



TÉRMINOS DE REFERENCIA – TDR N° 003.2021

Puesto	Técnico/a de Proyecto
Proyecto	Ecosistema empresarial inclusivo para personas con discapacidad visual en Ecuador
Organización	FENCE
Tiempo de contratación	27 meses

1. JUSTIFICACIÓN

La Federación Nacional de Ciegos del Ecuador – FENCE, Fundación CODESPA, y FOAL en el marco del proyecto “Ecosistema empresarial inclusivo para personas con discapacidad visual en Ecuador”, requiere contratar a una persona natural para ejercer las funciones de Técnico/a de Proyecto.

El Proyecto tiene como objetivo abordar la situación actual de falta de opciones de empleabilidad para las personas con discapacidad dentro del ecosistema actual en Ecuador a través de un enfoque integral que atienda a los sujetos de derechos y responsabilidades, y fomenta iniciativas sólidas de emprendimiento entre los miembros de la Federación Nacional de Ciegos del Ecuador (FENCE), organización que actúa como entidad principal. Junto a FENCE, dos organizaciones internacionales implementarán conjuntamente el Proyecto en sus respectivos campos de especialización. Por un lado, el Grupo Social ONCE, a través de su Fundación para América Latina, FOAL, que ha sido un actor histórico de desarrollo de los derechos de las personas con discapacidad visual en Centroamérica y América del Sur, tiene como objetivo reiniciar el Proyecto ÁGORA en el país. Por otro lado, Fundación CODESPA es una ONG española internacional con presencia mundial, especializada en metodologías de cadenas de valor, micro finanzas y emprendimiento, con más de 30 años de experiencia internacional, que trabaja para proporcionar oportunidades a las personas para que puedan, a través del trabajo, salir de la pobreza y ser protagonistas de su propio desarrollo. En Ecuador, CODESPA tiene una amplia experiencia en el trabajo con instituciones financieras intermediarias tanto públicas como privadas, especialmente aquellas del sector de financiamiento cooperativo.

2. RESPONSABILIDADES Y FUNCIONES

Propósito: ejecución técnica, planificación, ejecución, y monitoreo de las actividades del Proyecto Ecosistema empresarial inclusivo para personas con discapacidad visual en Ecuador, de acuerdo a los documentos de programa, y el Plan Estratégico de las entidades socias, apoyando la correcta justificación económica y ejecutiva del proyecto.

Responsabilidades y funciones:

- 1) Apoyar la planificación del proyecto.
- 2) Garantizar la correcta ejecución de las actividades del proyecto.
- 3) Monitorear y gestionar el cierre y rendición de cuentas del proyecto.
- 4) Implementar los procesos administrativos y financieros relacionados con el proyecto.
- 5) Ejecutar la supervisión técnica y presupuestaria.
- 6) Elaborar reportes mensuales de calidad y enviarlos a la coordinación del proyecto.
- 7) Representar correctamente a la entidad contratante ante la entidad financiadora del proyecto (cuando corresponda), las demás organizaciones socias, y terceras partes.
- 8) Participar de las actividades de formación e incidencia política programadas.



- 9) Apoyar en la logística y desarrollo de los viajes de seguimiento de la persona técnica experta de FOAL.
- 10) Recibir los insumos por parte del Técnico de ÁGORA e incluir los datos en los reportes mensuales.
- 11) Gestionar el archivo de documentación, asegurando una adecuada gestión documental del proyecto.
- 12) Mantener al día el proyecto utilizando las herramientas de gestión.
- 13) Mantener una comunicación fluida con el equipo de CODESPA en terreno sobre las gestiones técnicas e institucionales de los proyectos, y seguir las directrices del Coordinador de Proyecto.
- 14) Proveer asistencia técnica a FENCE.
- 15) Cumplir los procedimientos establecidos en las organizaciones para todas las fases del proyecto.
- 16) Elaborar los documentos que se vayan requiriendo, y participar de la mejora y desarrollo de los documentos de gestión.

3. PERFIL

Formación:

- Título de tercer nivel en áreas de ciencias públicas y sociales, económicas, o relaciones internacionales.
- Formación en Derechos Humanos.
- Nivel medio de inglés.
- Formación en género.
- Formación o conocimientos en procesos productivos, o inclusión económica.
- Formación en gestión de proyectos.

Experiencia:

- Experiencia en procesos de incidencia política.
- Experiencia en proyectos con financiación internacional.
- Amplia experiencia en trabajo con personas con discapacidad visual.
- Experiencia de trabajo con ONG, organizaciones sociales, y empresa privada.
- Experiencia en proyectos de educación, empleo y emprendimientos.
- Sólidos conocimientos de trabajo con paquete office (Excel, Word, Power Point).
- Experiencia en capacitación y formación.
- Conocimiento y acercamiento a proyectos con un fuerte componente de género.

Capacidades:

- Capacidad de gestión.
- Capacidad/inclinación de servicio al usuario.
- Capacidad de relaciones institucionales.
- Capacidad de generar alianzas estratégicas.
- Habilidad para las relaciones interpersonales e institucionales.

Valorable:

- Nivel de inglés B2.

Disponibilidad para viajar por todo el territorio ecuatoriano.

FENCE está comprometida con la igualdad de oportunidades para hombres y mujeres, y rechaza cualquier tipo de discriminación por cualquier condición. Se anima encarecidamente a las mujeres y hombres con discapacidad a presentarse a esta vacante.



4. CONDICIONES

Tiempo de contratación: 27 meses.

Lugar de trabajo: Quito.

Salario: 2000 USD brutos mensuales.

5. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR

Para acceder a este proceso se deberá entregar:

A. Carta de interés.

B. Hoja de Vida (CV):

- ✓ Formación completa.
- ✓ Experiencia profesional.
- ✓ Nivel de idioma inglés.

C. En un solo archivo enviar las copias de los documentos que acrediten la experiencia y conocimientos alegados.

D. Las personas extranjeras que quieran participar en el proceso deberán presentar copia del visado en vigencia que les permita trabajar en Ecuador, y copia de la cédula.

6. PRESENTACIÓN DE POSTULACIONES

Las personas interesadas en esta vacante deberán enviar su hoja de vida (CV), carta de interés, y soporte documental de los méritos alegados en un solo archivo, **hasta el 10 de junio de 2021**, indicando en el título del mensaje la referencia: **REF. nº 002.2021 – Técnico/a de Proyecto**.

Las postulaciones se recibirán vía correo electrónico en un solo email a las siguientes direcciones: **presidenciafence@gmail.com, codespaproecuador@codespa.org, BRM@once.es**.

Todos los CV recibidos serán sometidos a un proceso de calificación por parte del equipo técnico. Se contactará a las personas seleccionadas para la siguiente fase del proceso de selección.