



INDICADORES OBJETIVAMENTE VERIFICABLES

Siempre que presente una propuesta, debe utilizar los indicadores de FOAL, deberá elegir aquellos en base a la línea de trabajo que tenga su propuesta. Adicionalmente, puede incluir otros indicadores, pero al menos el 50% de los indicadores de reporte de sus actividades deben ser alguno de los mencionados por FOAL a continuación:

Indicadores (IOV) para acciones de EDUCACIÓN	
1.	Nº personas identificados
2.	Nº de estudiantes con material y kits
3.	Niños/as identificados para atención temprana
4.	Nº de estudiantes con apoyos de servicios prestados
5.	Nº de personas familiares que participan en sensibilización y/o capacitación
6.	Nº de docentes que participan en capacitación
7.	Volumen de producción
Indicadores (IOV) para acciones de REHABILITACIÓN	
1.	Nº de personas con DV o sordoceguera que participan en servicios de habilitación o rehabilitación.
2.	Número de servicios nuevos o mejorados (habilitación, rehabilitación)
3.	Número de unidades mejoradas
4.	Número de personas familiares que participan en el proceso de habilitación / rehabilitación de sus familiares PCDV
5.	Número de entidades que participan en habilitación
Indicadores (IOV) para acciones de EMPLEO	
1.	Identificados y entrevistados
2.	Insertados por cuenta ajena
3.	Insertados por cuenta propia (legalización de emprendimiento)
4.	Personas que realizan cursos técnicos
5.	Personas que participan en cursos especializados en fomento del emprendimiento

6. Personas que realizan cursos de habilidades blandas
7. Personas que hacen prácticas laborales
8. Personas presentadas a ofertas de trabajo por intermediación de Ágora
9. Adaptaciones tecnológicas
10. Emprendimientos cuyo plan de negocio ha sido fortalecido
11. Número de instituciones con las que se firman acuerdos de colaboración
12. Número de personas formadas para la inclusión de personas con discapacidad
Indicadores (IOV) para acciones de FORTALECIMIENTO
1. Iniciativas políticas aprobadas
2. Iniciativas políticas propuestas
3. Número de organizaciones de y para PCDV fortalecidas en su capacidad de gestión
4. Nº de espacios de coordinación público/privado creados o fortalecidos
5. Nº de espacios en que el movimiento de PCDV se hace visible, tanto en el espacio internacional, como en el nacional o local.
6. Nº de acciones de información, formación y/o sensibilización dirigida a la sociedad sobre los derechos de las PCDV
7. Organizaciones formadas en temas de gestión organizacional
8. Acuerdos de colaboración, alianzas o iniciativas de coordinación entre organizaciones de PCDV: Fomento del trabajo en red
9. Nº de personas de colectivos vulnerables (mujeres, indígenas y jóvenes) que son beneficiados a través de convocatorias específicas de FOAL

*Si su proyecto tiene varias líneas de trabajo, puede utilizar indicadores de diferentes líneas.