empresariales, que favorezcan y potencien la inclusión de personas con discapacidad visual en sus plantillas.

Algunos de los resultados reseñables alcanzados en 2023 se refieren a lo siguiente:

- 3.373 usuarios obtuvieron Capacitación profesional.
- Apoyamos el establecimiento de 431 negocios autónomos de personas con discapacidad visual.
- 199 personas ciegas se insertaron laboralmente en empresas del sector público/privado.

En 2023, se culminó la ejecución del Proyecto *“Becas Fundación MAPFRE con el Programa Ágora”*. Dentro del marco del proyecto, se otorgaron 60 becas a 97 personas para cubrir la manutención y transporte de personas con discapacidad visual, mientras se realizaban prácticas laborales, siendo un total de 108 becas las conseguidas durante toda la vida del proyecto. También finalizó el proyecto *“Ecosistema Empresarial inclusivo para personas con discapacidad visual en Ecuador”*, con la

Fundación CODESPA y cofinanciado por la USAID. Los resultados obtenidos fueron muy positivos: se impulsaron 64 iniciativas emprendedoras y formación de 620 personas ciegas y con baja visión.

En Perú, la primera fase del Proyecto “*Bolsa Inteligente de Trabajo para Mujeres con Discapacidad Visual*”, ejecutado por la Universidad San Martín de Porres junto con la CODIP, llegó a su fin en esta primera fase. Esta actuación contemplaba la innovación en materia de empleo en FOAL, materializada en la utilización de la inteligencia artificial para ayudar a las mujeres a detectar fortalezas laborales y competencias ocultas que no están descritas en su currículum, aumentando su potencial de empleabilidad. Gracias a las competencias generadas por este proyecto, 409 mujeres con discapacidad visual han sido entrevistadas.

En Costa Rica, FOAL en alianza con el Instituto Nacional de Aprendizaje (INA) y la Red Internacional de Educación para el Trabajo (RIET), hemos seguido trabajando con el convenio vigente y con el objetivo de continuar garantizando la inclusión laboral de las personas con discapacidad visual. Las actividades han consistido en formaciones y talleres de abordaje a la discapacidad para funcionarios públicos que realizan funciones de intermediación laboral y para personal de empresas. Un total de 2.150 profesionales del INA han sido capacitados, de cara a mejorar la calidad de la atención cuando reciben a personas con discapacidad visual.

Los resultados obtenidos en 2023 en Inclusión Laboral de acuerdo a los retos fijados en el plan de actuación son:

RETOS	LOGROS
Mejorar la empleabilidad de las personas con discapacidad visual de América Latina, a través de la creación y potenciación de las aulas de orientación, capacitación, inserción laboral y apoyo al microemprendimiento.	2.124 personas con discapacidad visual se benefician de forma directa. 1.852 personas con discapacidad visual se benefician de forma indirecta. 3.250 personas con discapacidad visual han superado los cursos de formación. 202 personas con discapacidad visual han accedido a un empleo en año natural. 212 ofertas de empleo para los usuarios del Programa ÁGORA en año natural. 218 candidaturas presentadas a ofertas de empleo. 495 personas con discapacidad visual que realizan iniciativas de autoempleo y microemprendimientos. 92 personas con discapacidad visual que realizan prácticas en centros de trabajo.
Impulsar la accesibilidad de los puestos de trabajo para personas con discapacidad visual.	238 evaluaciones realizadas para la adaptación del puesto de trabajo.
Involucrar a las autoridades de empleo con la inclusión laboral de las personas con discapacidad visual de América Latina.	5 convenios firmados con Ministerios de trabajo. 2.186 profesionales del sector público han sido formados en la atención de personas con discapacidad visual.

Involucrar al sector privado en la inclusión laboral de personas con discapacidad visual mediante la toma de conciencia.	47 acciones con el Sector Privado.
Involucrar a los profesionales en inclusión laboral de la ONCE a través del Programa de Voluntariado de FOAL.	1 voluntaria implicada de forma directa en la inclusión laboral.
Garantizar la no discriminación por razón de género en el acceso de las personas con discapacidad visual al Programa ÁGORA.	51% de actuaciones de ÁGORA sobre mujeres; 49% en hombres.



8. HABILITACIÓN Y REHABILITACIÓN

Y



ODS 10: REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES

Nuestro objetivo:

Gracias al compromiso adquirido por FOAL, prestamos servicios de habilitación y rehabilitación, focalizados en que las personas con discapacidad visual se desplacen y lleven a cabo las tareas de su vida cotidiana con autonomía, sean independientes en todos los ámbitos, y logren desarrollar su propio proyecto de vida de forma autónoma y, todo ello, siempre bajo el enfoque que marca la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad (CDPD), en sus artículos 19, 20 y 26. Con lo anterior, nos referimos a servicios que son fundamentales, tales como, un vehículo para conseguir una plena autonomía, que facilita la inclusión social.

Países:

Argentina, Bolivia, Brasil, Colombia, Costa Rica, Cuba, Chile, Ecuador, El Salvador, Guatemala, Honduras, México, Nicaragua, Paraguay, Panamá, Perú, República Dominicana, Uruguay y Venezuela.

Iniciativas 2023:

En FOAL consideramos la habilitación y rehabilitación como un pilar fundamental sobre el que se sustentan buena parte de los cimientos de la inclusión social de las personas con discapacidad visual: fomentamos la prestación de servicios de habilitación y rehabilitación, focalizados en que las personas con discapacidad visual se desplacen y lleven a cabo las tareas de su vida cotidiana con autonomía, sean independientes en todos los ámbitos y logren desarrollar su propio proyecto de vida de forma autónoma.

En Ecuador, a través del Proyecto “*Modelo Nacional de Atención Integral para la independencia y Autonomía de las Personas con Discapacidad Visual de Ecuador*”, cofinanciado por la AACID, más de 500 personas con discapacidad visual han recibido servicios de rehabilitación, gracias a los 800 profesionales formados. Como complemento al proyecto, se han desarrollado webinarios y circuitos de sensibilización presenciales y virtuales, impactando en 11.652 personas.

En Colombia, junto con FUNDAVE, hemos desarrollado un proyecto para fortalecer el servicio de atención a población con sordoceguera y con discapacidad múltiple, vinculado a la familia y a la comunidad, a nivel local y regional.

Concretamente, a nivel regional, a través de la Secretaría de Educación de Colombia, hemos posibilitado el acceso a la educación de estudiantes con sordoceguera, a través de un guía interprete necesario. Este plan de intervención benefició a 36 usuarios, promoviendo asimismo la inclusión social y la visualización de esta población.

En Bolivia, en concreto en Oruro, hemos continuado apoyando un programa en colaboración con la Fundación Ojos del Mundo, Ojos de Bolivia 2023, a través de la cual se desarrollan acciones relacionadas con la promoción de la salud ocular. Uno de los objetivos de este programa es detectar personas con discapacidad visual que puedan ser orientadas hacia servicios de rehabilitación. Así mismo, trabajamos con servicios oftalmológicos, escuelas (para la toma de agudeza visual por parte de los profesores) y familias en campañas de salud visual. Gracias a la efectividad del programa, 78 personas con discapacidad visual han recibido los servicios de rehabilitación.

En Uruguay, hemos continuado trabajando con el Ministerio de Desarrollo Social (MIDES) en un proyecto de cooperación para el acondicionamiento de un centro en Montevideo, como alojamiento temporal y gratuito para los usuarios que viven en zonas alejadas de la capital que necesitan recibir habilitación y rehabilitación temprana en el Centro de Rehabilitación Tiburcio Cachón. Se proyecta que se puedan beneficiar en este proyecto, anualmente, 255 personas de forma directa. Las obras ya han comenzado en 2023.

Los resultados obtenidos en 2023 en Habilitación y Rehabilitación de acuerdo con los retos fijados en el plan de actuación son:

RETOS	LOGROS
Fomentar el acceso a recursos de habilitación y rehabilitación a lo largo de todo el ciclo de la vida, incluida la educación temprana para niños y niñas de 0 a 6 años.	800 beneficiarios con discapacidad visual o sordoceguera que han recibido rehabilitación funcional. 840 profesionales capacitados 36 familias formadas en la atención de habilitación y rehabilitación. 4 unidades de habilitación y rehabilitación dotada de recursos para la prestación de servicios.
Incidir en la mejora de los procesos y conocimientos sobre rehabilitación y su validación por la Administración Pública en América Latina.	4 protocolos, manuales y documentos técnicos de rehabilitación actualizados y complementados.



9. APOYO AL FORTALECIMIENTO DE ORGANIZACIONES Y PARTICIPACIÓN DE SUS MIEMBROS

ODS 16: PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SOLIDAS



Nuestro objetivo:

Siguiendo nuestro trabajo por el avance del cumplimiento de los derechos contenidos en la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad (CDPD) y, más concretamente en su artículo 29 sobre la participación política, buscamos que las personas con discapacidad participen activamente en los procesos de elaboración de las políticas y programas que les afectan, fomentando su liderazgo, visibilizando y fortaleciendo la capacidad de incidencia de las organizaciones de la sociedad civil de América Latina que velan por los derechos de las personas con discapacidad.

Mediante la generación de alianzas, desde FOAL, fomentamos el impacto estructural en los países, promoviendo la existencia de cambios legislativos que tengan en cuenta la Convención de Naciones Unidas sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad y los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Países:

Argentina, Bolivia, Brasil, Colombia, Costa Rica, Cuba, Chile, Ecuador, El Salvador, Guatemala, Honduras, México, Nicaragua, Panamá, Paraguay, Perú, República Dominicana, Uruguay y Venezuela.

Iniciativas 2023:

A nivel internacional, hemos continuado generando alianzas con organizaciones como la Alianza Internacional de la Discapacidad (IDA) y la Red Latinoamericana de Organizaciones no Gubernamentales de Personas con Discapacidad y sus Familias (RIADIS). Otras organizaciones presentes han sido la Organización de Estados Iberoamericanos para la Educación, la Ciencia y la Cultura (OEI) y la Organización de Estados Americanos (OEA). Con el mismo objetivo, hemos colaborado con agencias de Naciones Unidas, tales como UNICEF, y con agencias de cooperación al desarrollo, como la Agencia Española de Cooperación internacional al Desarrollo (AECID).

A nivel regional, hemos trabajado junto a la Unión Latinoamericana de Ciegos (ULAC), a través del Convenio interinstitucional que vincula a ambas organizaciones.

La ULAC, entidad que aglutina a las principales organizaciones representantes de personas con discapacidad visual de toda la región para fomentar la unión, incidencia política y fortalecimiento de las capacidades de las organizaciones locales, ha apoyado en el año 2023, junto con FOAL, acciones de incidencia política a nivel nacional en 7 países, participando en formaciones, talleres, seminarios y webinarios. Conjuntamente, hemos comenzado el desarrollo de un proyecto de plataforma para la capacitación y movilización política. En la formación inicial de derechos, gobernanza y comunicación

participaron 36 personas. Además, hemos llevado a cabo una formación virtual sobre “*Gestión de Proyectos Sociales*”, en el marco del Programa Youth FOAL 2023, destinada a 15 jóvenes de 7 países de las organizaciones miembro de ULAC.

Igualmente, con ICEVI Latinoamérica, hemos trabajado de forma muy estrecha en las acciones que hemos estado desarrollando en el ámbito educativo este 2023.

A nivel nacional, se han propiciado acciones, a través de este trabajo conjunto, para fomentar el impacto estructural en los países, promoviendo la existencia de cambios legislativos que tengan en cuenta la Convención de Naciones Unidas sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad y los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Destacamos las siguientes acciones de más impacto, divididas por países:

En República Dominicana, en alianza con la COCEMFE y con financiación de la AECID, hemos trabajado en el empoderamiento para favorecer la inclusión de personas con discapacidad en el sistema de protección social. Se ha aprobado un protocolo de inclusión de personas con discapacidad en la Ley de Cuidados, padrones municipales y desagregados, así como un sistema único de certificación de la discapacidad. Como resultado, 604 personas con discapacidad han logrado obtener un diagnóstico médico y/o un certificado de discapacidad.

En Ecuador, el Proyecto “*Modelo Nacional de Atención Integral para la Independencia y Autonomía de las Personas con Discapacidad Visual de Ecuador*”, cofinanciado por la Agencia Andaluza de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AACID), ha logrado impactar en más de 9.000 funcionarios públicos, con el objetivo de poder prestar una mejor atención a las personas con discapacidad visual. En el marco de este proyecto, se ha aprobado la guía “*Orientaciones prácticas de atención integral para la autonomía e independencia para las personas con discapacidad visual en el Ecuador*”. Este documento ha sido validado por el Ministerio de Inclusión Económica y Social, el Ministerio de Educación y el Ministerio de Salud, tres de las principales instituciones que proporcionan rehabilitación para personas con discapacidad visual.

En Chile, se ha implantado, gracias al apoyo de FOAL, el Primer Observatorio Chileno de Derechos de las Personas con Discapacidad. Se estima que se puede llegar a beneficiar a 3 millones de personas, según datos del censo.

En Bolivia, a través del proyecto desarrollado por la Fundación Ojos del Mundo, se llegó a identificar a 78 menores de edad con baja visión. Fue ofrecido un acompañamiento para la certificación de discapacidad ante la entidad estatal correspondiente. Además, 925 maestros y 192 oftalmólogos se capacitaron para la detección de problemas visuales en las aulas.

De cara a la apertura de proyectos y movimientos más amplios, hemos trabajado con el Consorcio Internacional de Desarrollo y Discapacidad (IDDC) y el Grupo de Género de la Red de ONG de Madrid. También, hemos trabajado en el Grupo de Trabajo sobre Incidencia Política de la Coordinadora Andaluza de ONGD (CANGD). Así mismo, desde FOAL, formamos parte de la Coordinadora Estatal de Organizaciones no Gubernamentales (CONGDE), participando en distintos grupos de trabajo, como el recientemente creado tras el Foro de Sociedad Civil conformado en la Cumbre UE o CELAC.

En este orden de cuestiones, también participamos activamente en promover la inclusión de discapacidad en el nuevo Plan Director de la Cooperación Española.

Los resultados obtenidos en 2023 en Fortalecimiento, de acuerdo con los retos fijados en el plan de actuación, son:

RETOS	LOGROS
Favorecer la visibilidad y capacidad de incidencia en políticas públicas de movimientos y organizaciones representantes de personas con discapacidad visual.	60 organizaciones fortalecidas en trabajo directo con FOAL. 34 organizaciones apoyadas por FOAL y ULAC que han realizado acciones. 24 acciones de representación de ICEVI y ULAC ante organismos y autoridades nacionales, regionales e internacionales. 22.370 personas han participado en procesos de formación promovidos por FOAL, ULAC o ICEVI. 1 voluntario/a implicado/a en acciones directas.
Promover que las políticas públicas cubran los derechos y las necesidades de las personas con discapacidad.	24 organizaciones apoyadas por FOAL trabajan en iniciativas de incidencia política. 10.341 personas de la administración pública formadas sobre los derechos de las personas con discapacidad y género.

10. IGUALDAD DE GÉNERO

ODS 5: IGUALDAD DE GÉNERO



Desde todas nuestras acciones, trabajamos para que la múltiple discriminación que las mujeres con discapacidad visual sufren (especialmente, aquellas de etnias indígenas, zonas rurales y de difícil acceso, víctimas de violencia de género y en situación de extrema pobreza) se vea amortiguada apoyando iniciativas extra de formación y capacitación en derechos.

¿Qué es el Programa FOAL Violeta?

FOAL Violeta tiene como objetivo general que las mujeres con discapacidad visual participen activamente y de forma autónoma en la vida familiar, social, económica, cultural y política en una sociedad incluyente.

Busca empoderar a las mujeres con discapacidad visual, promoviendo el desarrollo de sus habilidades y capacidades, con la implicación de su entorno, para mejorar su empleabilidad mediante el acceso a la formación reglada y al trabajo. En 2023, el programa ha permitido el impulso de iniciativas de gran calado en la vida de las mujeres y las organizaciones que las representan en Bolivia, Nicaragua y República Dominicana.

Así mismo, promueve su participación en los espacios de decisión política, tanto en el ámbito asociativo de la discapacidad, como en el del movimiento de defensa de derechos de las mujeres en general. Tiene como misión, también, favorecer la participación de las mujeres con discapacidad visual en la gestión pública y los consejos consultivos de ámbito local, provincial y estatal, posibilitando que las políticas públicas que se impulsen garanticen los derechos y cubran las necesidades de las niñas y mujeres con discapacidad visual.

Mediante el Programa FOAL Violeta, se otorga una especial prioridad aquellas iniciativas que benefician a mujeres de etnias indígenas, desplazadas, de zonas rurales y de difícil acceso, víctimas de violencia de género o en situación de extrema pobreza.

En Nicaragua, hemos concluido un proyecto para el empoderamiento de 60 mujeres con discapacidad visual en situación de extrema pobreza o dependencia.

En Bolivia, hemos aprobado un proyecto para empoderar a 38 mujeres líderes con discapacidad visual y hemos continuado ejecutando, junto a FENACIEBO, un proyecto llamado “Violeta FENACIEBO”.

En República Dominicana, hemos puesto en marcha el Proyecto “Mujeres con Discapacidad visual organizadas impulsan proyectos de vida que promueven sus derechos y una vida libre de violencia”. El Ministerio de Educación de República Dominicana, junto con el Centro Cultural Poveda, RED LUNA y la Fundación InteRed promueven esta iniciativa, en alianza con FOAL, con el objetivo de fortalecer el capital social y la capacidad de mujeres con discapacidad visual.

Además de esta iniciativa, debemos mencionar que todos nuestros proyectos tienen un enfoque de género y los indicadores de impacto de los mismos, están desglosados por género igualmente.

Isabel Benedé. Red Luna, FOAL Violeta 2023 República Dominicana:

“La participación de Red LUNA en el proyecto de violencia junto con InteRed y el Centro Cultural Poveda nos ha permitido crear una herramienta para la detección de señales constitutivas de violencia, eliminación de tabús y estereotipos relacionados con la salud sexual, fortaleciendo nuestra organización al poder recibir y generar conocimiento y contribuir a incorporar el enfoque de discapacidad en materia de prevención de violencia”.



II. VOLUNTARIADO

Nuestro programa de Voluntariado es un recurso muy preciado para la Fundación, en todas nuestras áreas. Contamos con la experiencia de **49 profesionales** voluntarios en la materia, que contribuyen a la consecución de nuestros objetivos.

Entre las acciones de voluntariado que se realizan en FOAL, están:

- Proporcionar orientación y asesoramiento a los Centros de Recursos Educativos creados por la FOAL, así como a otros existentes en América Latina y con los que colaboramos, e instituciones de cualquier naturaleza que precisen apoyo para mejorar la educación de personas con discapacidad visual a las que atienden.
- Participar activamente en actividades presenciales y a distancia, dirigidas a organizaciones, colectivos o personas que precisen de capacitación, asesoramiento o conocimiento de nuevas experiencias y buenas prácticas para fortalecerse.
- Contribuir en el diseño y realización de estudios e investigaciones promovidas desde nuestra Fundación.

Los perfiles más demandados como voluntarios son: docentes especialistas en atención a estudiantes con discapacidad visual, psicólogos/as y pedagogos/as con experiencia en discapacidad, expertos /as en la elaboración de material didáctico adaptado para estudiantes con ceguera o con discapacidad visual grave y especialistas en el uso de material tiflotécnico y en I+D.

Acciones de voluntariado:

Este 2023, se han llevado a cabo diversas acciones de voluntariado de FOAL:

- Felipa Pretel asesoró al Ministerio de Educación de Perú sobre la adaptación al braille de la lengua indígena. También apoya a la Universidad Pedagógica Nacional de Colombia en el fomento de la lectura en braille.
- Eva García Dorta y Mayte Pérez Casas impartieron una formación online para 6 escuelas públicas de Chile con estudiantes con discapacidad visual sobre las líneas braille, tanto para ayuda técnica como para continuar desarrollando una perspectiva educativa funcional.
- Juan Carlos Fernández Saiz trabajó junto con el Ministerio de Educación de Guatemala en la elaboración de una capacitación a asesores pedagógicos.
- Pilar Gómez Viñas finalizó su labor como asesora con el Ministerio de Educación de República Dominicana en la elaboración del modelo de atención educativa a estudiantes con discapacidad visual. Además, colabora en el asesoramiento técnico para la realización del modelo en colaboración con Perkins y el MINERD; y participa en la socialización del modelo a los profesionales nacionales, regionales y distritales involucrados en la educación de estudiantes con sordoceguera adquirida por toda República Dominicana.
- Jacinta Sánchez analizó el manual de formación profesional elaborado en el Proyecto Ecosistema Empresarial Inclusivo para Personas con Discapacidad Visual en Ecuador USAID-CODESPA.
- M^a Carmen Echevarría Chicoy elabora material para facilitar una exposición en el Encuentro de Centros de Recursos Educativos.

- Pilar Azara apoyó al equipo ÁGORA en Colombia en materia de inclusión laboral. Este servicio se hizo en terreno.
- Rosa Blanco llevó a cabo un análisis de los materiales para baja visión con los que cuenta el Hospital Pediátrico Acosta Ñu de Asunción (Paraguay).

I2. RECURSOS WEB Y FÍSICOS

Nuestra web es una **ventana abierta al exterior** desde la que compartimos, entre otros, **recursos culturales y de ocio** accesibles para personas con discapacidad visual, respetando siempre los criterios marcados por la legislación vigente y gracias al contenido del Tratado de Marrakech.

Desarrollamos y generamos, además, canales para compartir recursos didácticos accesibles con los países de América Latina.

Algunos de los datos más destacados de FOAL durante 2023 fueron:

- 371.535 **descargas de recursos web**;
- 61.486 **usuarios únicos**;
- 247.826 **visualizaciones de la web de FOAL**.

Revistas

Fecha

Descripción

Tipo

- Cualquiera -



BUSCAR

Listado de revistas

RECREO

REVISTA Nº : 148

23/06/23

Formato: mp3

UNIVERSO

REVISTA Nº : 146

20/06/23

Formato: mp3

UNIVERSO 152

REVISTA Nº : 152

Formato: mp3

UNIVERSO 152

REVISTA Nº : 152

Formato: pdf y braille

Biblioteca

Título

Autor

Año

Discapacidad visual

Clasificación CDU

BUSCAR

TE INTERESA



REVISTAS



BIBLIOTECA

PREGUNTAS
FRECUENTESENLACES DE
INTERES

13. ALIADOS

FOAL es una organización que funciona como **plataforma para interconectar** instituciones y recursos, para hacer que la **innovación y profesionalización**, que permiten destruir las barreras de acceso de las personas con discapacidad visual, lleguen a los espacios urbanos y también rurales más alejados de América Latina.

Las Alianzas nos permiten multiplicar el impacto y trabajar en conjunto por los derechos proclamados por la Convención sobre los **Derechos de las Personas con Discapacidad (CRPD) e impulsados por los ODS**.

Queremos dar las gracias, a todas las entidades que a continuación listamos (y personas participantes), que se involucraron en 2023 en la defensa de los derechos de las personas con discapacidad.

INCLUSIÓN EDUCATIVA, EQUITATIVA Y DE CALIDAD

Incluidas en el Convenio Marco con la Organización de Estados Iberoamericanos (OEI) y el Ministerio de Educación y Formación Profesional de España:

Costa Rica: Ministerio de Educación Pública.

El Salvador: Ministerio de Educación de El Salvador.

Guatemala: Ministerio de Educación de Guatemala.

Panamá, Ministerio de Educación Pública e Instituto Panameño de Rehabilitación Especial.

Paraguay: Ministerio de Educación, Dirección General de Educación Inclusiva.

República Dominicana: Ministerio de Educación de República Dominicana, Fundación INTERED y Centro Cultural Poveda.

Otras entidades:

Argentina: Centro Copistas Santa Rosa de Lima.

Centroamérica, México y Caribe: ICEVI Latinoamérica.

Colombia: FUNDAVE (Fundación María Elena Restrepo) y LIVICOL.

Costa Rica: Centro Nacional de Recursos Educativos (CENAREC).

Uruguay: Centros de Recursos no Ministeriales (CER).

INCLUSIÓN LABORAL: FORMACIÓN OCUPACIONAL Y EMPLEO

Argentina: FAICA (Federación Argentina de Instituciones de Ciegos y Ambliopes).

Bolivia: Caritas Bolivia.

Brasil: Organización Nacional de Ciegos de Brasil (ONCB).

Chile: Fundación Luz.

Colombia: SENA (Servicio Nacional de Aprendizaje), CRAC (Centro de Rehabilitación de Adultos), INCI (Instituto Nacional para Ciegos).

El Salvador: Cruz Roja Española / Cruz Roja Salvadoreña.

Guatemala: ASCATED (Asociación de Capacitación y Asistencia Técnica en Educación y Discapacidad).

México: AMADIVI (Asociación Mexicana para la Atención de Personas con Discapacidad Visual) Escuela para Niños Ciegos Hellen Keller.

Nicaragua: Organización Nacional de Ciegos de Nicaragua Maricela Toledo.

República Dominicana: SENA (Servicio Nacional de Aprendizaje), CRAC (Centro de Rehabilitación de Adultos), INCI (Instituto Nacional para Ciegos).

Paraguay: SNPP (Servicio Nacional de Promoción Profesional), UCSA y Fundación Paraguaya.

República Dominicana: FUDCI (Fundación Dominicana de Ciegos) y Fundación Francina Hungría.

En este apartado, se han incluido tanto los socios locales que ejecutan el programa Ágora en cada país, como aquellos otros a través de los cuales se han ejecutado en 2023 otras acciones de inclusión laboral.

FORTALECIMIENTO DE ORGANIZACIONES Y PARTICIPACIÓN DE SUS MIEMBROS

Bolivia: FENACIEBO (Federación Nacional de Ciegos de Bolivia).

Chile: Fundación Chilena para la Discapacidad.

Guatemala: ASCATED (Asociación de Capacitación y Asistencia Técnica en Educación y Discapacidad), AIDEPCE.

Honduras: ANDEPCIH (Asociación Nacional para el Desarrollo de las Personas Ciegas de Honduras).

Nicaragua: Asociación de Ciegos de Nicaragua Maricela Toledo y ANCIE (Asociación Nicaragüense de Ciegos).

Regional: ULAC.

República Dominicana: Asociación Red Luna de Mujeres con Discapacidad Visual, la Red.

HABILITACIÓN Y REHABILITACIÓN

Bolivia: Ojos del Mundo, FENACIEBO, Instituto Boliviano de la Ceguera (IBC).

Colombia: FUNDAVE (Fundación María Elena Restrepo).

Ecuador: Federación Nacional de Ciegos del Ecuador (FENCE), Organización de Estados Iberoamericanos (OEI) y STPTV (Secretaría Técnica Plan Toda una Vida).

Uruguay: Ministerio de Desarrollo Social (MIDES) y Centro de Rehabilitación Tiburcio Cachón.

Organismos cofinanciadores:

Agencia Andaluza de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AACID) en Ecuador.

Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID) en Colombia, Paraguay y República Dominicana.

Comunidad Autónoma de Madrid en Bolivia.

I 4. PATRONATO

A. Patronos designados por el Fundador:

D. Alberto Durán López, Presidente (Vicepresidente 1º de Coordinación Institucional, Solidaridad y Relaciones Externas del Consejo General de la ONCE).

D. Javier Güemes Pedraza, Vicepresidente Ejecutivo (Director de Relaciones Internacionales del Grupo Social ONCE).

Dña. Ana Peláez Narváez, Vicepresidenta Segunda (Comisionada para la Solidaridad y Cooperación Internacional del Grupo Social ONCE).

Vocales:

Dña. Patricia Sanz Cameo (Vicepresidenta Tercera de Igualdad, Recursos Humanos, y Cultura Institucional e Inclusión Digital, del Consejo General de la ONCE).

D. Ángel Ricardo Sánchez Cánovas (Director General de la ONCE).

Dña. Cristina Arias Serna (Consejera General- Coordinadora de Capital Humano y Cultura Institucional, del Consejo General de la ONCE).

Dña. Imelda Fernández Rodríguez (Vicepresidenta Cuarta de Servicios Sociales y Participación, del Consejo General de la ONCE).

D. Rafael de Lorenzo García (Secretario General del Consejo General de la ONCE).

D. Andrés Ramos Vázquez (Director General Adjunto de Servicios Sociales para Personas Afiliadas de la ONCE).

D. José Luis Martínez Donoso (Director General de Fundación ONCE para la Cooperación e Inclusión Social de Personas con Discapacidad).

D. Antonio Mayor Villa (Director de Comunicación, Imagen y Marca del Grupo Social ONCE).

Dña. Virginia Carcedo Illera (Secretaria General de la Fundación ONCE para la Cooperación e Inclusión Social de Personas con Discapacidad, y de la Asociación Inserta Empleo).

D. Alfonso Galiano Martínez (Director de Estrategia de Negocio, Marketing e Internacional de la ONCE).

Dña. Bárbara Palau Vidal (Consejera General de Coordinación Institucional y Movimientos Sociales, del Consejo General de la ONCE).

Dña. Virginia Castellano Gómez-Monedero (Directora de Educación, Empleo y Braille de la ONCE).

D. Alejandro Oñoro Medrano (Consejero Delegado de ILUNION).

B. Patronos designados por el Patronato:

Dña. Isabel Allende (Senadora y Ex Presidenta del Senado de Chile).

D. Jesús María Martín Blanco (Director General de Derechos de las Personas con Discapacidad).

D. Diego Sayago Sánchez (Presidente del Comité Intercentros de la ONCE).

D. Luis Cayo Pérez Bueno (Presidente del CERMI).

OISS. Organización Iberoamericana de la Seguridad Social.

SEGIB. Secretaría General Iberoamericana.

Fundación Telefónica.

Cruz Roja Española.

Caritas Española.

AECID. Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo.

CEAPI. Consejo Empresarial Alianza por Iberoamérica.

FUNDACIÓN MAPFRE.

C. Patronos en representación de las organizaciones de personas ciegas:

D. Fernando Riaño Riaño, Vicepresidente de la Unión Mundial de Ciegos.

D. Matías Ferreyra, Presidente Unión Latinoamericana de Ciegos.

D. Julio César Canizales, Presidente ICEVI-LATINOAMÉRICA.

Comisión Permanente FOAL:

D. Javier Güemes Pedraza (Presidente)

Dña. Ana Peláez Narváez (Vocal)

Dña. Bárbara Palau Vidal (Vocal)

Dña. Estefanía Mirpuri Merino (Vocal)

D. Fernando Pindado García (Secretario)

Directora General: Dña. Estefanía Mirpuri Merino

I5. TRANSPARENCIA

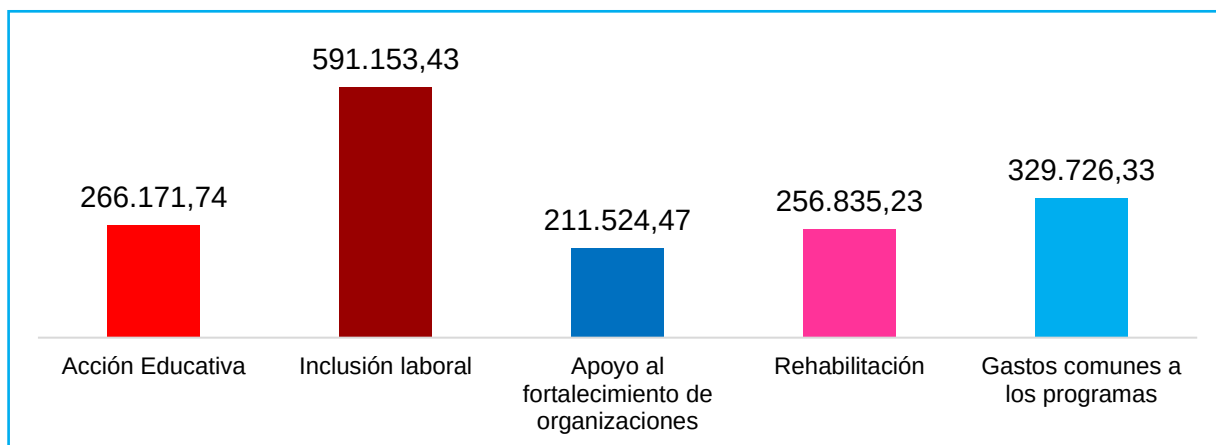
Para cumplir con nuestros fines y financiar estas actividades, la Fundación obtiene sus ingresos fundamentalmente de la ONCE y de agencias y organismos internacionales. Nuestro logro reside en la movilización de los recursos, en fomentar la aportación local de los programas que siempre cuentan con cofinanciación de instituciones públicas o privadas de los países en que se desarrollan.

Nuestros ingresos en 2023 han sido 1.608.922,34 €, de los cuales el 8% fueron obtenidos a través de financiación pública.

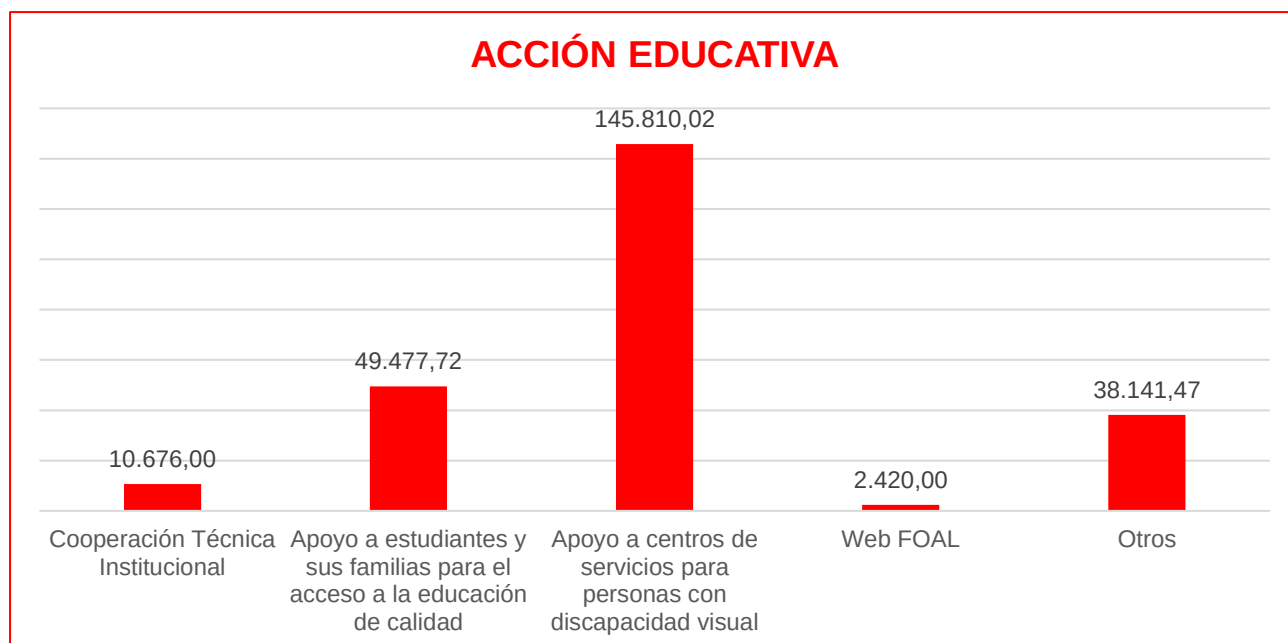
La estrecha colaboración con los estados latinoamericanos y con organizaciones como la Unión Latinoamericana de Ciegos y el Consejo internacional para la Educación de Personas con Discapacidad Visual (ICEVI LATINOAMÉRICA), garantizan sostenibilidad a nuestras acciones.

Instituciones como la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID), la Agencia Andaluza de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AACID), la Organización de Estados Iberoamericanos para la Educación, la Ciencia y la Cultura (OEI), la Organización Iberoamericana de Seguridad Social (OISS), entre otras, aportan valor al proyecto.

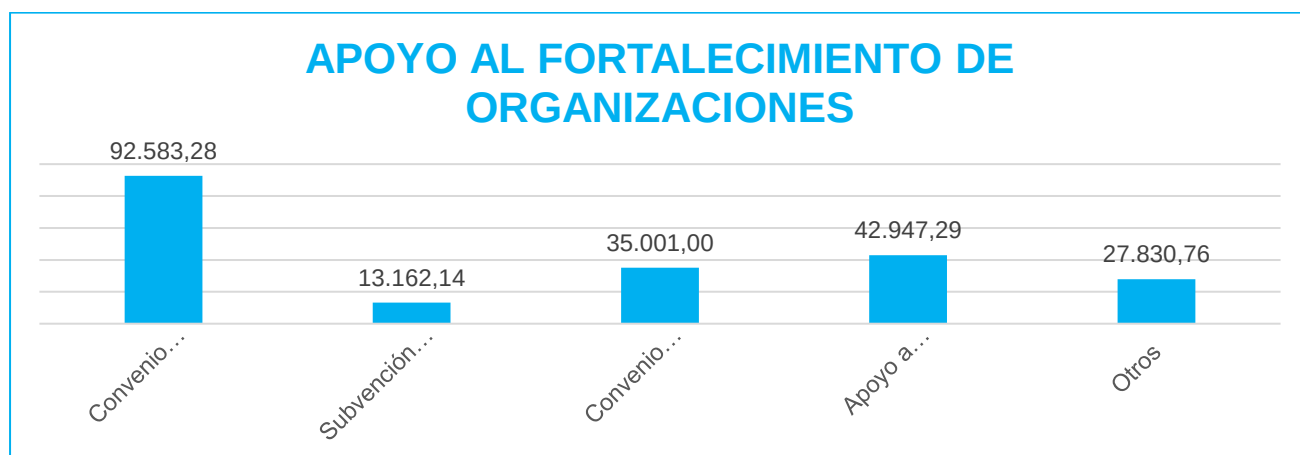
Ejecutado



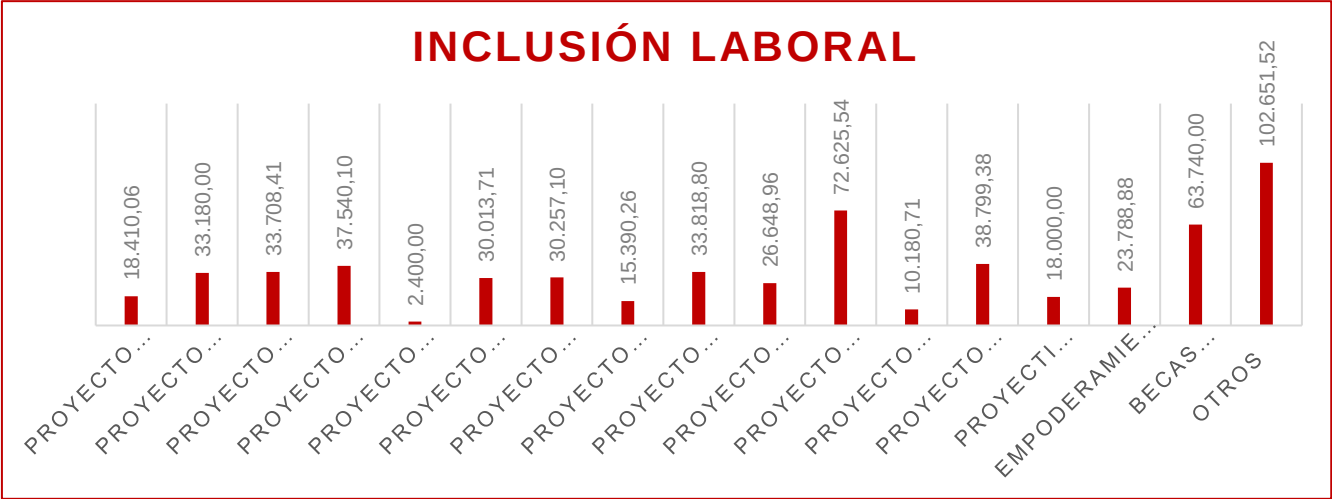
Educación:



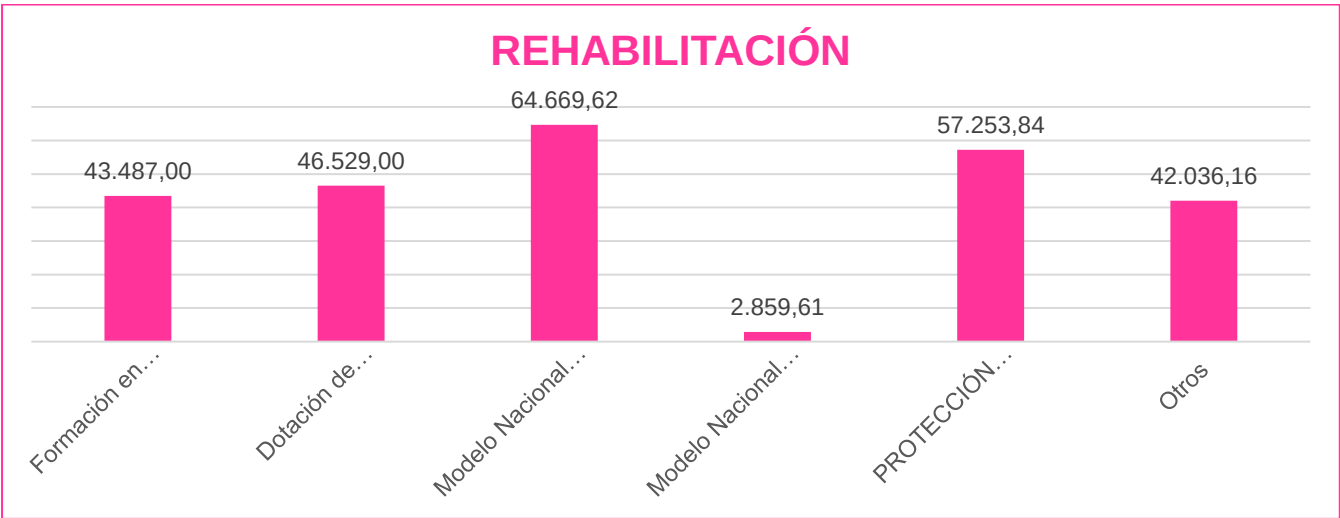
Fortalecimiento:



Empleo:



Rehabilitación:



I 6. INFORME DE AUDITORÍA

En FOAL, sometemos nuestra gestión a controles externos. Las cuentas anuales de 2023 han sido auditadas por Mazars Auditores, S.L.P.

El informe de auditoría garantiza que la contabilidad refleja fielmente la situación de FOAL y su resultado económico.

Así mismo, auditamos los proyectos subvencionados por donantes, conforme los requisitos establecidos.

I 7. MEMORIA SOCIAL

Mazars Auditores, S.L.P. ha comprobado, igualmente, la veracidad de la información contenida en la Memoria Social, mediante la verificación del cumplimiento de los indicadores de los objetivos planteados para cada eje de actuación.

Oficina Técnica de FOAL
FUNDACIÓN ONCE-AMÉRICA LATINA
C/ La Coruña, 18
(1ª Planta – Área RR. II. ONCE)
C.P. 28020 - MADRID
Teléfono Centralita: 91 – 4365300
Email: foaltec@once.es
www.foal.es

