



**MEMORIA SOCIAL 2021**

---

**FOAL**

*Resiliencia y  
sostenibilidad en  
la era post -  
Covid*



## ÍNDICE

---

|  |    |
|--|----|
| 1. CARTA DEL PRESIDENTE .....  | 3  |
| 2. QUIÉNES SOMOS .....   | 5  |
| 3. PATRONATO .....   | 6  |
| 4. EL CAMBIO QUE IMPULSAMOS .....  | 7  |
| 5. QUÉ HACEMOS .....   | 8  |
| 6. HITOS 2021 .....  | 10 |
| 7. CIFRAS 2021 .....   | 17 |
| 8. INCLUSIÓN EDUCATIVA, EQUITATIVA Y DE CALIDAD .....                                | 18 |
| 9. INCLUSIÓN LABORAL: FORMACIÓN OCUPACIONAL Y EMPLEO .....                           | 22 |
| 10. HABILITACIÓN Y REHABILITACIÓN .....  | 24 |
| 11. APOYO AL FORTALECIMIENTO DE ORGANIZACIONES Y PARTICIPACIÓN DE SUS MIEMBROS ..... | 26 |
| 12. IGUALDAD DE GÉNERO .....   | 29 |
| 13. VOLUNTARIADO .....   | 31 |
| 14. RECURSOS WEB Y FÍSICOS .....   | 33 |
| 15. ALIADOS .....  | 34 |
| 16. TRANSPARENCIA .....  | 37 |
| 17. INFORME AUDITORÍA .....  | 40 |
| 18. MEMORIA SOCIAL .....   | 41 |

## I. CARTA DEL PRESIDENTE

---

Queridas amigas y amigos:

Como cada año, me dirijo a todos vosotros, con el fin de acercaros las principales actividades desarrolladas por la Fundación ONCE para la Solidaridad con Personas Ciegas de América Latina (FOAL), a lo largo de 2021.

Éste, ha vuelto a ser un año cargado de incertidumbre y no exento de dificultades. En contra de lo que en un principio hubiéramos podido pensar, hemos seguido trabajando en un contexto de emergencia sanitaria, a la cuál sin duda, se ha unido una enorme crisis económica y social agravada por continuos cambios políticos en muchos de los países en los que nuestra Fundación desarrolla su actividad.

Nuestro empeño por “no dejar a nadie atrás”, ha implicado aplicar enormes dosis de resiliencia que ha permitido garantizar la sostenibilidad de nuestras acciones en la región.

Hemos tenido que seguir defendiendo con más fuerza que nunca derechos como el acceso a la información, el acceso a la educación, a un empleo digno y por supuesto a la salud, en una situación de aislamiento o en el mejor de los casos de distanciamiento social cuya duración se ha extendido mucho más de lo que hubiéramos deseado.

El enfoque siempre inspirador de la Convención de Naciones Unidas sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad y la Agenda 2030, ha cobrado más sentido que nunca.

Hemos tratado de garantizar políticas públicas de calidad que permitan el ejercicio de los derechos fundamentales de modo pleno y efectivo, pero al mismo tiempo, hemos trabajado de la mano de cuantas organizaciones y entidades favorecen la participación plena de las personas ciegas en la sociedad, colaborando en la detección y cobertura de nuevas necesidades derivadas de la pandemia.

Se han redoblado esfuerzos encaminados a favorecer que niñas y niños con ceguera o baja visión puedan acceder a una educación inclusiva, equitativa y de calidad en un momento en el que la situación de aislamiento domiciliario se impuso en la región y con posterioridad se dio paso a un sistema mixto en el que la virtualidad dificultaba aún más su acceso.

Algunos de nuestros programas han seguido suspendidos como el Programa IBERFOAL, pero otros, como el Programa “Contigo” dirigido a población indígena con discapacidad visual ha visto la luz, o incluso el Programa Youth FOAL, que culminó su primera iniciativa en el marco de la Cumbre Mundial de la Ceguera celebrada en Madrid en junio de 2021, y que contó con más de 400 solicitantes en todas sus fases.

Las acciones desarrolladas en el área de empleo, han cobrado mayor importancia si cabe, ya que mayoritariamente, la oferta formativa orientada al empleo se ha desarrollado de modo virtual, alcanzando niveles de participación nunca vistos en la historia del programa Ágora. Sin embargo, el área de inclusión laboral en todas sus modalidades se ha visto seriamente afectada por los condicionantes anteriormente expuestos provocados por el contexto aún de pandemia en el que hemos estado envueltos.

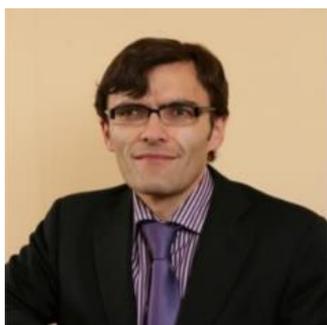
Hemos generado nuevas alianzas con actores clave en la región o en el ámbito de la Cooperación al Desarrollo, que nos han permitido multiplicar nuestros logros y avances, y hemos seguido

trabajando para anclar más recursos económicos procedentes de organismos cofinanciadores ya sean públicos o privados.

Todo el personal de la Fundación ha estado al servicio de todos y cada uno de los beneficiarios/as, (más de 56.000), prestando especial atención a necesidades de carácter asistencial o directamente vinculadas al desarrollo de una actividad concreta.

Tantas y tantas acciones que no hubieran sido posibles sin la colaboración una vez más, por un lado, del Grupo Social ONCE de la que FOAL forma parte, y por otro, de numerosas organizaciones con las que hemos sido capaces de generar nuevas alianzas como el Consorcio Internacional de Discapacidad y Desarrollo (IDDC), redes de ONGDs (tanto autonómicas como de ámbito nacional), organizaciones representativas de personas ciegas de la región como ULAC e ICEVI, pero sobre todo tantas y tantas personas gracias a cuyo trabajo (muchas veces desinteresado como nuestros voluntarios y voluntarias de FOAL), no hubiera sido posible.

El año próximo será sin duda, un año muy especial para todos los que formamos parte de FOAL ya que conmemoraremos nuestro 25 aniversario. Lo afrontamos con valentía y una enorme esperanza, seguros de que seguiremos contando con todo vuestro apoyo.



**Alberto Durán López**

Presidente

FUNDACIÓN ONCE - AMÉRICA LATINA

## 2. QUIÉNES SOMOS

---

### **Fundación ONCE para la Solidaridad con las Personas Ciegas de América Latina (FOAL)**

Somos una entidad creada en 1998 por iniciativa de la ONCE (Organización Nacional de Ciegos Españoles) y trabajamos para promover la plena inclusión social de las personas con discapacidad visual de América Latina.

Tratamos de contribuir al goce pleno y en condiciones de igualdad de sus derechos humanos y libertades fundamentales, mediante los instrumentos de cooperación internacional para el desarrollo, y sobre la base de la Convención de los Derechos de las Personas con Discapacidad y la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible.

Desarrollamos nuestra actividad en 19 países, mediante programas de educación, inclusión laboral, y fortalecimiento institucional de organizaciones públicas, privadas o de la sociedad civil. Desde FOAL también impulsamos acciones de mejora de la rehabilitación y habilitación de las personas con discapacidad visual, actividades recreativas y deportivas, investigación y aplicación de nuevas tecnologías dirigidas al campo de la discapacidad visual y, en general, actividades de acción social destinadas al cumplimiento del fin principal perseguido.

### 3. PATRONATO

#### A. Patronos designados por el fundador:

- D. Alberto Durán López**, Presidente (Vicepresidente 1º de Coordinación Institucional, Solidaridad y Relaciones Externas del Consejo General de la ONCE).  
**D. Javier Güemes Pedraza**, Vicepresidente Ejecutivo (Director de Relaciones Internacionales del Grupo Social ONCE).  
**Dña. Ana Peláez Narváez**, Vicepresidenta Segunda (Alta Comisionada para la Solidaridad y Cooperación Internacional del Grupo Social ONCE).

#### Vocales:

- Dña. Patricia Sanz Cameo** (Vicepresidenta Tercera de Igualdad, Recursos Humanos, y Cultura Institucional e Inclusión Digital).  
**D. Ángel Ricardo Sánchez Cánovas** (Consejero General-Director General de la ONCE).  
**Dña. Cristina Arias Serna** (Consejera General- coordinadora de Capital Humano y Cultura Institucional).  
**Dña. Imelda Fernández Rodríguez** (Vicepresidenta Cuarta de Servicios Sociales y Participación).  
**D. Rafael de Lorenzo García** (Secretario General del Consejo General de la ONCE).  
**D. Andrés Ramos Vázquez** (Director General Adjunto de Servicios Sociales para Afiliados).  
**D. José Luis Martínez Donoso** (Director General de Fundación ONCE).  
**D. Antonio Mayor Villa** (Director de Comunicación e Imagen del Grupo Social ONCE).  
**D. Diego Sayago Sánchez** (Presidente del Comité Intercentros de la ONCE).  
**D Luis Cayo Pérez Bueno** (Presidente del CERMI).  
**Dña. Bárbara Palau Vidal** (Consejera General de Coordinación Institucional y Movimientos Sociales del Consejo General de la ONCE).  
**Dña. Sabina Lobato** (Directora de Formación y Empleo, Operaciones y Transformación de la Fundación ONCE. Directora General de INSERTA).  
**Dña. Ana Isabel Ruíz López** (Directora de Educación, Empleo y Braille).

#### B. Patronos designados por el Patronato:

- **Dña. Isabel Allende** (Senadora y Ex Presidenta del Senado de Chile)
- **D. Jesús Celada**, Ex Director General de Políticas de Discapacidad
- **D. Alejandro Oñoro**, Consejero Delegado de ILUNION
- **OISS**. Organización Iberoamericana de la Seguridad Social.
- **SEGIB**. Secretaría General Iberoamericana.
- **Fundación Telefónica**.
- **Cruz Roja Española**.
- **Caritas Española**.
- **AECID**. Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo.
- **CEAPI**. Consejo Empresarial Alianza por Iberoamérica.
- **REPSOL, S.A**
- **FUNDACIÓN MAPFRE**

#### C. Patronos en representación de las organizaciones de personas ciegas:

- **D. José Viera**, Director de la Oficina de la Unión Mundial de Ciegos.
- **D. Matías Ferreyra**, Presidente Unión Latinoamericana de Ciegos
- **D. Julio Canizales**, Presidente ICEVI-LATINOAMÉRICA

#### Comisión Permanente FOAL:

- D. Javier Güemes Pedraza** (Presidente)  
**Dña. Ana Peláez Narváez** (Vocal)  
**Dña. Bárbara Palau Vidal** (Vocal)  
**Dña. Estefanía Mirpuri Merino** (Vocal)  
**D. Fernando Pindado García** (Secretario)

Directora General: **Dña. Estefanía Mirpuri Merino**

## 4. EL CAMBIO QUE IMPULSAMOS

Desde FOAL asumimos el enfoque y los desafíos planteados en la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad (CDPD) y actuamos para **promover, proteger y garantizar el disfrute pleno y en condiciones de igualdad** de todos los derechos humanos y las libertades por parte de todas las personas tengan o no discapacidad.

Para ello nuestras acciones se centran en la eliminación de cualquier barrera física o actitudinal que limita o impide la participación plena y efectiva en la sociedad, en igualdad de condiciones.

Potenciamos los **derechos** de niñas, niños, jóvenes, personas mayores, hombres y mujeres con discapacidad visual de América Latina, facilitando el acceso a la formación, al empleo, al deporte, al ocio, y, en definitiva, al derecho de tomar sus propias decisiones sobre su vida.

Trabajamos por **romper el círculo de pobreza y exclusión asociado a la discapacidad**, potenciando las capacidades de las personas, apoyando a sus familias, y trabajando de modo coordinado con los estados, centros educativos, empresas, entidades públicas y/o privadas. Potenciamos iniciativas dirigidas a colectivos específicos tratando de ofrecer mayores oportunidades a los que lo tienen más difícil: las niñas y mujeres con discapacidad visual, personas que viven en entornos rurales, población indígena, o personas con sordoceguera.

Procuramos generar alianzas, seguros de que el trabajo en red y de la mano de otras organizaciones (públicas o privadas) y tomadores de decisiones nos permitirán llegar más lejos, contribuyendo al intercambio de conocimientos, recursos y tecnología y apoyando la construcción de evidencias sobre prácticas innovadoras en accesibilidad e inclusión social.

Así, trabajamos con organizaciones de la sociedad civil (conformadas por personas con discapacidad o no), con organizaciones internacionales (como la OEI), con entidades gubernamentales de América Latina, organizaciones regionales representativas de personas ciegas como ULAC o ICEVI Latinoamérica, con el único objetivo de generar igualdad de oportunidades para personas con ceguera o baja visión de la región, y la promoción de planes, medidas y marcos normativos nacionales, regionales e internacionales que garanticen esta igualdad.



## 5. QUÉ HACEMOS

**La pandemia nos ha impactado tanto a nivel global como local, afectando a** la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y la Agenda 2030. A raíz de la pandemia, ahora somos más conscientes de lo interconectado que está el mundo y el frágil equilibrio de la sociedad, sobre todo de las personas más vulnerables.

En este sentido, desde la Fundación **nos hemos enfocado en generar resiliencia y sostenibilidad en nuestras acciones para que las niñas, niños, jóvenes, mujeres y hombres con ceguera o con baja visión tengan capacidades para afrontar posibles nuevas crisis y ejercer sus derechos en igualdad de condiciones.**

Para ello, hemos seguido con nuestra actividad, readaptándonos a los nuevos retos generados por la pandemia, adoptando nuevas formas de trabajo, así como maximizando nuestros esfuerzos al máximo para seguir potenciando a las personas con discapacidad visual y a las y los líderes y organizaciones que los representan en América Latina.

Nuestras acciones fundacionales se relacionan con la Agenda 2030 de la siguiente manera

| ODS  | LÍNEA FUNDACIONAL   |
|--|---|
| <b>ODS 4 : EDUCACIÓN DE CALIDAD</b>                    | <b>INCLUSIÓN EDUCATIVA, EQUITATIVA Y DE CALIDAD</b>                               |
| <b>ODS 8 : TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO</b> | <b>INCLUSIÓN LABORAL : Orientación profesional, Formación y Empleo</b>            |
| <b>ODS10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES</b>            | <b>HABILITACIÓN Y REHABILITACIÓN + ACCESIBILIDAD</b>                              |
| <b>ODS 16 : PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS</b>  | <b>APOYO AL FORTALECIMIENTO DE ORGANIZACIONES Y PARTICIPACIÓN DE SUS MIEMBROS</b> |
| <b>ODS 1 : REDUCCIÓN DE LA POBREZA</b>                 | <b>ACCIONES TRANSVERSALES</b>   |
| <b>ODS 5 : IGUALDAD DE GÉNERO</b>                      |   |
| <b>ODS 17 : ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS</b>     |   |



Contamos, además, con los siguientes programas y líneas de actuación específicas:

**Programa Youth FOAL:** Programa de liderazgo para jóvenes con ceguera o baja visión de la región latinoamericana, futuros líderes de las principales organizaciones de y para personas ciegas en todos los países latinoamericanos.

**Programa IBERFOAL:** Acción educativa dirigida a estudiantes universitarios con ceguera o baja visión de cualquiera de los 19 países en los que FOAL desarrolla su actividad, con el fin de contribuir a una formación de calidad y que genere mayores oportunidades de empleo.

**Programa ÁGORA:** Programa emblemático de la Fundación dirigido a la inclusión laboral de personas con discapacidad visual de América Latina. Se desarrolla en colaboración con agentes locales de distinta naturaleza (pública o privada, fundaciones, ONGs, centros de rehabilitación, etc.) y con las organizaciones de personas con discapacidad visual de cada país. A través de este, se llevan a cabo acciones de orientación laboral, formación para el empleo e intermediación laboral para la inserción en el mercado de trabajo, bien en empresas, en el sector público o bien acompañando en la puesta en marcha de emprendimientos.

**Programa FOAL Violeta:** Programa especialmente dedicado a la formación y el empoderamiento de niñas, jóvenes y mujeres con ceguera o baja visión de la región.

**Programa de Voluntariado:** Nuestro Programa de Voluntariado “Manos Solidarias” ha seguido creciendo gracias a la colaboración de todos nuestros voluntarios y voluntarias que, de forma presencial o a distancia, contribuyen a fortalecer capacidades y aportar innovación, asesorando y apoyando la labor de todos nuestros socios locales.

**Programa Contigo: ta wéetel:** Este programa, vió la luz en el año 2021, año que nos sirvió para realizar búsqueda de posibles socios para la ejecución del mismo, así como las áreas geográficas más idóneas, y está dirigido a la atención de población indígena con discapacidad visual de la región.

De forma paralela a los programas que impulsamos, FOAL cuenta con una convocatoria propia de proyectos para fomentar y apoyar iniciativas de los distintos países de América Latina.

**Convocatoria de proyectos:** Convocatoria de financiación de proyectos dirigidos a mejorar la calidad de vida de las personas ciegas, abierta a lo largo de todo el año y a la que pueden concurrir entidades públicas, privadas, así como organizaciones de la sociedad civil.

## 6. HITOS 2021

---

### Eventos destacados del año 2021

La Agencia Española de Cooperación Internacional al Desarrollo (AECID), el Grupo Social ONCE y el Comité Español de Representantes de Personas con Discapacidad (CERMI) firmaron un acuerdo de colaboración en el que se recogían acciones a llevar a cabo en materia de cooperación al desarrollo, con especial mención al ámbito latinoamericano en el cual FOAL trabaja como entidad vinculada al Grupo Social ONCE.

FOAL se sumó a la celebración de la Cumbre Mundial de la Ceguera “World Blindness Summit” celebrada en Madrid, con la celebración de su reunión de Patronato, a la cual, además de los patronos y patronas, se sumaron personas representantes del movimiento asociativo de personas con discapacidad de todo el mundo.

Esta Cumbre fue coorganizada por el Grupo Social ONCE, la Unión Mundial de Ciegos (UMC) y el Consejo Internacional de Educación para Personas con discapacidad visual (ICEVI), y reunió en Madrid a más de 4.000 personas de 152 países de todo el mundo y contó con la representación de personalidades como la Reina de España SM Letizia o la entonces ex vicepresidenta del gobierno Carmen Calvo.

De modo paralelo, tuvo lugar el Foro Mundial de Jóvenes, en el cual la participación de jóvenes de la región latinoamericana fue muy elevada, provenientes en su mayoría del programa Youth FOAL, ya que este programa celebró la última fase de su acción formativa denominada “Jóvenes con Talento” en el marco de la Cumbre.

El V Congreso Internacional de Universidad y Discapacidad se celebró de manera virtual los días 20, 21 y 22 de octubre de 2021. El evento llevó por título “Transformación Digital para una Educación Inclusiva” y consistió en un espacio de reflexión e intercambio de investigaciones y experiencias para mejorar las prácticas inclusivas en el ámbito universitario en el que se compartieron temas fundamentales para el avance de los derechos de las personas con discapacidad visual de la región latinoamericana.

Ana Peláez Narváez, Alta Comisionada para la Solidaridad y la Cooperación Internacional del Grupo Social ONCE y Vicepresidenta de FOAL, fue elegida como una de las vicepresidentas del Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer (Comité CEDAW) para los próximos dos años. La elección tuvo lugar en Ginebra durante el 78º periodo de sesiones del Comité de Naciones Unidas.

A través del proyecto para el Fortalecimiento de las Organizaciones de Personas con Discapacidad desarrollado en el marco del consorcio FUDCI- ASODIFIMO y FOAL con la cofinanciación de la Unión Europea, una coalición de organizaciones representantes de mujeres con discapacidad elaboró una respuesta alternativa a la Lista de Preguntas que el Comité para la Eliminación de toda forma de Discriminación contra la Mujer (CEDAW) ha realizado al Estado de la República Dominicana, con el

objetivo de que en sus observaciones finales, el Comité incorporara cuestiones relacionadas con el avance de los derechos de las mujeres y niñas con discapacidad.

En el marco del evento virtual “Cómo no dejar a nadie atrás: el papel de los Centros de Recursos para Estudiantes con Discapacidad Visual en el contexto de pandemia” organizado por la Fundación ONCE América Latina (FOAL), junto con la Organización de Estados Iberoamericanos (OEI) e ICEVI Latinoamérica, se llevó a cabo la realización de un diagnóstico de la situación de los centros de recursos durante la pandemia, así como una serie de orientaciones para abordar la atención educativa de los estudiantes con discapacidad visual en el contexto actual.

### **Inclusión educativa, equitativa y de calidad**

Desde FOAL hemos seguido apoyando durante este año a aquellos ministerios de educación que lo han requerido en la implementación de sus planes operativos de atención al alumnado con discapacidad visual, y manteniendo una línea de concienciación e incidencia política en relación a las entidades públicas y organismos internacionales, así como de cercanía y trabajo diario con las entidades que prestan servicios para cubrir directamente las necesidades educativas de personas con discapacidad visual a lo largo y ancho de los diecinueve países ámbito de actuación de la Fundación.

Éstas han sido: entidades ministeriales adscritas al Convenio Marco de Creación de Centros de Recursos y entidades privadas sin ánimo de lucro que trabajan en beneficio de una educación equitativa y de calidad como son: Destellos de Luz México, la Federación Venezolana de Ciegos, la Coordinadora Nacional de Limitados Visuales de Colombia, la Escuela de Educación Especial Santa Cecilia en Argentina, FUNDAVE en Barranquilla, Colombia, el Centro de Recursos CER en Uruguay.

Asimismo, en este 2021 hemos seguido asumiendo el reto que ha supuesto atender a los niños y niñas con discapacidad visual que han desarrollado su educación de modo virtual, enfrentando las consecuencias que ha supuesto la falta de accesibilidad, la necesidad de formación para el manejo de dispositivos tecnológicos y la falta de conectividad.

**En Uruguay**, se ha prorrogado el apoyo a centros de recursos no ministeriales como el Centro de Recursos del Consejo de Educación Secundaria de Uruguay. Ello ha supuesto que el Centro pueda seguir especializando su conocimiento en el abordaje educativo de los estudiantes con discapacidad visual en cuestiones como la musicografía braille y las matemáticas. Paralelamente, el centro atiende a unos 100 estudiantes con discapacidad visual que están en educación secundaria en todo el país.

**En Honduras** se ha llevado a cabo este año la entrega de materiales tecnológicos y conectividad a 78 estudiantes de la Escuela Especial Pilar Salinas de Honduras, cuya actividad presencial se ha reactivado recientemente.

**En Argentina** a lo largo de 2021 se ejecutó por parte de la Biblioteca Argentina para Ciegos, un proyecto llamado “Educación Sexual sin Barreras”, que, dentro del Programa FOAL Violeta, capacitó a 100 alumnas y 154 docentes de escuelas regulares del Gran Buenos Aires en materia de educación sexual. En el mismo país se aprobó un proyecto de dotación de materiales a la Escuela Santa Cecilia, también de Buenos Aires.

**En México** se apoyó a la asociación Destellos de Luz en un proyecto cuyo objetivo es Implementar la optimización de estrategias de enseñanza-aprendizaje para personas con discapacidad visual, ciegas y/o con baja visión, que conforman a los usuarios/alumnos del área educativa de la asociación. Estos alumnos, en total 37, se vieron beneficiados con dotación de material específico que sirva de apoyo en sus escuelas regulares con el fin de que puedan seguir sus clases de manera eficiente.

**En Venezuela** se aprobó un proyecto a la Federación Venezolana de Instituciones de Ciegos cuyo objetivo era brindar conocimiento sobre lectura y escritura mediante el código braille a 750 niñas, niños y jóvenes con discapacidad visual de bajos recursos.

**En Barranquilla, Colombia**, con FUNDAVE se llevó a cabo un proyecto llamado “Apoyos tecnológicos a estudiantes con discapacidad visual en tiempos de pandemia”, por el que se dotó de los medios tecnológicos necesarios a 48 estudiantes y se trabajó con sus familias para que pudieran apoyarles mientras el proceso educativo tenía que desarrollarse en los hogares.

**También en Colombia** se llevó a cabo el proyecto cofinanciado por la AECID, en su convocatoria de innovación 2020, “Wikitiflos: Educación Inclusiva digital”, que está ejecutando a fecha de elaboración de esta memoria la Coordinadora Nacional de Organizaciones de Personas con Limitación Visual – CONALIVI y la Asociación de Sordociegos de Colombia (SURCOE), y tiene como objetivo general promover la educación de calidad de las personas con discapacidad para su inclusión socioeconómica. Se han beneficiado 109 estudiantes con discapacidad visual y sordoceguera y maestros de 210 instituciones educativas que adquieren conocimientos especializados para la enseñanza de estudiantes con discapacidad visual y sordociegos.

En República Dominicana se han trabajado acciones con el Ministerio de Educación en alianza con UNICEF, ICEVI Latinoamérica, InteRed, Perkins Internacional y las organizaciones de la sociedad civil, para promover un modelo de educación inclusiva en el país que incluya la discapacidad visual y la sordoceguera que tiene como objetivo alcanzar a 430 estudiantes y familias con discapacidad visual y 107 con sordoceguera.

**En el marco del Plan de Transferencia, Intercambio y Gestión de Conocimiento para el Desarrollo de la Cooperación Española en América Latina y el Caribe (INTERCOONECTA)** se han llevado a cabo 4 actividades con la participación de más de 100 personas: Centros de Recursos Educativos de América Latina, evaluación e incorporación de nuevos países, donde participaron personas de todos los países de la región con los que trabajamos excepto Brasil. También se llevaron a cabo dos formaciones en materia de lectoescritura braille de la mano de ICEVI Latinoamérica y, por último, se realizó una actividad sobre Musicografía Braille.

**FOAL continúa colaborando en este 2021 con ICEVI Latinoamérica, sobre todo en materia de capacitaciones**, con el que este año se abordó el Curso de Adaptación de Textos al Sistema Braille.

**Un elemento fundamental durante este año ha sido la evaluación externa de esta línea fundacional**, con el fin de poder conocer el nivel de impacto que se consigue gracias a la actuación de FOAL en la región, así como explorar algunas otras acciones que puedan incrementar el mismo. Los resultados de esta han sido muy positivos sobre todo en lo relativo a las áreas de capacitación de docentes, trabajo con familias o los propios centros de recursos.

### **Inclusión Laboral: Orientación profesional, Formación y Empleo**

En 2021, **el Programa ÁGORA de Inclusión Laboral de Personas con Discapacidad Visual** ha seguido adaptándose al nuevo contexto social y económico para promover de manera efectiva la orientación, habilitación y capacitación de las personas ciegas o con baja visión, así como a la intermediación laboral y el apoyo a la puesta en marcha de emprendimientos. Se destaca especialmente los avances logrados en Paraguay, **dentro del marco del proyecto ‘Fortalecimiento de la formación profesional para personas con discapacidad’**, cofinanciado por la Agencia Española de Cooperación Internacional al Desarrollo (AECID).

### **FOAL firma un convenio de colaboración con la Fundación MAPFRE para unir fuerzas en favor de la inclusión laboral de las personas con discapacidad visual en América Latina.**

En el marco del Programa ÁGORA, el acuerdo pretende impulsar la formación e inclusión laboral de las personas ciegas de la región a través de 86 becas de prácticas profesionales y la organización y realización de 11 cursos de formación de 300 horas cada uno en Argentina, Brasil, Chile, Colombia, El Salvador, Guatemala, México, Nicaragua, Paraguay, República Dominicana y Uruguay. El proyecto pretende beneficiar a más de 1.500 personas con discapacidad visual de América Latina y facilitará el trabajo con al menos 5 empresas y organismos públicos por país, a una media de 10 personas por organización, para la toma de conciencia de las posibilidades de inclusión laboral de las personas con discapacidad.

### **La segunda fase del Programa ‘Habilidades para la vida’ finalizó muy satisfactoriamente.**

La iniciativa de SENSE Perú, cofinanciada por la Fundación ONCE América Latina (FOAL) y la María Marina Foundation (Liechtenstein), ha impulsado 14 emprendimientos de otros tantos jóvenes con sordoceguera de Lima y Cuzco en áreas de panadería y repostería. Concretamente, del grupo inicial de 34 jóvenes que comenzaron participando en el proyecto, 26 de ellos se mostraron interesados en emprender, para lo cual concretaron sus planes de negocio. De ello, se seleccionaron estas 14 iniciativas, las cuales recibieron un capital semilla en forma de instrumentos de cocina y materia prima para elaborar sus productos.

**La FOAL y el Instituto Nacional de Aprendizaje de Costa Rica (INA) firman un convenio con el objetivo de desarrollar espacios de formación e intercambio de experiencias educativas, la planificación de una agenda de acciones y líneas de trabajo conjuntas en áreas estratégicas, que impulsen la inclusión laboral y la formación profesional de personas con discapacidad visual.** Gracias a este convenio, se está ejecutando el proyecto 'Promoción de Educación Inclusiva para personas con discapacidad visual en el INA', elaborado por el Servicio de Coordinación sobre Discapacidad (SECODI) en acompañamiento de la Asesoría de Cooperación Externa, en el que FOAL está apoyando en la formación de funcionarios del INA para atender personas con discapacidad visual, desde sus diferentes ámbitos de trabajo.

**El proyecto ‘Emprende 2020 con ÁGORA México’, cofinanciado por la AECID a través de su convocatoria de innovación,** ha permitido que emprendedores con discapacidad hayan podido poner en marcha su plan de negocio y cuenten con una plataforma digital a través de la cual publicitar sus productos.

En **Colombia** se logra además que 4 emprendimientos de mujeres consigan financiación a través del Fondo Emprender del Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA), proceso que culmina con la

elaboración de una guía que sirva para promover la accesibilidad del Fondo Emprender, de manera que el proceso pueda ser replicado.

Por último, en el área de empleo, FOAL pone en marcha un protocolo de atención en materia de formación a extranjeros no nacionales, así como la figura del representante del Programa Ágora, que tiene la finalidad de coordinar el intercambio de información entre la Oficina Técnica de FOAL y todos y cada uno de los coordinadores y coordinadoras del programa en cada país.

### **Habilitación y rehabilitación**

FOAL considera la habilitación y rehabilitación como un pilar fundamental sobre el que se sustentan buena parte de los cimientos de la inclusión social de las personas con discapacidad visual.

**En Ecuador**, el Proyecto “Modelo Nacional de Atención Integral para la independencia y Autonomía de las Personas con Discapacidad Visual de Ecuador”, cofinanciado por la AACID, ha completado la elaboración de un documento de orientaciones prácticas para establecer un modelo de actuación para la habilitación y rehabilitación de personas con discapacidad visual que dirija estos servicios a nivel nacional. Además, se está trabajando en un curso para funcionarios públicos que prestan estos servicios, para que tengan una formación especializada en atención integral a personas con discapacidad visual. Este trabajo se ha llevado a cabo en colaboración con los ministerios de inclusión social, salud y educación, así como con organizaciones de la sociedad civil ecuatorianas.

**En Colombia**, ante la necesidad de formación en materia de rehabilitación de personas con discapacidad visual que existe en la región, y más aún con motivo de la pandemia, desde el Centro de Rehabilitación de Adultos Ciegos (CRAC) de Colombia, se está desarrollando en formato virtual y plataformas de e-learning, cursos de formación con los que personas interesadas en la atención de quienes tienen una discapacidad visual puedan ser capaces de apoyarlas en la obtención de habilidades para su independencia. Además, se está trabajando para que esta formación pueda ser impulsada en toda la región.

**En Bolivia**, se ha continuado la ejecución del proyecto “Fortaleciendo Bolivia para la inclusión de las personas con discapacidad”, cofinanciado por la Comunidad de Madrid y ejecutado junto al Instituto Boliviano de la Ceguera (IBC), entidad pública encargada de la rehabilitación de las personas con discapacidad visual, y la Federación Nacional de Ciegos de Bolivia (FENACIEBO), que engloba a 22 organizaciones bolivianas. Con este proyecto, se están mejorando los servicios de rehabilitación para personas con discapacidad que ofrece el IBC, desde la revisión del Manual de Rehabilitación de Bolivia hasta la dotación de material a los centros de rehabilitación, pasando por la formación de los técnicos bolivianos y la mejora de los conocimientos en accesibilidad de entornos.

**ULAC e ICEVI Latinoamérica** inician con la colaboración de FOAL los trabajos encaminados a la elaboración de un nuevo Manual de Rehabilitación para la región.

### **Colectivos con necesidades especiales o en situación de mayor vulnerabilidad**

**Desde el Programa FOAL Violeta se lanza la IV convocatoria de subvenciones destinadas a proyectos que promueven el empoderamiento de las mujeres con discapacidad visual de América Latina, bajo el enfoque “Empoderar a mujeres y niñas con discapacidad visual, promoviendo el desarrollo de sus habilidades y capacidades, con la implicación de su entorno”.**

**En Argentina, a lo largo de 2021 se ejecutó por parte de la Biblioteca Argentina para Ciegos un proyecto llamado ‘Educación Sexual sin Barreras’, que, dentro del Programa FOAL Violeta, capacitó a 100 alumnas y 154 docentes** de Escuelas regulares del Gran Buenos Aires en materia de educación sexual.

**En Honduras, a través de este mismo programa, se ha apoyado a poblaciones en situación de mayor vulnerabilidad con acciones como “Mujeres agentes de cambio” con la Asociación Nacional para el Desarrollo de las Personas Ciegas de Honduras (ANDEPCIH),** cuya finalidad es fortalecer y empoderar a las mujeres con discapacidad visual para el desarrollo de sus habilidades, capacidades y participación para crear una organización de mujeres ciegas en el país.

### **Generación de alianzas**

En 2021, FOAL ha entrado a formar parte de la Coordinadora Estatal de ONGDs, además de estar ya presente en dos coordinadoras autonómicas como son la de Madrid y Andalucía.

Se han estrechado de nuevo lazos con la Agencia Española de Cooperación Internacional al Desarrollo con la firma de un nuevo Convenio, tal y como hemos anunciado en un apartado anterior y donde se han sumado además otros actores como el Comité de Representantes de Personas con Discapacidad de España.

Por último y a través del Grupo Social ONCE, se ha firmado un acuerdo de colaboración con UNICEF LACRO, que sin duda nos está permitiendo poder trabajar de modo coordinado y sistemático con este organismo en varios de los países de la región.

### **Apoyo al fortalecimiento de organizaciones y participación de sus miembros**

FOAL ha continuado durante el ejercicio 2021 con su apoyo al fortalecimiento asociativo de las personas con discapacidad en la región latinoamericana.

FOAL dedica parte de su acción al avance de las poblaciones en situación de mayor vulnerabilidad, como son las mujeres, para las que realizamos acciones positivas para el avance de sus derechos a través del Programa FOAL Violeta y de acciones transversales en los proyectos que desarrollamos, así como hacia otras poblaciones, como son las personas con discapacidad visual de comunidades afrodescendientes o procedentes de pueblos originarios, a **través del Programa Contigo (Tta wéete!) y trabajando desde la Convocatoria Permanente y Abierta de FOAL** en la promoción de proyectos que pongan el foco en esta población, difícil de alcanzar y con una situación de mayor desigualdad.

En República Dominicana se finalizó el proyecto para el fortalecimiento de las organizaciones de personas con discapacidad. Se han formado **34 organizaciones de manera permanente**, y durante este último año, el movimiento de la discapacidad, junto con la Federación Nacional de Personas con Discapacidad (FENADID), ha participado en la presentación de **10 iniciativas legislativas** sometidas al Congreso Nacional. Se trabajó y se presentó el informe sobre el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) junto a otras organizaciones ante el Foro de Alto Nivel sobre Desarrollo Sostenible en julio 2021, en el que se manifestó un mensaje unificado que hacía hincapié en la

necesidad de que se incorpore la accesibilidad y la importancia de tener en cuenta la diversidad en las acciones.

Se ha trabajado con el **Consortio Internacional de Discapacidad y Desarrollo (IDDC)**, participando en los grupos de trabajo y trabajando en la preparación de un evento paralelo en la Cumbre Global sobre Discapacidad.

A nivel nacional, finalmente **FOAL ha entrado a formar parte de la Coordinadora Estatal de Organizaciones no Gubernamentales (CONGDE)**, tras cumplir con todos los requisitos, lo que le permitirá trabajar con otras ONGDs para la creación de sinergias y para que se promueva que la discapacidad se tenga en cuenta en las políticas de desarrollo.

También se ha **trabajado con la Red de ONGDs de Madrid** y se ha comenzado a trabajar en el **Grupo de Género** en el que se está velando por que se tenga en cuenta la diversidad de las mujeres, como són las mujeres con discapacidad, **y se ha participado activamente en la Coordinadora Andaluza de ONGD (CAONGD) a través del Grupo de Trabajo sobre Incidencia Política.**

Por otro lado, **se ha destinado un fondo de ayuda humanitaria con motivo de los huracanes ETA y OTA**, dirigido específicamente a las personas damnificadas con ceguera o baja visión de Guatemala y Honduras que ha sido coordinado con Cruz Roja.

## 7. CIFRAS 2021

---

|   |  |
|---|--|
| <b>Acciones de inclusión educativa, equitativa y de calidad:</b>                              | 3.287 personas físicas beneficiadas<br>21 personas jurídicas |
| <b>Acciones de Inclusión Laboral: Orientación Profesional, Formación y Empleo</b>             | 18.830 personas físicas<br>147 personas jurídicas            |
| <b>Acciones de habilitación y rehabilitación</b>  | 23.633 personas físicas<br>5 personas jurídicas              |
| <b>Acciones de apoyo al fortalecimiento de organizaciones y participación de sus miembros</b> | 10.966 personas físicas<br>200 personas jurídicas            |

## 8. INCLUSIÓN EDUCATIVA, EQUITATIVA Y DE CALIDAD



### ODS 4: EDUCACIÓN DE CALIDAD

#### Nuestro objetivo:

FOAL contribuye en América Latina a que las personas con discapacidad visual de los diferentes países tengan acceso a una educación inclusiva, equitativa y de calidad a lo largo de la vida y atendiendo a su diversidad cultural, perspectivas e intereses. Nuestro compromiso es potenciar el impacto de programas de entidades públicas y organismos internacionales, y de cercanía y trabajo diario con instituciones que atienden directamente las necesidades educativas de personas con discapacidad visual.

#### Cómo lo hacemos:

Mediante la ejecución de los **Planes Operativos Anuales (POA)** llevados a cabo por los diferentes Ministerios de Educación de América Latina en el marco del Convenio entre OEI, FOAL y el Ministerio de Educación y Formación Profesional de España a través de los planes operativos que se han ido ejecutando, como son el de El Salvador, Guatemala, Paraguay, Perú y República Dominicana.

Asimismo, el Ministerio de Educación de Panamá junto con el Instituto Panameño de Rehabilitación Especial (IPHE) presentaron una propuesta de plan operativo que finalmente fue aprobado por la Fundación

Por último, se han llevado a cabo nuevas comunicaciones con el Ministerio de Educación de Costa Rica para reactivar la cooperación entre ambos países de la mano del Ministerio de Educación y Formación Profesional de España a través de su Red RIINEE.

#### Sostenibilidad y resiliencia de nuestras acciones ante el contexto provocado por el COVID -19

Hemos seguido asumiendo el reto que ha supuesto atender a los niños y niñas con discapacidad visual que han desarrollado su educación de modo virtual, enfrentando la nueva situación que ha supuesto la falta de accesibilidad, la necesidad de formación para el manejo de dispositivos tecnológicos y la falta de conectividad.

Gracias a la colaboración de ICEVI Latinoamérica y la OEI, el apoyo de los ministerios de educación a través de los Centros de Recursos existentes en muchos de los países en los que FOAL desarrolla su actividad, y la implicación de otras entidades públicas y privadas, el seguimiento y atención se ha mantenido.

**Resultados conseguidos:**

Implicamos a las familias para evitar la exclusión y fomentar el desarrollo personal y educativo de los estudiantes

- 600 familias en orientación y escuela de padres

Para el reconocimiento de los derechos de personas con discapacidad visual, para facilitar su acceso y que se mejore la atención educativa, involucramos a todo el entorno educativo y actores relevantes.

- 2.020 capacitaciones a docentes
- 1.418 estudiantes beneficiados
- 4 actividades formativas de INTERCOONECTA
- 5 servicios de voluntariado

Promovemos el acceso a recursos materiales educativos en Braille, Relieve, Sonoro, Macrotipo y Conectividad para clases vía telemática.

- 1.230 materiales accesibles entregados a estudiantes
- 186 herramientas para facilitar conexión a internet.
- 5 ministerios participan en POA
- 4 proyectos aprobados.

Promovemos el acceso a la cultura, a la práctica del deporte y al disfrute de un ocio a las personas con discapacidad visual.

- 294.159 descargas de publicaciones periódicas de ocio y cultura y material bibliográfico compartido

Implicamos a entidades públicas educativas latinoamericanas en la mejora de la inclusión de los estudiantes con discapacidad visual

- 12 convenios aprobados para la cooperación entre entidades educativas públicas y privadas, y FOAL y sus socios locales



FOTO: Formación Musical Entidad ejecutora: Livicol Colombia

### Testimonio:

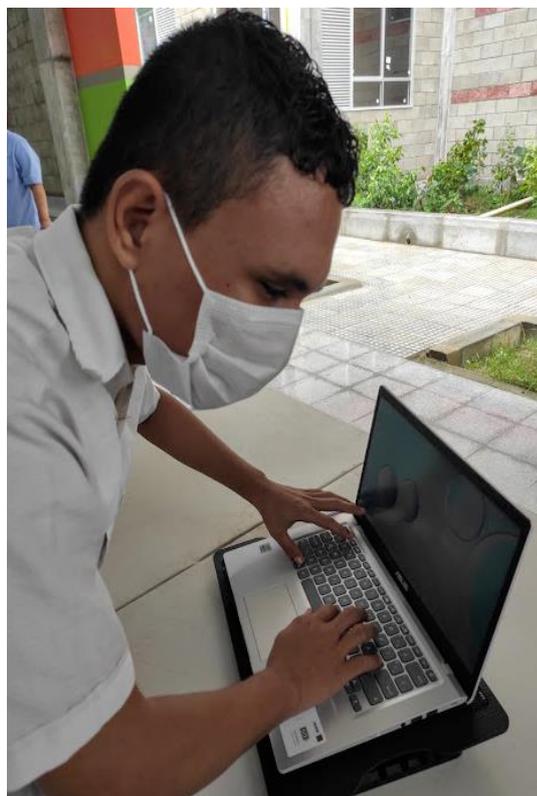
*“Mi nombre es Juan Sebastián Flechas Fernández, tengo 28 años soy abogado de profesión, vivo en la ciudad de Cartagena de Indias. [...] tocar un instrumento como el bajo el cual es mi pasión desde siempre y más cuando cuento con el apoyo de mis seres queridos y de personas que luchan por la inclusión de las personas que como yo tienen una discapacidad visual.”*

*Por esto, quiero agradecer a la **FUNDACIÓN LIVICOL** por haberme hecho participe del proyecto **OJOS QUE NO VEN, MÚSICA QUE SE SIENTE**, una iniciativa apoyada por la Fundación ONCE para América Latina **FOAL**, [...] viendo esta oportunidad como la realización de otra de mis metas de vida, aprender a tocar el bajo y no solo eso, ser integrante de una agrupación musical que comienza a mostrarse y a proyectarse no solo a nivel regional sino nacional, lo que para muchos se constituye un medio de sustento.*

*Nuevamente agradezco el apoyo recibido por la **FOAL** para que estas iniciativas sigan promoviendo la inclusión de las personas con discapacidad y sobre todo con discapacidad visual en áreas que antes pensamos inaccesibles, para ciegos como yo, agradezco a la gran familia de la Fundación **LIVICOL**, que llevaron a cabo este proyecto [...]*

## Educación apoyos tecnológicos Fundave Colombia

### Entrega de equipos tecnológicos a los estudiantes ciegos, baja visión y con sordoceguera seleccionados



**Taller de apropiación tic** Se realizó acompañamiento e inducción para la utilización de las herramientas de accesibilidad

## 9. INCLUSIÓN LABORAL: FORMACIÓN OCUPACIONAL Y EMPLEO

**8** TRABAJO DECENTE  
Y CRECIMIENTO  
ECONÓMICO



### ODS 8: TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

#### Nuestro objetivo:

Trabajamos para garantizar la plena inclusión laboral de las personas con discapacidad visual, para que puedan ejercer el derecho a un trabajo digno, libremente elegido o aceptado y en un entorno laboral abierto, inclusivo y accesible.

#### Cómo lo hacemos:

Mediante el Programa ÁGORA, llevamos a cabo acciones de orientación, formación para el empleo e intermediación laboral para la inclusión en el mercado de trabajo, bien en empresas, bien acompañando en la puesta en marcha de emprendimientos.

En estos momentos, el Programa ÁGORA se está desarrollando en once países latinoamericanos: Argentina, Brasil, Chile, Uruguay, Nicaragua, Guatemala, El Salvador, Paraguay, Colombia, México y República Dominicana.

Trabajamos con agentes locales de naturaleza pública o privada, fundaciones, ONGs, centros de rehabilitación y con las organizaciones de personas con discapacidad visual de cada país.

Para apoyar el trabajo de ÁGORA se promueve la adopción de acuerdos con empresas multinacionales y plataformas empresariales, que coadyuven en la inclusión de personas con discapacidad visual en sus plantillas.

#### Sostenibilidad y resiliencia de nuestras acciones ante el contexto provocado por el COVID -19

El Programa ÁGORA se ha reinventado ante la adversidad y ha seguido atendiendo a sus usuarios/as. Por un lado, se ha reorientado la formación a una modalidad virtual, siempre vigilando que tanto las plataformas como los contenidos sean accesibles. Asimismo, ÁGORA se ha volcado con las personas que ya tenían trabajo, pero que, por necesidades de los diversos confinamientos o restricciones de movilidad, necesitaban adaptar el puesto para trabajar desde casa.

#### Resultados conseguidos:

Promovemos la empleabilidad de las personas con discapacidad visual a través de orientación, capacitación, inserción laboral y apoyo al microemprendimiento

- 2.677 (45% mujeres y 55% hombres) Personas han recibido orientación profesional y laboral mediante un perfil profesional individualizado

- 1.224 (43% mujeres y 57% hombres) Personas han asistido a talleres pre laborales
- 3.306 (43% mujeres y 57% hombres) Personas han superado cursos de formación
- 128 (53% mujeres y 47% hombres) Personas han accedido a un empleo
- 760 (47% mujeres y 53% hombres) Personas han realizado iniciativas de autoempleo y microemprendimientos
- 44 (30% mujeres y 70% hombres) Personas han realizado prácticas laborales en el centro de trabajo.

Impulsamos la accesibilidad de los puestos de trabajo para personas con discapacidad visual

- 144 evaluaciones realizadas para la adaptación del puesto de trabajo

Involucramos a las autoridades públicas de empleo y al sector privado

- 196 profesionales del sector público han sido formados en la atención de personas con discapacidad visual
- 4 convenios firmados con ministerios de trabajo
- 39 acciones con el sector privado
- 3 voluntarios involucrados

Garantizamos la no discriminación por razón de género en el acceso de los participantes del Programa Ágora

- 51% de actuaciones de ÁGORA sobre mujeres; 49% en hombres



Foto: Alfabetización digital personas inmigrantes Entidad ejecutora: Asociegos (Colombia)



Foto: firma de convenio entre Fundación MAPFRE y FOAL para impulsar la inclusión laboral de personas con discapacidad visual en América Latina

# 10. HABILITACIÓN Y REHABILITACIÓN

Y



## ODS 10: REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES

### Nuestro objetivo:

Prestamos servicios de Habilitación y Rehabilitación, para que las personas con discapacidad visual se desplacen y lleven a cabo las tareas de su vida diaria con autonomía, sean independientes en todos los ámbitos y logren desarrollar su propio proyecto de vida, y siempre bajo el enfoque que marca la Convención en sus artículos 19, 20 y 26.

Los servicios de Habilitación y Rehabilitación son fundamentales como vehículo para conseguir una plena autonomía que facilita la inclusión social.

### Cómo lo hacemos:

Potenciamos las alianzas y el aprovechamiento de sinergias con instituciones que trabajan en esta área, desde un enfoque de derechos, en iniciativas de atención individualizada basadas en el modelo de Rehabilitación en la Comunidad (RBC), propugnado por la Unión Latinoamericana de Ciegos (ULAC).

### Sostenibilidad y resiliencia de nuestras acciones ante el contexto provocado por el COVID -19

La pandemia por el coronavirus ha continuado afectando a esta línea fundacional en 2021. Por la naturaleza de las actividades que se realizan en esta área, estos trabajos son difíciles de digitalizar, ya que realizar las tareas del día a día, orientarse y desplazarse, etc., requiere de un acompañamiento presencial a la persona con discapacidad visual y un enfoque práctico.

Sin embargo, FOAL considera la habilitación y rehabilitación como un pilar fundamental sobre el que se sustentan buena parte de los cimientos de la inclusión social de las personas con discapacidad visual y es por ello por lo que se han seguido realizando muchas de las acciones en esta línea.

### Resultados alcanzados:

- 200 beneficiarios con discapacidad visual o sordoceguera que han recibido rehabilitación funcional.
- 35 profesionales capacitados en la atención habilitación y rehabilitación
- 5 unidades de rehabilitación equipada
- 3 voluntarios de FOAL participan de proyectos de habilitación, rehabilitación y atención temprana
- 4 acuerdos entre socios firmado



FOTO: Intervención ocular a mujer mayor. Ojos de Bolivia (Bolivia)

## II. APOYO AL FORTALECIMIENTO DE ORGANIZACIONES Y PARTICIPACIÓN DE SUS MIEMBROS



### ODS 16: PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS

#### Nuestro objetivo:

Siguiendo nuestro trabajo por el avance del cumplimiento de los derechos contenidos en la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad (CDPD), y más concretamente en su artículo 29 sobre la participación política, buscamos que las personas con discapacidad participen activamente en los procesos de elaboración de las políticas y programas que les afectan, fomentando su liderazgo, visibilizando y fortaleciendo la capacidad de incidencia de las organizaciones de la sociedad civil de América Latina que velan por los derechos de las personas con discapacidad.

Mediante la generación de alianzas fomentamos el impacto estructural en los países, promoviendo la existencia de cambios legislativos que tengan en cuenta la Convención de Naciones Unidas sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad y los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

#### Cómo lo hacemos:

**A nivel internacional:** Se ha continuado el trabajo involucrando en los proyectos a organizaciones como la Alianza Internacional de la Discapacidad (IDA). Así como otras organizaciones, como son: la Organización de Estados Iberoamericanos para la Educación, la Ciencia y la Cultura (OEI) y la Organización de Estados Americanos (OEA). Se ha colaborado con agencias de Naciones Unidas como UNICEF y el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo.

**A nivel regional:** hemos trabajado junto con la Red Latinoamericana de Organizaciones no gubernamentales de Personas con Discapacidad y sus Familias (RIADIS) y hemos apoyado el trabajo de la Unión Latinoamericana de Ciegos (ULAC), como entidad que aglutina a las principales organizaciones representantes de personas con discapacidad visual de toda la región para fomentar la unión, incidencia política y fortalecimiento de las capacidades de las organizaciones locales. En el año 2021, ULAC, ha apoyado junto con FOAL acciones de incidencia política a nivel nacional, participando en formaciones, talleres, seminarios y webinarios.

ICEVI Latinoamérica ha llevado a cabo su asamblea general haciéndola coincidir con el Congreso Latinoamericano de Personas Ciegas, cuya previsión de realización estaba prevista para marzo de 2021. Con ella se ha trabajado de modo muy estrecho en las acciones que FOAL ha desarrollado en el ámbito educativo.

**A nivel nacional:** se han propiciado a través de este trabajo conjunto las acciones para fomentar el impacto estructural en los países, promoviendo la existencia de cambios legislativos que tengan en

cuenta la Convención de Naciones Unidas sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad y los Objetivos de Desarrollo Sostenible. En esta línea destacan las siguientes acciones:

**En Bolivia** se trabaja con el empoderamiento de las personas con discapacidad visual mediante el proyecto 'Fortaleciendo Bolivia para la inclusión de personas con discapacidad', cofinanciado por la Comunidad de Madrid.

Asimismo, en Bolivia se ha apoyado el proyecto "Empoderamiento de mujeres con discapacidad visual", planteando fortalecer la participación política y toma de decisiones, promover el derecho a vivir sin violencia y fomentar la autonomía y la libre autodeterminación mediante el ejercicio de los derechos sexuales y reproductivos.

**En Paraguay** continúa la ejecución del proyecto de fomento de una formación profesional más inclusiva, cofinanciado por la AECID, que incluye un componente para el fortalecimiento de la sociedad civil y que involucra a organizaciones como el Servicio Nacional de Promoción Profesional (SNPP), Universidad del Cono Sur de las Américas, Comité Nacional de Personas con Discapacidad y la Unión Nacional de Personas con Discapacidad Visual.

**En la República Dominicana** ha finalizado un proyecto financiado por la Unión Europea, en el que cabe destacar el trabajo de fortalecimiento de las organizaciones que han trabajado para presentar iniciativas legislativas de forma que las políticas públicas tengan en cuenta la discapacidad. Así mismo han sido muy importantes las acciones positivas hacia el movimiento de mujeres con discapacidad que han trabajado para poder presentar el informe alternativo al Comité de Naciones Unidas para la Eliminación de todas las formas de Discriminación contra la Mujer logrando que las Observaciones Finales tengan en cuenta la discapacidad en diferentes ámbitos de la vida.

### **Resultados:**

Favorecimos la visibilidad y capacidad de incidencia en políticas públicas de movimientos y organizaciones representantes de personas con discapacidad visual

- 58 organizaciones fortalecidas en trabajo directo con FOAL
- 142 organizaciones fortalecidas en trabajo conjunto con la ULAC e ICEVI
- 10.177 mujeres y hombres vinculados a organizaciones de discapacidad han participado en procesos de formación en derechos y empoderamiento presenciales y online promovidos por FOAL, ULAC o ICEVI.
- 46 acciones de representación de ICEVI y ULAC ante organismos y autoridades nacionales, regionales e internacionales.
- 29 voluntarios y voluntarias implicados en acciones directas.

Promover que las políticas públicas cubran los derechos y las necesidades de las personas con discapacidad

- 25 iniciativas políticas y legislativas trabajadas por organizaciones apoyadas por FOAL.
- 27 acciones apoyadas en la promoción de la CDPD y la Agenda 2030
- 35 personas de la administración pública han sido formadas sobre los derechos de las personas con discapacidad y género.
- 19 acciones de promoción de la CDPD y la Agenda 2030



FOTO: “Imágenes de reuniones de líderes del proyecto financiado por la Comisión Europea en República Dominicana”



Presentación del informe desde República Dominicana a la CEDAW

## 12. IGUALDAD DE GÉNERO

### ODS 5: IGUALDAD DE GÉNERO



Desde todos nuestros programas, trabajamos para que la múltiple discriminación que las mujeres con discapacidad visual sufren (especialmente aquellas de etnias indígenas, zonas rurales y de difícil acceso, víctimas de violencia de género y en situación de extrema pobreza), se vea amortiguada apoyando iniciativas de formación y capacitación en derechos.

El programa FOAL Violeta, de empoderamiento de mujeres con discapacidad visual, ha permitido el impulso de iniciativas de gran calado en la vida de las mujeres y las organizaciones que las representan, en Colombia, Nicaragua y en Guatemala (en este último país hemos logrado la cofinanciación de la Comunidad Autónoma de Madrid, ampliando el alcance inicial de este proyecto).

#### ¿Qué es el Programa FOAL Violeta?

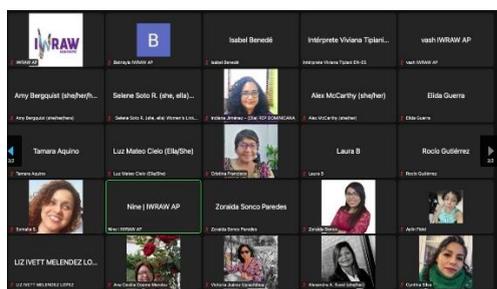
FOAL Violeta tiene como **objetivo general** que las mujeres con discapacidad visual participen activamente y de forma autónoma en la vida familiar, social, económica, cultural y política en una sociedad incluyente.

Busca **empoderar a las mujeres con discapacidad visual**, promoviendo el desarrollo de sus habilidades y capacidades, con la implicación de su entorno, para mejorar su empleabilidad mediante el acceso a la formación reglada y al trabajo.

Asimismo, promueve **su participación en los espacios de decisión política**, tanto en el ámbito asociativo de la discapacidad como en el del movimiento de defensa de derechos de las mujeres en general. Favorecer la **participación de las mujeres con discapacidad visual en la gestión pública** y los consejos consultivos de ámbito local, provincial y estatal, posibilita que las políticas públicas que se impulsen garanticen los derechos y cubran las necesidades de las niñas y mujeres con discapacidad visual.



Foto: Día Internacional de la mujer como arranque de la IV convocatoria del Programa FOAL Violeta



Reunión de coordinación entre las organizaciones de mujeres de República Dominicana, incluido el Consorcio de Organizaciones representantes de Mujeres con Discapacidad, que han preparado una intervención oral con sus demandas para el Comité de Naciones Unidas para la Eliminación de toda forma de Discriminación contra la Mujer.

## 13. VOLUNTARIADO

El servicio de voluntariado de FOAL es un recurso muypreciado para la Fundación en todas nuestras áreas. Contamos con la experiencia de 51 profesionales en la materia que contribuyen a la consecución de nuestros objetivos.

- 51 voluntarios → 31 de ellos con discapacidad visual

### Acciones de voluntariado:

En 2021 se han llevado a cabo, aún desde la virtualidad, 18 servicios de voluntariado en las diferentes áreas fundacionales:

- En el marco del proyecto financiado por la CAM “Fortaleciendo Bolivia para las personas con discapacidad visual”, Roberto Fernández y Jesús Morcillo trabajaron juntos para enriquecer el manual de rehabilitación del Instituto Boliviano de la Ceguera
- Dentro del proyecto “Modelo de atención integral para la independencia y autonomía de las personas con discapacidad visual de Ecuador” Jacinta Sánchez llevo a cabo una revisión del manual que se trabaja en el país cuyo fin es constituir un solo modelo de atención a los y las ecuatorianas con discapacidad visual.
- En Paraguay, Mercedes Serrato participó en el 1º Encuentro Virtual de Mujeres con discapacidad visual del país con una ponencia sobre el emprendimiento femenino. Esta actividad está dentro del proyecto cofinanciado por la AECID “Capacitación técnica y profesional de las personas con discapacidad visual desde un Enfoque de Derechos para el Desarrollo Sostenible”
- También Mercedes Serrato participó en la mesa de género de la Unión Latinoamericana de Ciegos cuyo fin giraba en torno al aumento de participación de las mujeres en las diferentes organizaciones de personas con discapacidad visual de la región, además de fomentar la creación de secretarías de género y de organizaciones específicas de mujeres.
- En Chile y solicitado por la Fundación Luz, Pablo Martín Andrade participa en un webinar en torno al trabajo en educación inicial, relacionándolo con atención temprana para niños y niñas con discapacidad visual en el mes de mayo.
- En el “Encuentro de Centros de Recursos de la Red RIINEE: evaluación e incorporación de nuevos países” llevado a cabo junto con la AECID, el Ministerio de Educación y Formación Profesional de España y la OEI, Marga de la Vega imparte una ponencia sobre material adaptado para estudiantes con discapacidad visual.
- También en el encuentro citado más arriba participa Amparo Cruz con una ponencia sobre los Centros de Recursos Educativos en España.
- Mónica Rodríguez Goya, fotógrafa, colabora con la Unión Latinoamericana de Ciegos en el diseño de la imagen de su nueva sección “Trazando oportunidades”
- Roberto Fernández hace difusión del trabajo de FOAL en la Delegación Territorial de la ONCE en Asturias, remarcando su trabajo como voluntario de la Fundación.
- Carlos Grau colabora con ÁGORA Guatemala en la adaptación de un puesto de trabajo para uno de los beneficiarios del programa, asesorándole sobre lectores de pantalla y su utilización.
- Mar Sequi junto con la Secretaría de Rehabilitación de ULAC colabora en la creación de un diagnóstico que analice el estado de situación de la rehabilitación por países.

- Rosa Blanco, también con la Secretaría de Rehabilitación de ULAC, acompaña a la entidad en el análisis y enriquecimiento del Manual.
- En Chile y en las mismas Jornadas de Capacitación de Fundación Luz en las que participó Pablo Martín Andrade, Mercedes Carrió habló sobre la rehabilitación en adultos mayores en el mes de junio.
- En República Dominicana se está trabajando también con el Ministerio de Educación del país para elaborar un plan de actuación en materia de sordoceguera, gracias a la colaboración de una de nuestras voluntarias: Pilar Gómez Viñas. Este plan está dentro de un programa específico en materia de educación inclusiva en el que participa UNICEF
- Se inician los trabajos junto al Ministerio de Educación de El Salvador para diseñar la formación que se incluirá en el Plan Operativo Anual de 2022 sobre Educación Física y que elabora Virginia Alcaraz.
- Inés Lengua Flores participó en las Jornadas de Donantes de Fundación ONCE hablando del trabajo de FOAL y sus voluntarias y voluntarios.
- Roberto Fernández participa en un podcast en conmemoración del Día del Bastón Blanco, solicitado por ULAC.
- Miquel Martín Suesta analiza la accesibilidad de cursos de formación en materia de rehabilitación colgados en la plataforma del Centro de Rehabilitación de Adultos Ciegos de Colombia CRAC
- Isabel Óscar llevó a cabo una formación sobre Educación Inclusiva para personas con Discapacidad visual a 4 grupos de funcionarios del Instituto Nacional de Aprendizaje de Costa Rica. Cada grupo se formó durante una semana sobre cómo facilitar una educación de calidad a personas con discapacidad visual que se matriculen para estudiar un curso de formación profesional en el INA. En total se capacitó en esta primera fase a 109 personas de la institución.

## 14. RECURSOS WEB Y FÍSICOS

Nuestra web es una **ventana abierta al exterior** desde la que compartimos, entre otros, **recursos culturales y de ocio** accesibles para personas con discapacidad visual, respetando siempre los criterios marcados por la legislación vigente y gracias al contenido del Tratado de Marrakech.

Desarrollamos y generamos, además, canales para compartir recursos didácticos accesibles con los países de América Latina

Algunos de los datos más destacados de foal.es durante 2021 fueron:

- 294.159 descargas de recursos web
- 72.176 usuarios únicos durante 2021
- 124.383 páginas vistas

### Revistas

|  |                      |
|--|----------------------|
| <b>Fecha</b>                               | <b>Descripción</b>   |
| <input type="text" value="E.g., 06/2022"/> | <input type="text"/> |
| <b>Tipo</b>                                |                      |
| <input type="text" value="- Todos -"/>     |                      |
| <input type="button" value="BUSCAR"/>      |                      |

### Listado de revistas

#### PARA TODOS

REVISTA N° 139

01/04/2022

Formato: pdf y braille

#### UNIVERSO

REVISTA N° 138

20/03/2022

Formato: mp3

#### UNIVERSO

REVISTA N° 138

20/03/2022

Formato: pdf y braille

#### PÁSALO

REVISTA N° 138

20/03/2022

Formato: pdf y braille

### TE INTERESA



REVISTAS



BIBLIOTECA



PREGUNTAS  
FRECUENTES



ENLACES DE  
INTERES

## 15. ALIADOS

FOAL es una organización que funciona como **plataforma para interconectar** instituciones y recursos para hacer que la **innovación y profesionalización** que permite destruir las barreras de acceso de las personas con discapacidad visual llegue a los espacios urbanos y también rurales más alejados de América Latina.

Las Alianzas nos permiten multiplicar el impacto y trabajar en conjunto por los derechos proclamados por la Convención sobre los **Derechos de las Personas con Discapacidad** (CRPD) e impulsados por los ODS.

Gracias a todas las entidades que a continuación listamos (y personas participantes), que se involucraron en 2021 en la defensa de los derechos de las personas con discapacidad.

### INCLUSIÓN EDUCATIVA, EQUITATIVA Y DE CALIDAD

**Incluidas en el Convenio Marco con la Organización de Estados Iberoamericanos (OEI) y el Ministerio de Educación y Formación Profesional de España:**

El Salvador: Ministerio de Educación de EL Salvador.

República Dominicana: Ministerio de Educación de República Dominicana

Guatemala: Ministerio de Educación de Guatemala.

PERÚ: Ministerio de Educación de Perú.

Panamá, Ministerio de Educación Pública e Instituto Panameño de Habilitación Especial

Honduras: Secretaria de Educación

Nicaragua: Ministerio de Educación

Costa Rica: Ministerio de Educación Pública

Paraguay: Ministerio de Educación

Chile, Universidad Tecnológica Metropolitana

### Acciones educativas con otras entidades:

**ARGENTINA:** Asociación Civil Tiflonexos y Biblioteca Argentina para Ciegos (BAC)

**COLOMBIA:** FUNDAVE (Fundación María Elena Restrepo), CONALIVI, y CRAC (Centro de Rehabilitación para Adultos Ciegos).

**HONDURAS:** Escuela Pilar Salinas

**MÉXICO:** Destellos de Luz, CEIAC Chihuahua

**URUGUAY:** Centro de Recursos del Consejo de Educación Secundaria (CES), Fundación Braille del Uruguay (FBU), y UNCU (Unión Nacional de Ciegos Uruguay).

**VENEZUELA:** FEVIC (Federación Venezolana de Instituciones de Ciegos).

### INCLUSIÓN LABORAL: FORMACIÓN OCUPACIONAL Y EMPLEO

**ARGENTINA:** FAICA (Federación Argentina de Instituciones de Ciegos y Ambliopes).

**BOLIVIA:** Cáritas Española / Cáritas Boliviana.

**BRASIL:** Organización Nacional de Ciegos de Brasil (ONCB), Confederación Brasileña de Deportistas con Deficiencia Visual (CBDV) y Comité Paralímpico Brasileño (CPB).

**CHILE:** Fundación Luz.

**COLOMBIA:** SENA (Servicio Nacional de Aprendizaje), INCI (Instituto Nacional para Ciegos) y CRAC (Centro de Rehabilitación de Adultos Ciegos) Asociación Nortesantandereana de Ciegos (ASOCIEGOS), LIVICOL y FUNDAVE.

**ECUADOR:** FENCE (Federación Asociaciones de Ciegos) y OEI Ecuador.

**EL SALVADOR:** Cruz Roja Española / Cruz Roja Salvadoreña.

**GUATEMALA:** ASCATED (Asociación de Capacitación y Asistencia Técnica en Educación y Discapacidad), CONADI (Consejo Nacional de Personas con Discapacidad), MITRAB (Ministerio de Trabajo de Guatemala).

**MÉXICO:** AMADIVI (Asociación Mexicana para la Atención de Personas con Discapacidad Visual) Escuela para Niños Ciegos Hellen Keller

**NICARAGUA:** Organización Nacional de Ciegos de Nicaragua Maricela Toledo, INATEC (Instituto Nacional Tecnológico)

**PARAGUAY:** SNPP (Servicio Nacional de Promoción Profesional).

**PERÚ:** SENSE Perú.

**REP. DOMINICANA:** FUDCI (Fundación Dominicana de Ciegos), INFOTEP (Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional), Ministerio de Trabajo, FUNTECLB (Fundación Tecnológica para Ciegos Luís Braille) y Fundación Francina Hungría.

**URUGUAY:** UNCU (Unión Nacional de Ciegos del Uruguay) y Ministerio de Trabajo.

**VENEZUELA:** Federación Venezolana de Instituciones de Ciegos)

**ESPAÑA:** Fundación Mapfre

En este apartado se han incluido tanto los socios locales que ejecutan el programa Ágora en cada país, como aquellos otros a través de los cuales se han ejecutado en 2021 otras acciones de inclusión laboral.

## **FORTALECIMIENTO DE ORGANIZACIONES Y PARTICIPACIÓN DE SUS MIEMBROS**

**REGIONAL:** Unión Latinoamericana de Ciegos (ULAC), que por primera vez en su historia celebró su asamblea de modo virtual, y en la que se nombró el nuevo Comité Ejecutivo para el periodo 2020-2024, el Consejo Internacional para la Educación de Personas con Discapacidad Visual (ICEVI) - Latinoamérica quien vio pospuesta su Conferencia Regional hasta marzo de 2021.

Ambas organizaciones se enfrentaron además a la cancelación del Congreso Latinoamericano que estaba previsto tuviera lugar en marzo de 2020, unos días después de estallar la pandemia en el mundo.

**ARGENTINA:** FAICA (Federación Argentina de Instituciones de Ciegos y Ambliopes)

**REP. DOMINICANA:** FUDCI (Fundación Dominicana de Ciegos), y ASODIFIMO (Asociación de Impedidos Físico-Motores)

**VENEZUELA:** FEVIC (Federación Venezolana de Instituciones de Ciegos).

**PARAGUAY:** Servicio Nacional de Promoción Profesional (SNPP), Universidad del Cono Sur de las Américas, Comité Nacional de Personas con Discapacidad y la Unión Nacional de Personas con Discapacidad Visual

**COLOMBIA:** CONALIVI

**CUBA:** Asociación Nacional del Ciego (ANCI) en Cuba

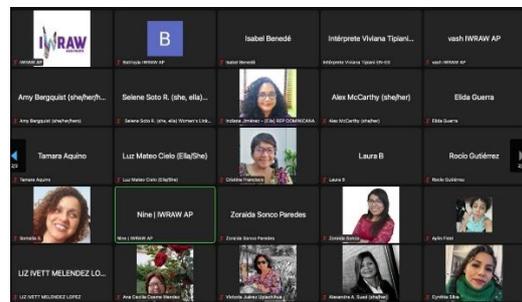
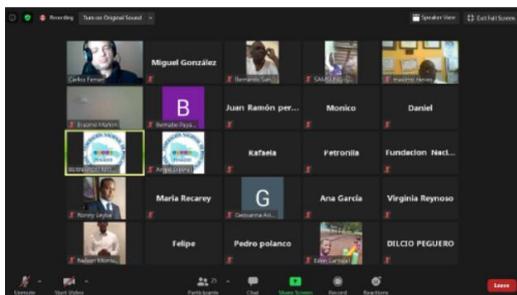
**NICARAGUA:** Asociación de Sordociegos de Nicaragua ASCN, Organización de Ciegos Luis Braille (Matagalpa).

**HABILITACIÓN Y REHABILITACIÓN**

**BOLIVIA:** Ojos del Mundo, FENACIEBO, Instituto Boliviano de la Ceguera (IBC)

**COLOMBIA:** Centro de Rehabilitación de Adultos Ciegos (CRAC)

**ECUADOR:** Federación Nacional de Ciegos del Ecuador (FENCE), Ministerio de Inclusión Económica y Social (MIES), Ministerio de Salud Pública, Ministerio de Educación y Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional (SECAP).



Presentación del Diagnostico a la ASFL del SECTOR CON FANADID

**ORGANISMOS COFINANCIADORES**

**Unión Europea (UE)** en República Dominicana

**Agencia Andaluza de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AACID)** en Ecuador.

**Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID)** en Colombia, Paraguay, Republica Dominicana y en México

**Comunidad Autónoma de Madrid** en Guatemala y en Bolivia.

**Secretaría de Estado de Asuntos Exteriores y Globales del Gobierno de España**, para la ejecución de un proyecto de carácter regional.

**USAID**, para un proyecto que se está ejecutando en Ecuador.

## 16. TRANSPARENCIA

Para cumplir con nuestros fines y financiar estas actividades, la Fundación obtiene sus ingresos fundamentalmente de la ONCE y de agencias y organismos Internacionales. Nuestro logro reside en la movilización de los recursos, en fomentar la **apropiación local** de los programas que siempre cuentan con cofinanciación de instituciones públicas o privadas de los países en que se desarrollan.

La estrecha colaboración con los estados iberoamericanos y con organizaciones como la Unión Latinoamericana de Ciegos y el Consejo Latinoamericano para la Educación de Personas con Discapacidad Visual (ICEVI LATINOAMÉRICA), garantizan sostenibilidad a nuestras acciones.

Instituciones como la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID), la Secretaría General Iberoamericana (SEGIB), la Organización de Estados Iberoamericanos para la Educación, la Ciencia y la Cultura (OEI), o la Organización Iberoamericana de la Seguridad Social (OISS), entre otras, aportan valor al proyecto.

Nuestros ingresos en 2021 han sido 1.705.602,49 €, *de los cuales el 24,13% fueron obtenidos a través de financiación pública*. Los recursos locales movilizados para cofinanciar los proyectos ascienden a 1.554.703,67 €.

### Ejecutado



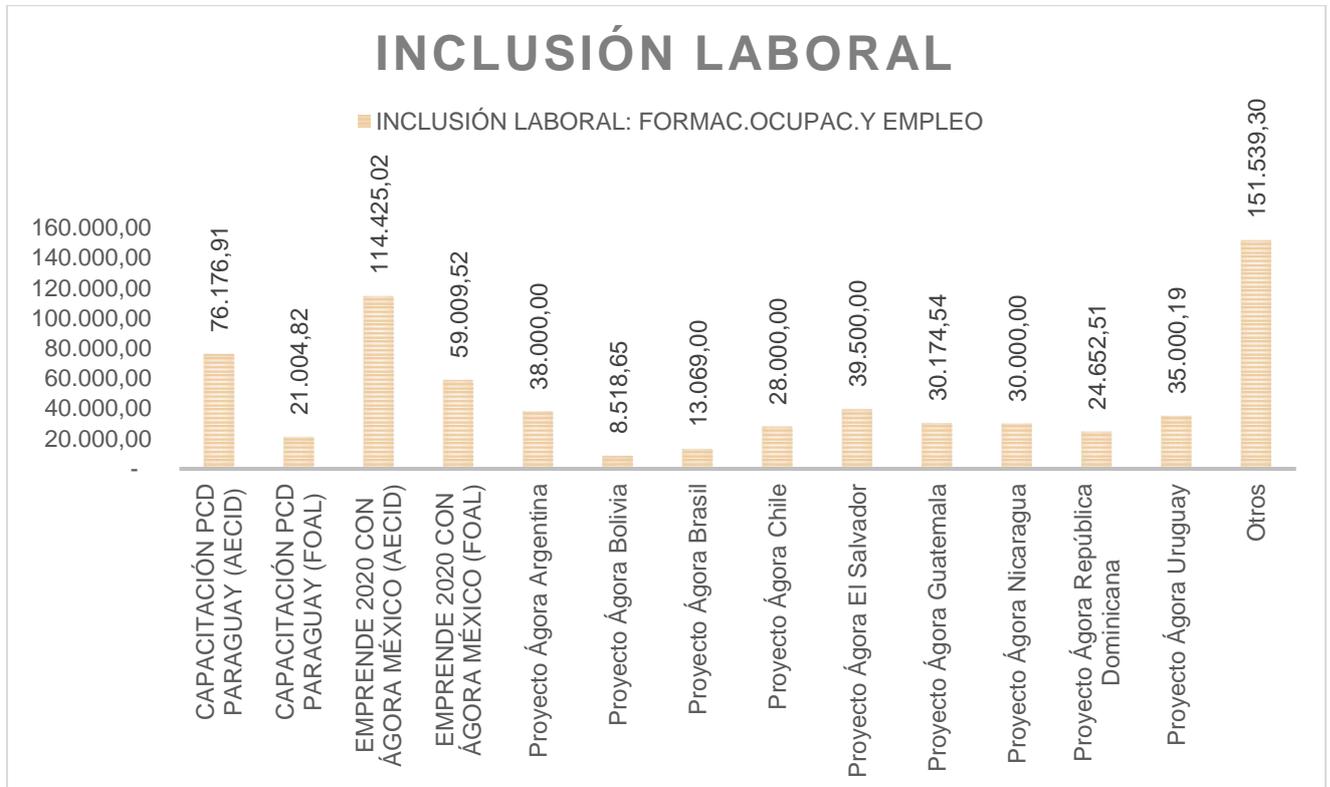
**Educación:**



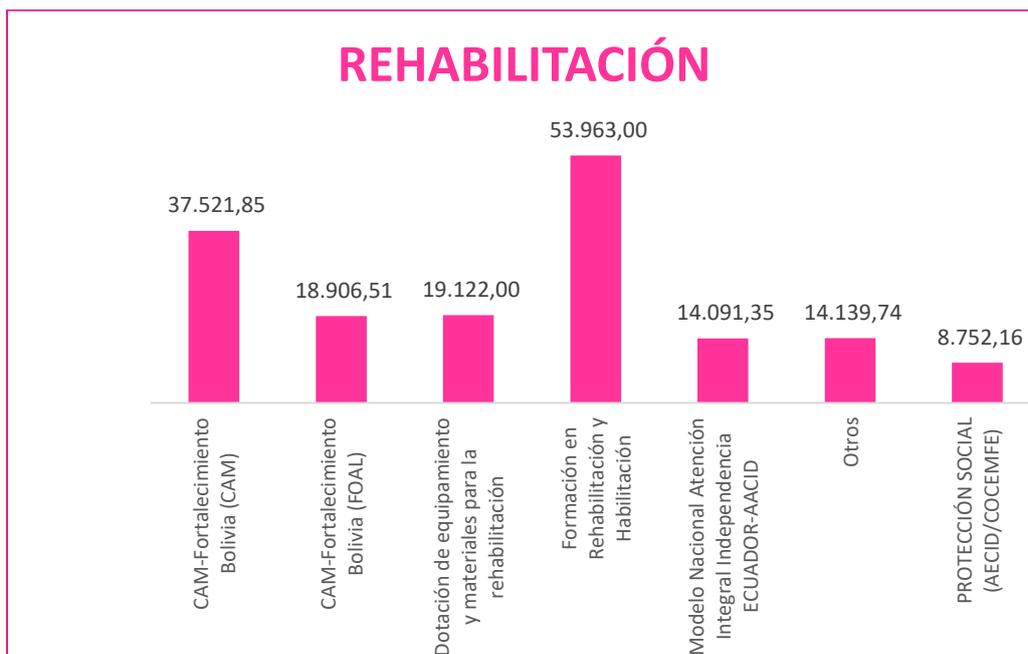
**Fortalecimiento:**



**Empleo:**



**Rehabilitación:**



## **I7. INFORME AUDITORÍA**

---

En FOAL sometemos nuestra gestión a controles externos. Las cuentas anuales de 2021 han sido auditadas por Mazars Auditores, S.L.P.

El informe de auditoría garantiza que la contabilidad refleja fielmente la situación de FOAL y su resultado económico.

Asimismo, auditamos los proyectos subvencionados por donantes, conforme los requisitos establecidos.

## **I 8. MEMORIA SOCIAL**

---

Mazars Auditores, S.L.P. ha comprobado igualmente la veracidad de la información contenida en la Memoria Social mediante la verificación del cumplimiento de los indicadores de los objetivos planteados para cada eje de actuación.

**Oficina Técnica de FOAL**  
**FUNDACIÓN ONCE-AMÉRICA LATINA**  
**C/ La Coruña, 18**  
**(1ª Planta – Área RR. II. ONCE)**  
**C.P. 28020 - MADRID**  
**Teléfono Centralita: 91 – 4365300**  
**Email: [foaltec@once.es](mailto:foaltec@once.es)**  
**[www.foal.es](http://www.foal.es)**

